



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18 ottobre 2017 Contratto 21 novembre 2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Berzano Andrea Componenti: Saracco Riccardo, Demarchis Angelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2017 (progressione orizzontale, risultato P.O., indennità di disagio e produttività)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 9 novembre 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano 2017/2019 è stato adottato con D.G.C. N. 60 DEL 14/02/2017 "PIANO DELLA PERFORMANCE 2017/2019 UNIFICATO ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 - OBIETTIVI: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE". L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i> <i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 28 DEL 31/01/2017 "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2017-2019" e s.m. e i.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 L'Ente con D.G.C. N. 293 in data 30/05/2017 ha comunque effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI ANNO 2016"</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 sono stati espressi con D.G.C. n. 12 in data 17 gennaio 2017.

In seguito a tale deliberazione, la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2017 è stata adottata con D.D. n. 263 in data 22 febbraio 2017, modificata con D.D. n. 1696 in data 6 settembre 2017 e con D.D. n. 1841 in data 29 settembre 2017.

La Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 12/2017 ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo 2017 relativamente ai seguenti istituti:

- progressione orizzontale;
- indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione di risultato anno 2017 secondo il vigente sistema di valutazione;
- indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2017 a seconda delle segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
- produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione delle prestazioni per l'anno 2017 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;

utilizzando le risorse erogabili per l'anno 2017.

E' fatta salva la disponibilità a consuntivo dell'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999), il cui ammontare è pari ad € 164.649,78 ed è inserito nei singoli bilanci annuali di previsione fermo restando che dette risorse saranno rese disponibili a consuntivo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione (ex O.I.V.).

Inoltre il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget”.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Il Nucleo di Valutazione (ex O.I.V.) pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 18 ottobre 2017 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2017.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto che l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.
- 2) ne stabilisce l'utilizzo.

L'articolo 2 si scompone in quattro punti:

- 1) progressione orizzontale;
- 2) risultato delle P.O.;
- 3) indennità di disagio;
- 4) compensi incentivanti la produttività.

Progressione Orizzontale

L'ipotesi di accordo prevede di destinare a tale istituto l'importo di euro 115.000. I criteri per la progressione orizzontale sono stabiliti con accordo a parte.

La percentuale indicativa passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali (la colonna "numero passaggi" non fa parte del testo dell'accordo ma è a titolo informativo):

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI	NUMERO PASSAGGI
A	100% aventi diritto	14 su 25 dipendenti al 31/12/16
B	35% aventi diritto	35 su 99
C	32% aventi diritto	90 su 282
D	18% aventi diritto	20 su 109

Retribuzione di risultato alle P.O.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

L'ipotesi di accordo prevede di destinare, per l'anno 2017, alla **retribuzione di risultato** del personale titolare di Posizione Organizzativa una somma così composta:

- dal 10% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/99 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva
- da € 1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3"

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame come risulta dalle schede di valutazione che perverranno al Settore Risorse umane e s.i.

Il totale dell'indennità di risultato è al momento stimata in €24.393,74.

Indennità di disagio

L'ipotesi di accordo prevede inoltre di riconoscere, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.99, le seguenti **indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**:

Tipologia	Importi annui
Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP, TRIBUTI per i periodi di scadenza (16/5-16/6 e 16/11-16/12) (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€260
Esecutori Asilo nido	€260
Al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni è riconosciuta l'indennità per l'importo a fianco indicato da parametrarsi in conformità alle ore effettuate e secondo i criteri sotto esplicitati	€350

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di €15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

Agli Operatori di Polizia Locale in servizio appiedato ed automontato di viabilità, l'indennità è riconosciuta nella misura massima (100%) delle ore di lavoro. Limitatamente ai servizi di Infortunistica Stradale ed Informativi, l'indennità di disagio viene corrisposta nella misura del 50% dell'importo spettante per le ore di lavoro, analogamente si procederà per i servizi di Annona, fatta eccezione per le giornate di mercoledì e sabato (mercati settimanali) rispetto ai quali l'indennità riconosciuta per la totalità delle ore di lavoro

Essendo l'anno 2017 non ancora terminato, si può stimare per le fattispecie un importo pari a quello dell'anno 2016 pari a circa €25.000,00.

Produttività

Infine l'ipotesi di accordo prevede di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1, 2.2 e 2.3 del presente contratto.

La stima al momento è di circa €196.816,57.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	196.816,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	115.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	24.393,74
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

(progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	361.210,31

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa sottoscritta tra le parti prevede di attivare per l'anno 2017 una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale subordinandola alla sottoscrizione di un CCDI relativo ai criteri.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno valutati a consuntivo. Verrà effettuata la valutazione individuale delle prestazioni del personale non Dirigente con il riconoscimento delle posizioni di eccellenza in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, lì martedì 21 novembre 2017

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Berzano

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>