



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2015-2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 2 ottobre 2015 Contratto 5 novembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2015/2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Berzano Andrea Componenti: Saracco Riccardo e Demarchis Angelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente del Comune di Asti (personale non dirigente)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22 ottobre 2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano 2015/2017 è in elaborazione. L'ultimo piano è stato adottato con D.G.C. N. 443 DEL 21/10/2014 "PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016' UNIFICATO ORGANICAMENTE NEL 'PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2014/2016 - OBIETTIVI': APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE" e s.m. e i. L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i> <i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con D.G.C. N. 15 DEL 27/01/2015 "APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2015-2017"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 L'Ente con D.G.C. N. 427 in data 22/09/2015 ha comunque effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI ANNO 2014"</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta comunale, con deliberazione numero 631 in data 17 dicembre 2013 ha fornito alla Delegazione trattante di parte pubblica linee di indirizzo in merito alla definizione del contratto decentrato integrativo normativo 2013/2015.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 2 ottobre 2015 la preintesa relativa al triennio normativo 2015-2017.

Il contratto decentrato integrativo si articola in 16 articoli:

Articoli da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato integrativo riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche sull'attuazione del contratto, interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
Articolo 5	Disciplina le relazioni sindacali.
Articolo 6 e 7	Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e agli strumenti di premialità.
Articoli da 8 a 10	Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi di produttività, di progressione economica e per l'individuazione delle procedure per corrispondere le indennità per prestazioni disagiate e per specifiche e particolari responsabilità
Articoli da 11 a 15	Vengono individuate dettagliatamente le indennità di rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, indennità per specifiche e particolari responsabilità, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.
Articolo 16	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Il CCDI in esame determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI in esame prevede che l'assegnazione della progressione orizzontale sia conforme a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009. I Dirigenti assegnano le progressioni in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, recepiti dall'Ente e completati con contrattazione decentrata integrativa.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI in esame non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Firmato IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Berzano

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>