



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06 novembre 2018 Contratto 03 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Demarchis Angelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2018 (progressione orizzontale, risultato P.O., indennità di disagio e produttività)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22 novembre 2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2018/2020 è stato adottato con D.G.C. N. 306 DEL 19/06/2018 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 29 DEL 30/01/2018 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2018/2020 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 328 in data 29/06/2018 ha comunque effettuato la “APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2017 RELAZIONE”</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 sono stati espressi con D.G.C. n. 204 in data 8 maggio 2018;

La Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 204/2018 ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo 2018 relativamente ai seguenti istituti:

- progressione orizzontale;
- indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione di risultato anno 2018 secondo il vigente sistema di valutazione;
- indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2018 a seconda delle segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
- produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione delle prestazioni per l'anno 2018 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;

utilizzando le risorse erogabili per l'anno 2018.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2018 è stata adottata con D.D. n. 853 in data 14 maggio 2018, modificata con D.D. n. 2153 in data 25 settembre 2018.

In data 21 maggio 2018 è stato approvato il nuovo CCNL Funzioni Locali.

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 sono stati modificati con D.G.C. n. 321 in data 26 giugno 2018 ai sensi del nuovo CCNL.

La Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 321/2018 ha dato mandato al Settore Risorse umane e sistemi informativi di ricostituire il fondo 2018 ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali Periodo 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 21 maggio 2018, e ha fornito, tra l'altro, le seguenti indicazioni alla Delegazione trattante di parte pubblica:

- concludere l'intesa per la ripartizione del fondo del 2018 con le regole previste dai contratti decentrati in essere, fatti salvi positivi aggiustamenti che emergessero in sede di contrattazione in coerenza con il nuovo impianto contrattuale nazionale

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la revisione del fondo 2017 e l'ipotesi di fondo 2018 in data 17 luglio.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2018 è stata rettificata con D.D. n. 2067 in data 18 settembre 2018.

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 6 novembre 2018 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2018.

Viene condivisa l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, si conviene sulla durata annuale del CCDI relativo al 2018, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale 2015-2017 e contratto integrativo, lo stesso viene applicato anche al CCDI relativo all'utilizzo 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto che l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.
- 2) ne stabilisce l'utilizzo.

L'articolo 2 si scompone in quattro punti:

- 1) progressione orizzontale;

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

- 2) risultato delle P.O.;
- 3) indennità di disagio;
- 4) compensi incentivanti la produttività.

Progressione Orizzontale

L'ipotesi di accordo prevede di destinare a tale istituto l'importo approssimativo di euro 103.000,00. I criteri per la progressione orizzontale sono stabiliti con accordo a parte.

La percentuale indicativa passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali (la colonna "numero passaggi" non fa parte del testo dell'accordo ma è a titolo informativo ed è puramente indicativa):

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI	NUMERO PASSAGGI PRESUNTI
A	100% aventi diritto	0
B	100% aventi diritto	34 su 96 dipendenti al 1/1/18
C	32% aventi diritto	91 su 284
D	18% aventi diritto	18 su 102

Retribuzione di risultato alle P.O.

L'ipotesi di accordo prevede di destinare, per l'anno 2018, alla **retribuzione di risultato** del personale titolare di Posizione Organizzativa una somma così composta:

- dal 10% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/99 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva
- da € 1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3"

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame come risulta dalle schede di valutazione che perverranno al Settore Risorse umane e s.i.

Il totale dell'indennità di risultato è al momento stimata in €23.382,60.

Indennità di disagio

L'ipotesi di accordo prevede inoltre di riconoscere, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.99, le seguenti **indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**:

Tipologia	Importi annui
-----------	---------------

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP, TRIBUTI per i periodi di scadenza (16/5-16/6 e 16/11-16/12) (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€260
Esecutori Asilo nido	€260
Al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni è riconosciuta l'indennità per l'importo a fianco indicato da parametrarsi in conformità alle ore effettuate e secondo i criteri sotto esplicitati	€350

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di €15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia
- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

Agli Operatori di Polizia Locale in servizio appiedato ed automontato di viabilità, l'indennità è riconosciuta nella misura massima (100%) delle ore di lavoro. Limitatamente ai servizi di Infortunistica Stradale ed Informativi, l'indennità di disagio viene corrisposta nella misura del 50% dell'importo spettante per le ore di lavoro, analogamente si procederà per i servizi di Annona, fatta eccezione per le giornate di mercoledì e sabato (mercati settimanali) rispetto ai quali l'indennità riconosciuta per la totalità delle ore di lavoro

Essendo l'anno 2018 non ancora terminato, si può stimare per le fattispecie un importo pari a quello dell'anno 2017 pari a circa €25.000,00.

Produttività

Infine l'ipotesi di accordo prevede di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1, 2.2 e 2.3 del presente contratto.

La stima al momento è di circa €179.395,70.

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	179.395,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	103.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	23.382,60
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	330.778,30

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa sottoscritta tra le parti prevede di attivare per l'anno 2018 una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale ai sensi del CCDI relativo ai criteri.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno valutati a consuntivo. Verrà effettuata la valutazione individuale delle prestazioni del personale non Dirigente con il riconoscimento delle posizioni di eccellenza in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>