



CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Dirigenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA
CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA
DIRIGENZA**

ANNI 2013 E 2014

Il giorno mercoledì 18 novembre 2015 presso la sede comunale di Piazza San Secondo n. 1, si sono incontrate la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria C.G.I.L. e C.I.S.L. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- o per la delegazione trattante della dirigenza, regolarmente costituita con D.G.C. n. 188 del 17/04/2015, esecutiva, i Sigg.ri:

Goria Giuseppe	Presidente
Andrea Berzano	Componente
Riccardo Saracco	Componente

Carlo Carena	Tecnico a supporto
--------------	--------------------

- o per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Porro Gianluigi	C.G.I.L.
Scaramozzino Antonio	C.I.S.L.

- o per la delegazione di parte sindacale, sono inoltre presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.
------------------	----------

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

PREMESSO

- che il sistema di valutazione del personale dirigente attualmente in vigore (adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 e approvato con D.G.C. n. 372 in data 26/7/2011, in seguito sospeso nell'applicazione delle fasce di merito) è approvato con D.G.C. n. 479 in data 4/10/2011;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2013 sono stati espressi con D.G.C. n. 584 in data 26 novembre 2013 e che la stessa delibera ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo relativamente al risultato da erogare ai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno di riferimento, destinando allo stesso € 63.080,23 e, successivamente, applicando la valutazione e la percentuale sul premio precisando che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012 e trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo;

- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2013 è stata adottata con D.D. n. 2173 in data 3 dicembre 2013;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 sono stati espressi con D.G.C. n. 458 in data 28 ottobre 2014 e che la stessa delibera ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo relativamente al risultato da erogare ai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno di riferimento, successivamente applicando la valutazione e la percentuale sul premio precisando che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012 e trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2014 è stata adottata con D.D. n. 2356 in data 11 dicembre 2014;

Il sistema di valutazione del personale dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“Il budget per la remunerazione dell'indennità di risultato è diminuito nella misura massima del 20% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni, e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget. Nel caso in cui il grado di raggiungimento della performance sia inferiore al 50% rispetto al massimo non si dà luogo all'erogazione della retribuzione di risultato”;

L'O.I.V. pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2013 e 2014;

PRENDONO ATTO / CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23.12.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.2.2006, si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Articolo 2

(Utilizzo del fondo per l'anno 2013)

Le parti prendono atto che:

- l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2013, così come previsto dalla costituzione provvisoria di cui alla D.D. n. 2173 in data 3 dicembre 2013 è pari a € 478.662,26;
- che detta somma è già stata utilizzata per il pagamento della parte statica del fondo (retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, calcolata ai sensi della D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i. e proporzionata in seguito ai seguenti eventi:

➤ il Dott. La Rocca Franco è stato collocato a riposo)

per un importo di € 400.938,38 e delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (ex Merloni in quanto voce di partita di giro) per un importo di € 11.742,65;

- che non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 2.901,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e che l'importo suddetto costituisce comunque partita di giro;

- che, in base agli indirizzi della Giunta, le risorse erogabili da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2013 sono pari ad € **63.080,23** e che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012, trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio di cui alla D.D. n. 1782 in data 12 ottobre 2015.

Articolo 3 (Utilizzo del fondo per l'anno 2014)

Le parti prendono atto che:

- l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2014, così come previsto dalla costituzione provvisoria di cui alla D.D. n. 2356 in data 11 dicembre 2014 è pari a € 427.495,07;
- che detta somma è già stata utilizzata per il pagamento della parte statica del fondo (retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, calcolata ai sensi della D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.) per un importo di € 367.658,59;
- che non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 2.901,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e che l'importo suddetto costituisce comunque partita di giro;

- che, in base agli indirizzi della Giunta, le risorse erogabili da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2014 sono pari ad € **56.935,48** e che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012, trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

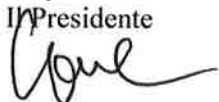
Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio di cui alla D.D. n. 1781 in data 12 ottobre 2015.

Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 12 novembre 2015.

Con deliberazione numero 533 del 17 novembre 2015 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

addì 18 novembre 2015

Per la Delegazione Trattante
Il Presidente



Per le OO.SS.

