



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito al completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL Funzioni Locali è stato siglato in data 21 maggio 2018. Le amministrazioni hanno dovuto ricostituire il fondo applicando le nuove disposizioni ai sensi dell'art. 67 che, in particolare, al comma 1 recita:

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il fondo 2017 e 2018 in data 17/07/2018.

In sede di predisposizione del Conto Annuale 2018, il fondo 2018 è stato rettificato.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il fondo 2018 e 2019 in data 24 giugno 2019 con prot. gen. n. 63342.

Il fondo complessivo per l'anno 2020 è stato costituito con D.D. n. 290 in data 24 febbraio 2020 e modificato con D.D. n. 1078 in data 27 luglio 2020 nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.161.413,35
Risorse variabili	237.096,73
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	374.742,27
Totale	2.023.767,81

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti al momento della costituzione.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	1.761.558,67
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a) (incremento di € 83,20 per unità presenti alla data del 31/12/2015)	44.595,20
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b) (differenze incrementi a regime PEO)	31.432,96
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a) (RIA ed assegni ad personam)	67.004,99
Altro FONDO POSIZIONE E RISULTATO (a carico bilanci)	256.821,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge	30.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. d) (RIA ed assegni ad personam)	8.018,38
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. e) (risparmi lavoro straordinario)	28.128,55
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. h) (1,2% monte salari anno 1997)	164.649,80
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 5 lett. b) (nuovi servizi o riorganizzazioni)	0
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 5 lett. b) (nuovi servizi o riorganizzazioni)	6.300,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	73.658,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	191.162,05
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	109.921,82
Totale riduzioni	374.742,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.161.413,35
Risorse variabili	237.096,73
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	374.742,27
Totale	2.023.767,81

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il presente contratto è normativo. I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le diverse modalità di utilizzo saranno oggetto di specifico accordo annuale. Viene qui illustrata l'ipotesi di spesa delle poste:

Descrizione	Importo
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	€ 736.606,16
Indennità di comparto	€ 245.000,00
Indennità accessoria personale educativo asili nido	€ 30.000,00
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	€ 17.000,00
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	€ 2.969,76

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Riclassificazione ex II q.f.	€ 354,51
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	€ 2.498,49
Compensi per le indennità di turno, reperibilità, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	€ 284.200,00
Indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi o implicanti il maneggio valori)	€ 42.800,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	€ 29.000,00
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	€ 30.235,36
Indennità di funzione PM	€ 6.764,64
Indennità di servizio esterno PM	€ 37.000,00
Centri estivi asili nido	€ 6.300,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ICI IMU TARI)	€ 30.000,00
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. (A CARICO BILANCIO)	€ 256.821,53
Totale	€ 1.757.550,45

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

Descrizione	Importo
Nuove progressioni	
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018 <i>Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:</i> <i>a) disagiate;</i> <i>b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;</i> <i>c) implicanti il maneggio di valori.</i>	
Compensi per le indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione 50%), orario notturno festivo e festivo notturno secondo la disciplina prevista dagli artt. 11 c. 12 art. 13 c. 7 art. 34 c. 1 lettera f) g) ed h) del DPR 268/87, dall'art. 28 del DPR 347/83, dall'art. 49 del DPR 333/90	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies " <i>Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito</i> "	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater <i>Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00</i>	
Premi correlati alla performance	
Risultato P.O.	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Resta da regolare la somma di € 266.217,36 (ipotesi) da destinare a nuove progressioni e/o produttività e risultato delle P.O.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.757.550,45
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	266.217,36
Totale	2.023.767,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ad oggi ammontano a € 1.823.714,98 (comprehensive di taglio proporzionato tra parte stabile e variabile); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità contrattuali) ammonteranno presumibilmente a € 1.757.550,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono ampiamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'Ipotersi di contratto decentrato in esame prevede l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in base alla valutazione della performance risultante dalle schede di attribuzione del premio di produttività del triennio 2016-2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

Descrizione	Anno 2019 (DD 1104/2020)	Anno 2020 (DD 1078/2020)	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl 2016-2018)	1.761.558,67	1.761.558,67	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2019 (DD 1104/2020)	Anno 2020 (DD 1078/2020)	Differenza	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera a)	44.595,20	44.595,20	0	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera b)	31.432,96	31.432,96	0	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera c)	50.300,38	67.004,99	+ 16.704,61	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	1.887.887,21	1.904.591,82	+ 16.704,61	
Fondo Posizione e Risultato delle P.O.	256.821,53	256.821,53	0	
<i>Totale Fondo Posizione e Risultato P.O.</i>				
Totale	256.821,53	256.821,53	0	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 67 c. 3 lettera c)	61.599,48	30.000,00	- 31.599,48	
Art. 67 c. 3 lettera d)	11.102,20	8.018,38	- 3.083,82	
Art. 67 c. 3 lettera h)	164.649,80	164.649,80	0	
Art. 67 c. 3 lettera i) (centri estivi)	5.400,00	6.300,00	+ 900,00	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
progettazione / avvocatura				
Art. 67 c. 3 lettera e) (risparmi straordinario)	37.381,42	28.128,55	- 9.252,87	
Art. 68 c. 1 Somme non utilizzate l'anno precedente	29.349,07		- 29.349,07	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2019 (DD 1104/2020)	Anno 2020 (DD 1078/2020)	Differenza	
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	309.481,97	237.096,73	- 72.385,24	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	- 73.658,40	- 73.658,40	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	- 191.162,05	- 191.162,05	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	- 111.510,03	- 109.921,82	+ 1.588,21	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	- 376.330,48	- 374.742,27	+ 1.588,21	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	1.887.887,21	1.904.591,82	+ 16.704,61	
Fondo Posizione e Risultato PO a carico bilancio	256.821,53	256.821,53	0	
Risorse variabili	280.132,90	237.096,73	- 43.036,17	
Decurtazioni	- 376.330,48	- 374.742,27	+ 1.588,21	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	2.077.860,23	2.023.767,81	- 54.092,42	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 (IPOTESI) e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

L'utilizzo del fondo 2019 non è pienamente confrontabile con il fondo 2020 in quanto derivante da due contratti decentrati normativi triennali (e conseguenti contratti economici annuali) diversi. Si riporta l'ipotesi di spesa.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	819.386,10	736.606,16	- 82.779,94	709.373,01
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle P.O.	245.538,95	256.821,53	11.282,58	268.937,12
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	2.969,76	2.969,76	0,00	4.484,44
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc / Turno, reperibilità, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	287.700,02	284.200,00	+ 50.128,66	411.410,29
Disagio / Condizioni lavoro	26.171,32	42.800,00		
Indennità servizio esterno		37.000,00		
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	28.606,75		+ 8.340,12	29.549,27
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	29.053,13	66.000,00		42.276,14
Indennità accessoria personale educativo asili nido	29.168,10	30.000,00	831,90	33.189,06
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	16.402,82	17.000,00	597,18	18.094,49
Indennità di comparto	236.051,45	245.000,00	8.948,55	332.354,78
Riclassificazione ex II q.f.	354,51	354,51	0,00	3.190,59

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	2.625,22	2.498,49	-126,73	3.043,38
Incentivi alla progettazione	0	0	0,00	3.640,68
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI, IMU TARI)	61.599,48	30.000,00	- 31.599,48	25.650,00
Compensi per incentivare i centri estivi	5.400,00	6.300,00	+ 900,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	278.840,11		- 278.840,11	117.046,70
Totale	2.069.867,72	1.757.550,45	- 312.317,27	2.002.239,95
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Totale	0	0	0	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	7.992,51	266.217,36	258.224,85	6.563,63
Totale	7.992,51	266.217,36	258.224,85	6.563,63
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	2.069.867,72	1.757.550,45	- 312.317,27	2.002.239,95
Regolate dal decentrato	0	0	0	0
Ancora da regolare	7.992,51	266.217,36	258.224,85	6.563,63
Totale	2.077.860,23	2.023.767,81	- 54.092,42	2.088.844,91

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo:

Descrizione
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.
Indennità fissa personale educativo asili nido
Riclassificazione ex II q.f.
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza

che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Al momento non sono previste, nel fondo per l'esercizio 2020, concrete spese inferiori al limite di spesa indicato nel fondo e quindi economie destinate al fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono contenute negli importi stanziati ai capitoli afferenti al spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2020, C.d.r. 9110 Personale, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP.

Asti, giovedì 12 novembre 2020

F.to LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>