



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione relativamente all'anno 2018 con D.D. n. 2024 in data 10/09/2018. Ai sensi degli atti di cui sopra, il fondo è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2018
Risorse stabili	700.612,70
Risorse variabili	15.633,34
Tagli di legge	(-) 301.690,26
Residui anni precedenti	0
Totale	414.555,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate per l'anno 2018 comprendono le somme:

- di cui al CCNL 23/12/99 per €371.370,37
- in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 per €63.782,43
- in incremento per i posti stabilmente soppressi ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 per € 20.141,82

per un totale di €327.729,77 (compreso €0,01 di arrotondamento).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo Anno 2018
-------------	----------------------

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Incrementi CCNL 2002-2005 (CCNL 22/02/06 art. 23)	28.746,67
Incrementi CCNL 2004-2005 (CCNL 14/05/07 art. 4)	33.210,08
Incrementi CCNL 2006-2009 (CCNL 22/02/10 art. 16)	32.778,64
Incrementi CCNL 2008-2009 (CCNL 3/08/10 art. 5)	21.107,23
Totale incrementi contrattuali	115.842,62

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2018
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1 lett. g) (RIA ed assegni ad personam)	45.965,10
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 3 (incrementi per riorganizzazione stabile servizi)	211.075,21
Totale altri incrementi	257.040,31

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo 2018
Art. 26, comma 1, lett. e) specifiche disposizioni di legge	2.901,00
Art. 26, comma 2	12.732,34
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale risorse variabili	15.633,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1 comma 3 CCNL 12/2/2002 e come indicato in Sezione I, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di €3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 63.782,43 (già evidenziate in sezione I).

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane e s.i.

L'art. 9 comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 coordinato con la legge di conversione 30 luglio 2010 n. 122 stabilisce che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 122 del 4 settembre 2013 art. 1 comma 1 lettera a) recita *“le disposizioni recate dall'articolo 9 commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”*.

La circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 8 del 02/02/2015 recita: *“Con riferimento alla contrattazione integrativa va segnalata la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, prorogate sino al 31.12.2014 dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014).*

Inoltre, lo stesso comma 456 della citata legge n. 147/2013, ha introdotto al predetto comma 2-bis un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).”

metodologia confermata dalla più recente circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 20 dell'08/05/2015.

La Giunta comunale ha dato indirizzo di avvalersi dell'interpretazione della Ragioneria Generale dello Stato e quantificare il fondo per l'anno 2015 decurtando le riduzioni operate con riferimento al 2014.

La L. 28 dicembre 2015 n. 208 Legge di stabilità 2016, comma 236 prevede che: *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

La disposizione è proposta esattamente nello stesso stile di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 e pertanto la Giunta ha dato disposizione di utilizzare la stessa metodologia di calcolo del taglio utilizzata nel quadriennio 2011/2014;

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

Sono state pertanto effettuate le seguenti decurtazioni sul fondo 2018:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	9.603,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	261.246,98
Art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite fondo 2016)	30.839,78
Totale riduzioni	301.690,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2018
Risorse stabili	700.612,70
Risorse variabili	15.633,34
Tagli di legge	(-) 301.690,26
Residui anni precedenti	0
Totale	414.555,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo 2018
Retribuzione di posizione	274.190,14
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione)	0
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi legali)	0
Totale	274.190,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di CCDI ancora in vigore.

Nel suddetto importo relativo alla retribuzione di posizione sono conteggiati altresì i compensi relativi alla retribuzione di posizione di due Dirigenti incaricati a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL (Settore Risorse umane e sistemi informativi e Settore politiche sociali istruzione e servizi educativi). La decorrenza è calcolata indicativamente dal 1° dicembre 2018 per entrambe le posizioni.

Non vengono inoltre regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo 2018
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 2.901,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

L'importo suddetto costituisce comunque partita di giro.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dall'ipotesi di contratto somme per complessivi €137.464,64 così suddivise:

Descrizione*	Importo 2018
--------------	--------------

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Art. 27 – Retribuzione di posizione	
Art. 29 – Retribuzione di risultato	137.464,64
Somme rinviate	
Altro	
Totale	137.464,64

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2018
Somme non regolate dal contratto	277.091,14
Somme regolate dal contratto	137.464,64
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	414.555,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Per l'anno 2018 l'Ente presumibilmente:

- rispetterà l'obiettivo del pareggio di bilancio e le norme relative al contenimento della spesa di personale
- rispetterà le norme sulla trasparenza e la valutazione

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009. A tale fine si rimanda alla lettera D) del modulo II della Relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2017	Fondo 2018	Differenza	Fondo 2010
Risorse stabili	699.431,19	700.612,70	+ 1.181,51	673.159,71
Risorse variabili (2)	20.189,96	15.633,34	- 4.556,62	52.903,24
Tagli di legge	(-) 300.508,76	(-) 301.690,26	- 1.181,50	0
Arrotondamenti	0,01	0	- 0,01	0
Totale	419.112,40	414.555,78	- 4.556,62	726.062,95

L'incremento stabile è esclusivamente dovuto alla RIA.

La parte variabile subisce incrementi o decrementi per importi di incentivo Merloni (art. 26 comma 1 lett. e).

(2) Si rammenta che le quote inserite nel fondo a sensi legge ex Merloni non sono da conteggiare ai fini del calcolo di cui all'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010) come disposto dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con deliberazione n. 51 del 4/10/2011.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Fondo 2017	Fondo 2018	Differenza	Fondo 2010
Indennità di Posizione	315.140,97	274.190,14	- 40.950,83	541.242,40
Indennità di Risultato	96.513,81	137.464,64	+ 40.950,83	146.237,36
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo progettazione (ex Merloni)	4.556,62		- 4.556,62	424,85
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo recupero evasione ICI	2.901,00	2.901,00	0	2.850,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo Avvocatura comunale				35.308,34
Totale	419.112,40	414.555,78	- 4.556,62	726.062,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella formazione del bilancio previsionale è stato tenuto conto della spesa correlata al fondo della dirigenza. La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non ci sono al momento economie sul fondo 2018 da destinare a incremento a titolo di risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il principio contabile 4.2 afferma:

*Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, **la spesa** riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è **interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.***

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente.

La quota erogabile del fondo 2018, ai sensi dell'ipotesi di accordo in esame, risulta quantificata complessivamente in €137.464,64.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate comprensive di oneri riflessi sono contenute negli importi stanziati ai singoli capitoli afferenti la spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2018, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP. Tutte le somme saranno impegnate nell'anno 2018.

Asti, lì lunedì 24 dicembre 2018

F.to LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>