



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15 ottobre 2019 Contratto 13 novembre 2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Miglia Elena Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2019 (progressione orizzontale, risultato P.O., indennità di disagio e produttività)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 31 ottobre 2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2019/2021 è stato adottato con D.G.C. N. 157 DEL 02/04/2019 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019/2021: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 27 DEL 29/01/2019 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019/2021 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 267 in data 04/06/2019 ha comunque effettuato la “APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2018 RELAZIONE”</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 sono stati espressi con D.G.C. n. 284 in data 11 giugno 2019.

La Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 284/2019 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

normativa triennale 2019-2021:

- a) per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- b) in particolare mantenere, per l'anno 2019, gli attuali criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (produttività e risultato delle P.O.) e per le progressioni economiche orizzontali;

omissis

annuale 2019:

- c) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di puntali “*criteri di ripartizione delle risorse disponibili*” e l'eventuale necessità di incrementare le risorse del fondo delle posizioni organizzative con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL;
- d) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
- e) rinviare alla contrattazione annuale la definizione della quota del fondo da destinare a nuove Progressioni Orizzontali e le percentuali di passaggi per categoria;
- f) tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001;

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2019 è stata adottata con D.D. n. 1297 in data 25 giugno 2019 e modificata con D.D. n. 1473 in data 17 luglio 2019.

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget”.

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

Preso atto del principio contabile 5.2 e dell'ultrattività dei contratti collettivi integrativi (art. 8 comma 7 CCNL 2016-2018) si ritiene opportuno:

- concludere l'intesa per la ripartizione del fondo del 2019 con le regole previste dai contratti decentrati in essere, fatti salvi positivi aggiustamenti che emergessero in sede di contrattazione in coerenza con il nuovo impianto contrattuale nazionale;
- dar corso all'avvio delle trattative per la definizione dell'integrativo attuativo del nuovo Contratto Nazionale in modo che possa entrare in vigore dal prossimo 1° gennaio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 15 ottobre 2019 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2019.

Viene condivisa l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, si conviene sulla durata annuale del CCDI relativo al 2019, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale 2015-2017 e contratto integrativo, lo stesso viene applicato anche al CCDI relativo all'utilizzo 2019, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto che l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali in essere, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.
- 2) ne stabilisce l'utilizzo.

L'articolo 2 si scompone in quattro punti:

- 1) progressione orizzontale;
- 2) risultato delle P.O.;
- 3) indennità di disagio;
- 4) compensi incentivanti la produttività.

Progressione orizzontale

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

L'ipotesi di accordo prevede di destinare a tale istituto l'importo approssimativo di euro 80.000,00. I criteri per la progressione orizzontale sono stabiliti con C.C.D.I. del 21/11/2017.

La percentuale indicativa passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali (la colonna "numero passaggi" non fa parte del testo dell'accordo ma è a titolo informativo ed è puramente indicativa):

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI	NUMERO PASSAGGI PRESUNTI
A	5% aventi diritto	1 su 27 dipendenti al 31/12/18
B	5% aventi diritto	4 su 90
C	12% aventi diritto	31 su 279
D	40% aventi diritto	37 su 93

Considerato che il nuovo CCNL prevede al 3° comma, secondo periodo, dell'art. 65 l'istituzione dal 1/4/2018 di 4 nuove posizioni apicali, una per ciascuna della 4 categorie nel quale può essere inquadrato il personale comunale (A6, B8, C6 e D7), si ritiene di dare corso ai relativi eventuali passaggi.

Risultato delle P.O.

L'ipotesi di accordo prevede di destinare, per l'anno 2019, alla **retribuzione di risultato** del personale titolare di Posizione Organizzativa una somma così composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016/2018 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da €1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3".

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

Il totale dell'indennità di risultato è al momento stimata in €32.896,62.

Indennità di disagio

L'ipotesi di accordo prevede inoltre di riconoscere, ai sensi dei vigenti contratti, le seguenti **indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**:

Tipologia	Importi annui
Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP, TRIBUTI per i periodi di scadenza (16/5-16/6 e 16/11-16/12) (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€260
Esecutori Asilo nido	€260

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni è riconosciuta l'indennità per l'importo a fianco indicato da parametrarsi in conformità alle ore effettuate e secondo i criteri sotto esplicitati	€350
---	------

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia
- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di €15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

Essendo l'anno 2019 non ancora terminato, si può stimare per le fattispecie un importo pari a circa € 25.000,00.

Produttività

Infine l'ipotesi di accordo prevede di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1, 2.2 e 2.3 del presente contratto.

La stima al momento è di circa €210.245,93.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	210.245,93
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	80.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.896,62

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	348.142,55

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa sottoscritta tra le parti prevede di attivare per l'anno 2019 una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale ai sensi del CCDI relativo ai criteri.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno valutati a consuntivo. Verrà effettuata la valutazione individuale delle prestazioni del personale non Dirigente con il riconoscimento delle posizioni di eccellenza in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, giovedì 14 novembre 2019

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il nuovo CCNL Funzioni Locali è stato siglato in data 21 maggio 2018. Le amministrazioni dovranno ricostituire il fondo applicando le nuove disposizioni ai sensi dell'art. 67 che, in particolare, al comma 1 recita:

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il fondo 2017 e 2018 in data 17/07/2018.

In sede di predisposizione del Conto Annuale 2018, il fondo 2018 è stato rettificato.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il fondo 2018 e 2019 in data 24 giugno 2019 con prot. gen. n. 63342.

Il fondo complessivo per l'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 1297 in data 25 giugno 2019 e modificato con D.D. n. 1473 in data 17 luglio 2019 nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.144.708,74
Risorse variabili	244.642,42
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	376.330,48
Totale	2.013.020,68

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti al momento della costituzione.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	1.761.558,67
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a) (incremento di € 83,20 per unità presenti alla data del 31/12/2015)	44.595,20
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b) (differenze incrementi a regime PEO)	31.432,96
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a) (RIA ed assegni ad personam)	50.300,38
Altro FONDO POSIZIONE E RISULTATO (a carico bilanci)	256.821,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge	26.109,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. d) (RIA ed assegni ad personam)	11.102,20
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. e) (risparmi lavoro straordinario)	37.381,42
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. h) (1,2% monte salari anno 1997)	164.649,80
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 5 lett. b) (nuovi servizi o riorganizzazioni)	5.400,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	73.658,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione)	191.162,05

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

proporzionale al personale in servizio)	
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	111.510,03
Totale riduzioni	376.330,48

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.144.708,74
Risorse variabili	244.642,42
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	376.330,48
Totale	2.013.020,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste (ipotesi di spesa):

Descrizione	Importo
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	€ 746.157,18
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. (A CARICO BILANCIO)	€ 212.643,84
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	€ 2.969,76
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	€ 290.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	€ 28.710,05
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	€ 29.384,85

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Indennità accessoria personale educativo asili nido	€ 30.000,00
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	€ 17.000,00
Indennità di comparto	€ 244.174,65
Riclassificazione ex II q.f.	€ 354,51
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	€ 2.625,22
Totale	€1.604.020,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non vengono inoltre regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 26.109,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/18 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

L'importo suddetto costituisce comunque partita di giro.

Non viene regolata dal presente CCDI la posta di €29.349,07 inserita in costituzione ai sensi del CCNL 22.1.2004 art. 32 c. 7 0,20% del monte salari dell'anno 2001 in quanto destinata al finanziamento delle alte professionalità, nell'Ente non attivate.

Non è infine regolato dal presente contratto l'importo di €5.400,00 riguardante i Centri Estivi Asili Nido comunali di cui al C.C.D.I. stralcio dell'8/07/2019.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per circa €348.142,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali	80.000,00
Risultato delle Posizioni Organizzative	32.896,62
Indennità di disagio	25.000,00

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lettera a) CCNL Funzioni Locali	210.245,93
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.664.878,13
Somme regolate dal contratto	348.142,55
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	2.013.020,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ad oggi ammontano a €1.806.910,23 (comprehensive di taglio proporzionato tra parte stabile e variabile); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità contrattuali) ammonteranno presumibilmente a € 1.771.265,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono ampiamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa sottoscritta tra le parti prevede di attivare per l'anno 2019 una selezione per il riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale ai sensi del CCDI relativo ai criteri.

Le PEO sono riconosciute in base alle percentuali stabilite nella preintesa in esame.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.

Descrizione	Anno 2018 (DD 1297/2019)	Anno 2019 (DD 1473/2019)	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl 2016-2018)	1.761.558,67	1.761.558,67	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera a)	0	44.595,20	+ 44.595,20	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera b)	28.268,30	31.432,96	+ 3.164,66	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera c)	22.545,64	50.300,38	+ 27.754,74	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	1.812.372,61	1.887.887,21	+ 75.514,60	
Fondo Posizione e Risultato delle P.O.	256.821,53	256.821,53	0	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2018 (DD 1297/2019)	Anno 2019 (DD 1473/2019)	Differenza	
Totale Fondo Posizione e Risultato P.O.				
Totale	256.821,53	256.821,53	0	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 67 c. 3 lettera c)	26.109,00	26.109,00	0	
Art. 67 c. 3 lettera d)	11.123,46	11.102,20	- 21,26	
Art. 67 c. 3 lettera h)	164.649,80	164.649,80	0	
Art. 67 c. 3 lettera i) (centri estivi)	4.500	5.400	+ 900	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
progettazione / avvocatura	0	0		
Art. 67 c. 3 lettera e) (risparmi straordinario)	37.585,37	37.381,42	- 203,95	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	243.967,63	244.642,42	+ 674,79	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	- 73.658,40	- 73.658,40	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	- 191.162,05	- 191.162,05	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	- 82.876,55	- 111.510,03	- 28.633,48	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2018 (DD 1297/2019)	Anno 2019 (DD 1473/2019)	Differenza	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	- 347.697,00	- 376.330,48	- 28.633,48	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	1.812.372,61	1.887.887,21	+ 75.514,60	
Fondo Posizione e Risultato PO a carico bilancio	256.821,53	256.821,53	0	
Risorse variabili	243.967,63	244.642,42	+ 674,79	
Decurtazioni	- 347.697,00	- 376.330,48	- 28.633,48	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	1.965.464,77	2.013.020,68	+ 47.555,91	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 (IPOTESI) e confronto con il corrispondente Fondo 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	796.826,00	746.157,18	- 50.668,82	709.373,01

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.	223.823,03	212.643,84	-11.179,19	268.937,12
Indennità di €774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	2.969,76	2.969,76	0,00	4.484,44
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	287.065,94	290.000,00	2.934,06	411.410,29
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	27.836,12	28.710,05	873,93	29.549,27
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	29.666,66	29.384,85	- 281,81	42.276,14
Indennità accessoria personale educativo asili nido	30.810,61	30.000,00	-810,61	33.189,06
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	17.168,01	17.000,00	-168,01	18.094,49
Indennità di comparto	238.839,47	244.174,65	5.335,18	332.354,78
Riclassificazione ex II q.f.	768,11	354,51	-413,60	3.190,59
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	2.715,75	2.625,22	-90,53	3.043,38
Incentivi alla progettazione	0	0	0,00	3.640,68
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	26.109,00	26.109,00	0,00	25.650,00
Compensi per incentivare i centri estivi	4.500,00	5.400,00	900,00	
Alte professionalità (accantonamento)	29.349,07	29.349,07	0,00	0
Totale	1.718.447,53	1.664.878,13	- 53.569,40	1.885.193,25
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	23.382,30	32.896,62	+ 9.514,32	10.354,65
Indennità di turno, rischio, disagio ecc. (teorico)	22.744,25	25.000,00	+ 2.255,75	13.176,75
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	200.001,75	210.245,93	+ 10.244,18	117.046,70
Altro (PROGRESSIONI)	(somma contrattata €103.000 inserita nelle destinazioni non regolate da CCDI quali PEO in essere)	80.000,00	+ 80.000,00	56.509,93
Totale	246.128,30	348.142,55	+102.014,25	197.088,03
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	888,94	0	- 888,94	6.563,63
Totale	888,94	0	- 888,94	6.563,63
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	1.718.447,53	1.664.878,13	- 53.569,40	1.885.193,25
Regolate dal decentrato	246.128,30	348.142,55	+102.014,25	197.088,03

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Ancora da regolare	888,94	0	- 888,94	6.563,63
Totale	1.965.464,77	2.013.020,68	47.555,91	2.088.844,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo:

Descrizione
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.
Indennità fissa personale educativo asili nido
Riclassificazione ex II q.f.
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza

che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Al momento non sono previste, nel fondo per l'esercizio 2019, concrete spese inferiori al limite di spesa indicato nel fondo e quindi economie destinate al fondo dell'anno successivo.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse erogabili oggetto dell'ipotesi di accordo sono pari a €348.142,55 di cui €80.000,00 relative alle Progressioni Economiche Orizzontali.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate comprensive di oneri rilessi sono contenute negli importi stanziati ai singoli capitoli afferenti la spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2019, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP; l'importo destinato alle P.E.O. sarà finanziato invece al Capitolo 560103 C.d.r. 9110 Personale del Bilancio per l'esercizio 2019. Tutte le somme saranno impegnate nell'anno 2019.

Asti, giovedì 14 novembre 2019

F.to LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>