



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'individuazione dei criteri di distribuzione del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 Anno 2021 e seguenti - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28 giugno 2021 Contratto 21 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 e seguenti
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Miglia Elena Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto – Carantoni Paolo Esperto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione dei criteri di distribuzione del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 9 luglio 2021 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2021/2023 è stato adottato con D.G.C. N. 47 DEL 23/02/2021 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2021/2023 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: ...omissis...</p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 86 DEL 23/03/2021 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021/2023 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 192 in data 15/06/2021 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2020" in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 18 maggio 2021, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2020, mentre 3 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
Eventuali osservazioni =====		

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 sono stati espressi con D.G.C. n. 77 in data 9 marzo 2021.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2021 è stata adottata con D.D. n. 388 in data 11 marzo 2021.

In data 23 giugno 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2020-2022.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28 giugno 2021 la preintesa per l'individuazione dei criteri di distribuzione del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 per l'anno 2021 e seguenti.

L'ipotesi di contratto in parola è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, analizza e approva i criteri contenuti nella proposta di Regolamento per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Il D.Lgs. 18/04/2016 n. 50 (codice dei contratti pubblici) in vigore dal 20/04/2016, ha abrogato la disciplina degli incentivi alla progettazione contenuta nell'art. 93, commi 7 bis, 7 ter, 7 quater e 7 quinquies, del D.Lgs. 12/04/2006 n. 163 (come modificato dal D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito con la legge 11/08/2014 n. 114) introducendo, precisamente all'art. 113 commi 1, 2, 3, 4 e 5 una nuova disciplina in tema di riparto del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche.

In particolare, il comma 3 dell'art. 113 demanda alla contrattazione decentrata integrativa la disciplina delle modalità e dei criteri di ripartizione del fondo tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché tra i loro collaboratori.

Considerate le novità introdotte dal richiamato art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si è reso necessario elaborare un Regolamento di disciplina degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche, contenente le disposizioni di dettaglio necessarie a rendere applicabile la norma di legge.

Vista la Sentenza n. 10222/2020 della Corte di Cassazione Sezione Lavoro e l'Atto di Segnalazione n. 1 del 09/03/2021 di A.N.A.C. il Regolamento si applica alle attività connesse ad affidamenti le cui procedure siano iniziate dopo l'entrata in vigore del Regolamento.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, di tipo normativo.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo regolamento entra in vigore dalla data di efficacia della deliberazione di approvazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato dà attuazione all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50 disciplinando le modalità e i criteri di ripartizione del fondo tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, venerdì 23 luglio 2021

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>