



Comune di Asti  
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo parziale delle risorse decentrate dell'anno 2018 relativamente alla realizzazione dei Centri estivi presso gli Asili nido comunali - **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 28 giugno 2018</b> <b>Contratto 12 luglio 2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Demarchis Angelo, Dabbene Giuliana  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente: personale educativo degli Asili nido coinvolto nella realizzazione dei Centri estivi 2018	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo parziale risorse decentrate dell'anno 2018 b) definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta n. 247 in data 29/05/2018 nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi; gli incentivi economici di tali attività sono definiti utilizzando le risorse di cui all'art. 67 comma 5 CCNL Funzioni Locali (ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99)	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06/07/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti  
Settore Risorse Umane e s.i.

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Il Piano 2018/2020 è stato adottato con D.G.C. N. 306 DEL 19/06/2018 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</b></p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 29 DEL 30/01/2018 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2018/2020 - APPROVAZIONE”</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'IOIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 328 in data 29/06/2018 ha comunque effettuato la “APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2017 RELAZIONE”</b></p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Comune di Asti*  
*Settore Risorse Umane e s.i.*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta comunale, con deliberazione numero 247 in data 29 maggio 2018, ha approvato alcuni indirizzi relativi all'organizzazione del servizio denominato "Centri estivi" e alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della stipula di un'ipotesi di accordo decentrato.

Detta delibera prevede che:

- il servizio sia gestito direttamente dal Comune di Asti utilizzando il personale dei nidi nelle due settimane successive alla chiusura del calendario educativo ovvero dal 16 luglio al 27 luglio 2018;
- l'organizzazione del servizio sia demandata al Dirigente del Settore Politiche sociali istruzione e servizi educativi tenendo conto delle domande presentate e di eventuali nuove esigenze;
- il numero di domande presentate alla data della deliberazione richiede l'apertura di due strutture (nidi d'infanzia La Rondine e Il Gabbiano) e il corrispondente fabbisogno di personale per centro è di: un coordinatore di nido d'infanzia, 9 educatori e 4 esecutori 1 cuoca (servizio esternalizzato) precisando che relativamente al personale educatore, saranno coinvolte 17 dipendenti educatori (1 educatore farà due settimane di servizio, i restanti 16 faranno solo 1 settimana)
- ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, aggiornato con il nuovo CCNL Funzioni locali stipulato in data 21 maggio 2018, al personale educativo coinvolto verrà riconosciuta un'indennità giornaliera erogata ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999) che dovrà essere oggetto di contrattazione;
- l'erogazione della suddetta indennità sarà subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi tramite valutazione in rapporto alle giornate di servizio;
- il totale della suddetta indennità (IRAP esclusa) sarà imputato al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività quale importo aggiuntivo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) (ex art. 15 c. 5 CCNL dell'1/4/1999) utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran (fondo che comunque non potrà superare il corrispondente importo complessivo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75);
- la gestione della contrattazione finalizzata alla stipula dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo è demandata alla Delegazione trattante del personale.

---

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Comune di Asti**  
**Settore Risorse Umane e s.i.**

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28/06/2018 la preintesa in ordine alla definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come 'code contrattuali', finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate 'Centri estivi' previste dal Comune di Asti con la suddetta deliberazione nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi.

I criteri di ripartizione sono concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 3 CCNL Funzioni Locali con tempistiche diverse da quelle canoniche della contrattazione decentrata (ogni 3 anni), poiché trattasi di materie che per la loro natura richiedono tempi diversi (art. 8 c.1 CCNL Funzioni Locali).

Ai sensi del citato art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 l'indennità eventualmente riconosciuta è erogata ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999), definita in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 67 del citato CCNL (fondo risorse decentrate).

L'ipotesi di accordo siglato il definisce l'ammontare dell'indennità giornaliera in €25,00.

Alla luce di quanto sopra, considerando il fabbisogno di personale educativo necessario per effettuare il servizio di Centro estivo in due asili nido con il personale interno, il costo complessivo dell'operazione è pari ad €4.500,00 (oneri riflessi e Irap esclusi) corrispondente a:

☐ 36 unità teoriche impegnate (18 per settimana) x (€25,00 x 5 giorni)

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 4 articoli e stabilisce:

ART. 1 – L'indennità giornaliera da erogare al personale educativo coinvolto nel servizio "Centri estivi Asili nido comunali" ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999) sarà pari a €25,00.

ART. 2 – Detta indennità è destinata al personale educativo che ha effettivamente svolto attività nel corso delle due settimane di centro estivo. L'indennità, se spettante, è corrisposta al personale part time in proporzione alle ore lavorative contrattuali.

ART. 3 - L'importo spettante è erogato al personale educativo sulla base della valutazione della prestazione effettuata dal dirigente in rapporto alle giornate di servizio.

ART. 4 – La spesa complessiva sostenuta per la realizzazione del servizio andrà imputata al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane quale importo aggiuntivo e per la produttività all'art. 67, comma 5, lettera b) (ex art. 15 c. 5 CCNL dell'1/4/1999) utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

---

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Comune di Asti**  
**Settore Risorse Umane e s.i.**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999)	4.500,00
Totale	4.500,00

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La realizzazione dei Centri Estivi 2018 presso gli Asili nido comunali (D.G.C. n. 247 in data 29/05/2018 sopra menzionata) determinerà un incremento della produttività del personale legato ad un ampliamento del servizio allutenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, martedì 17 luglio 2018

f.to IL DIRIGENTE

Dott. Saracco Riccardo

---

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>