



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13 novembre 2020 Contratto 02 dicembre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Formichella Giuseppe Componenti: Saracco Riccardo, Miglia Elena Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL / FEDIRETS Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., C.I.S.L., DIREL / FEDIRETS	
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2020 (retribuzione di risultato)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 25 novembre 2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2020/2022 è stato adottato con D.G.C. N. 80 DEL 03/03/2020 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: ...omissis...</p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p> <p>Con D.G.C. n. 129 del 16/04/2020 “EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19: SOSPENSIONE OBIETTIVI DI CUI ALLA DGC 80 3/3/2020 AVENTE AD OGGETTO PIANO DELLA PERFORMANCE 20/22 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PEG 2020/2022:APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO” sono stati sospesi tutti gli obiettivi 2020 di performance/ PEG e relativi indicatori/target assegnati ai Dirigenti dell'Ente con proprio provvedimento n. 80 del 3 marzo 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto e della conseguente rideterminazione dell'organizzazione dell'Ente rispetto alla stessa, con l'intesa che tali obiettivi, eventualmente, potranno essere rimodulati non appena l'emergenza sarà conclusa e saranno note le risorse finanziarie a disposizione, stanziare negli strumenti di Bilancio, unitamente alle attività/programmi che si intenderanno realizzare; è stato approvato un obiettivo unico trasversale a tutta la struttura dell'Ente: GESTIONE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 le cui modalità di realizzazione saranno definite quotidianamente nell'ambito della Conferenza Dirigenti telematica, in considerazione della necessità di assicurare una tempestiva risposta alle diverse esigenze emergenti, nell'impossibilità di una programmazione di azioni/attività compatibili con la situazione in atto.</p>
--	---	---

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 22 DEL 28/01/2020 "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2020/2022 - APPROVAZIONE"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 174 in data 16/06/2020 ha comunque effettuato la "APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2019 RELAZIONE"</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 229 in data 04/08/2020 ha approvato il: "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2019"</p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 3 luglio 2020, da cui si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 92 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2019, mentre 2 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta comunale con deliberazione numero 53 in data 11 febbraio 2020 ha dettato gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica, dando mandato alla stessa di definire un'ipotesi di contratto decentrato integrativo per stabilire l'utilizzo del fondo relativamente al risultato da erogare ai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno di riferimento con successiva applicazione della valutazione e della percentuale sul premio.

Infine, la Giunta decide che trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

Il fondo è stato regolarmente costituito con determinazione dirigenziale n. 288 in data 24 febbraio 2020.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 13 novembre 2020 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2020.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto dell'ammontare delle risorse erogabili per l'anno 2020 pari a € **93.856,34**;
- 2) ne stabilisce l'utilizzo (retribuzione di risultato) per l'anno 2020 nell'articolo 2.

Nel dettaglio:

Articolo 2
(Utilizzo del fondo per l'anno 2020)

Le parti prendono atto che:

- *l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2020, così come previsto dalla costituzione provvisoria di cui alla D.D. n. 288 in data 24 febbraio 2020 è pari a € 417.255,78;*
- *che detta somma è parzialmente utilizzata per il pagamento della parte statica del fondo (retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, calcolata ai sensi della D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.) per un importo di € 319.499,44;*
- *che non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:*

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 1.200,00

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

(INCENTIVO ICI)	
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO IMU TARI)	€ 2.700,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999 quali importi presunti da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e IMU/TARI; gli importi costituiscono partita di giro;

- che, in base agli indirizzi della Giunta, le risorse erogabili da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 sono pari alla residua somma di € 93.856,34 e che, trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2020
Art. 27 – Retribuzione di posizione	
Art. 29 – Retribuzione di risultato	93.856,34
Somme rinviate	
Altro	
Totale	93.856,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate alla remunerazione del risultato raggiunto di cui all'ipotesi di CCDI in esame, sono attribuite in base ad un sistema di valutazione allineato con i principi e le regole della riforma Brunetta e s.m.e i. con particolare riferimento ai piani di valutazione della performance individuale e alle logiche meritocratiche della valutazione.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Nello specifico, il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenziali (D.G.C. numero 230 del 04/08/2020) si articola su due aree di valutazione:

1° componente: valutazione riferita al raggiungimento di obiettivi, il cui punteggio complessivo è riproporzionato al 55%;

2° componente: valutazione riferita alle competenze e dei comportamenti organizzativi, il cui punteggio complessivo è riproporzionato al 45%.

Il sistema di valutazione del personale dirigente approvato con D.G.C. n. 230 del 04/08/2020 prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“Tra gli obiettivi di gestione attribuiti ai dirigenti la Giunta Comunale individua quelli il cui raggiungimento contribuisce a misurare, non esclusivamente, la performance di Ente.

Il budget per la remunerazione dell'indennità di risultato è diminuito proporzionalmente, rispetto alla misura massima stabilita dal CCDI, in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente in rapporto al massimo teorico. Compete all'ORGANISMO DI VALUTAZIONE la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni, e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget. Nel caso in cui il grado di raggiungimento della performance sia inferiore al 50% rispetto al massimo non si dà luogo all'erogazione della retribuzione di risultato”;

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente con la contrattazione del personale con qualifica dirigenziale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno oggetto di valutazione a consuntivo. La valutazione della performance individuale dei Dirigenti, che tiene conto anche delle competenze organizzative e manageriali, sarà effettuata in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente (come dettagliatamente descritto nel punto D).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Asti, li mercoledì 9 dicembre 2020

F.to LA DIRIGENTE
Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Miglia Elena

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>