



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30 novembre 2018 Contratto 20 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Formichella Giuseppe Componenti: Saracco Riccardo, Dabbene Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL / FEDIRETS Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., C.I.S.L., DIREL / FEDIRETS
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2018 (retribuzione di risultato)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedimentali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/12/2018 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2018/2020 è stato adottato con D.G.C. N. 306 DEL 19/06/2018 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 29 DEL 30/01/2018 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2018/2020 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 328 in data 29/06/2018 ha comunque effettuato la “APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2017 RELAZIONE”</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta comunale con deliberazione numero 362 in data 23 luglio 2018 ha dettato gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica, dando mandato alla stessa di definire un'ipotesi di contratto decentrato integrativo per stabilire l'utilizzo del suindicato fondo relativamente al risultato da erogare ai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno di riferimento con successiva applicazione della valutazione e della percentuale sul premio.

Infine, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012, la Giunta decide che trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 30 novembre 2018 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2018.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto dell'ammontare delle risorse erogabili per l'anno 2018 pari a **€137.464,64**;
- 2) ne stabilisce l'utilizzo (retribuzione di risultato) per l'anno 2018 nell'articolo 2.

Nel dettaglio:

Articolo 2
(Utilizzo del fondo per l'anno 2018)

Le parti prendono atto che:

- *l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2018, così come previsto dalla costituzione provvisoria di cui alla D.D. n. 2024 in data 10 settembre 2018 è pari a € 414.555,78;*
- *che detta somma è parzialmente utilizzata per il pagamento della parte statica del fondo (retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, calcolata ai sensi della D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.) per un importo di € 274.190,14;*
- *che non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:*

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
<i>Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)</i>	€ 2.901,00

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e che l'importo suddetto costituisce comunque partita di giro;

- *che, in base agli indirizzi della Giunta, le risorse erogabili da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2018 sono pari alla residua somma di € 137.464,64 e che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012, trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.*

Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2018
Art. 27 – Retribuzione di posizione	
Art. 29 – Retribuzione di risultato	137.464,64
Somme rinviate	
Altro	
Totale	137.464,64

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate alla remunerazione del risultato raggiunto di cui all'ipotesi di CCDI in esame, sono attribuite in base ad un sistema di valutazione allineato con i principi e le regole della riforma Brunetta e

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

s.m.e i. con particolare riferimento ai piani di valutazione della performance individuale e alle logiche meritocratiche della valutazione.

Nello specifico, il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenziali (D.G.C. numero 479 del 4/10/2011) si articola su due componenti:

1° componente: valutazione riferita al raggiungimento di obiettivi (compresi quelli di performance di Ente), ponderata al 55% per i Dirigenti di Settore e al 30% per i Dirigenti di Area;

2° componente: valutazione riferita alle competenze organizzative e manageriali, ponderata al 45% per i Dirigenti di Settore e al 70% per i Dirigenti di Area.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente con la contrattazione del personale con qualifica dirigenziale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno oggetto di valutazione a consuntivo. La valutazione della performance individuale dei Dirigenti, che tiene conto anche delle competenze organizzative e manageriali, sarà effettuata in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente (come dettagliatamente descritto nel punto D).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, lì lunedì 24 dicembre 2018

F.to LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>