



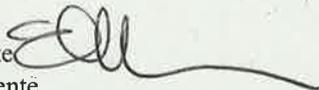
**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO  
 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
 ANNO 2020**

Il giorno 11 novembre 2020 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 36 del 29/01/2019, esecutiva, i Sigg.ri:

Miglia Elena	Presidente		<input checked="" type="checkbox"/>
Dabbene Giuliana	Componente		<input type="checkbox"/>
Giolito Roberto	Componente		<input type="checkbox"/>
Aletto Tatiana	Tecnico a supporto		<input type="checkbox"/>

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita	C.G.I.L.	<input type="checkbox"/>
Melis Sergio	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Tedde Paola	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Guarino Alfonso	U.I.L.	<input type="checkbox"/>
Vaccotto Mirko	C.S.A.	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>BULLARA SALVATORE</i>	<i>CISL</i>	<input checked="" type="checkbox"/>

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique	<input checked="" type="checkbox"/>
Bea Bruna	<input type="checkbox"/>
Castaldo Maria Cristina	<input checked="" type="checkbox"/>
Greco Rosella	<input checked="" type="checkbox"/>
Piantadosi Marco	<input checked="" type="checkbox"/>
Pirre Paolo	<input checked="" type="checkbox"/>
Poggio Andrea	<input checked="" type="checkbox"/>
Porta Flavio	<input checked="" type="checkbox"/>
Strati Maria	<input type="checkbox"/>
Tiri Guerino	<input checked="" type="checkbox"/>
Tona Armando	<input type="checkbox"/>
Vassallo Antonietta	<input checked="" type="checkbox"/>
Vercelli Guido	<input checked="" type="checkbox"/>
Zagara Monica	<input checked="" type="checkbox"/>

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

*(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)*

## PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 sono stati espressi con D.G.C. n. 51 in data 11 febbraio 2020;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 51/2020 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

normativa triennale 2020-2022:

- a) per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- b) in particolare mantenere, per l'anno 2020, gli attuali criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (produttività e risultato delle P.O.);
- c) con riferimento all'indennità condizioni di lavoro: definire importi e criteri generali per la sua attribuzione;
- d) con riferimento all'indennità di servizio esterno del personale della polizia locale: definire importo e criteri generali per la sua attribuzione;
- e) con riferimento all'indennità di funzione delle polizia municipale: applicare una disciplina omogenea a quella dell'indennità per unità operativa;
- f) definire *“i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva”* in particolare per l'incentivo funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs. 50/2016, l'incentivo per recupero evasione IMU e TARI e l'incentivo per recupero evasione ICI, anche con separato atto;
- g) non introdurre nel CCDI materie demandate al confronto;

annuale 2020:

- h) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di puntali *“criteri di ripartizione delle risorse disponibili”* e l'eventuale necessità di incrementare le risorse del fondo delle posizioni organizzative con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL;
  - i) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
  - j) rinviare alla contrattazione annuale la definizione della quota del fondo da destinare a nuove Progressioni Orizzontali e le percentuali di passaggi per categoria;
  - k) tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2020 è stata adottata con D.D. n. 290 in data 24/02/2020, modificata con D.D. n. 1078 in data 27/07/2020;
  - che in data 23 giugno 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2020-2022;

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:



*“I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget”.*

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

## VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2020-2022 stipulato in data 23/06/2020;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2020;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2020, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

### Articolo 2

## UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2020

### 2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 50.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
A	40% aventi diritto
B	25% aventi diritto



Le parti concordano, nel caso di disposizioni di miglior favore inserite in sede di rinnovo contrattuale nazionale, di verificarne gli effetti sul presente accordo.

La certificazione e il parere del Collegio dei Revisori dei conti sono stati espressi favorevolmente con nota del 2 novembre 2020.

Con deliberazione numero 346 del 3 novembre 2020 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

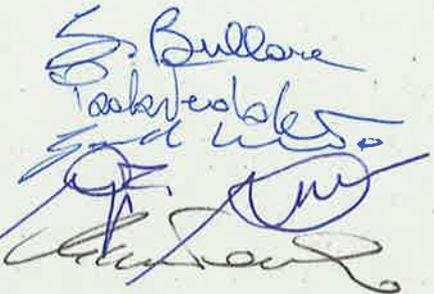
addì mercoledì 11 novembre 2020

Per la Delegazione Trattante

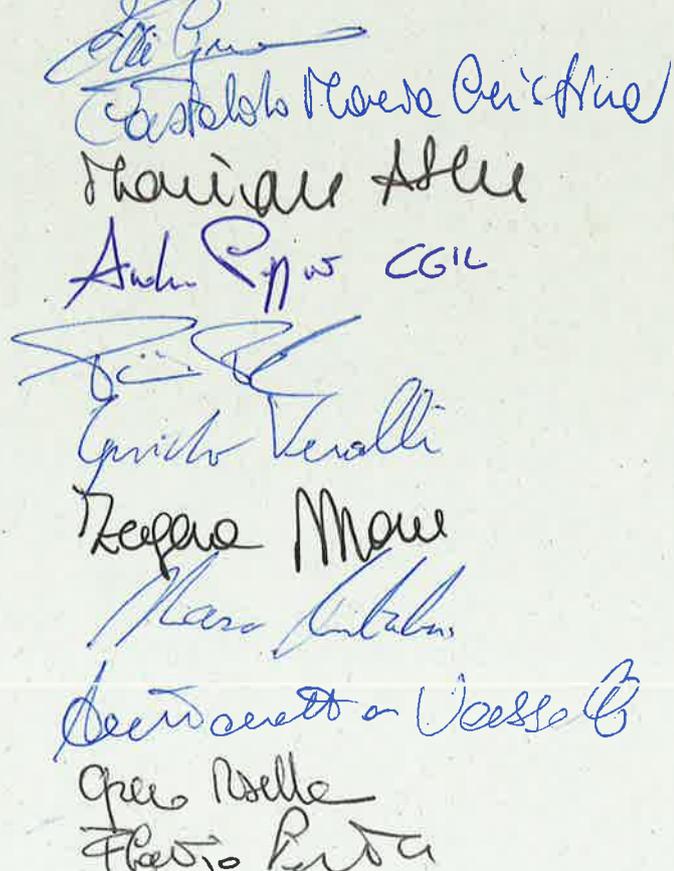


Per le OO.SS.

CISL FP  
ASL FP  
CGIL-FP  
UIL FPZ  
C.S.A.



Per la RSU



Castello Marco Benincasa  
Daniela Adre  
Andrea Pignatelli CGIL  
Giovanni Verelli  
Regina Mauer  
Marco Antolini  
Domenico Vassallo  
Giovanni Palle  
Flavio Rota



## Dichiarazione a verbale

La sottoscritta O.S. e le sue Rappresentanze rilevano quanto segue:

- Le risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (euro 50.000,00) non risultano sufficienti per la progressione di un numero adeguato di lavoratori, 67 per l'anno 2020 su 261 dipendenti fermi alle progressioni degli anni 2016 e 2017;
- Per le progressioni del 2021 concorreranno un maggiore numero di lavoratori (quelli non progrediti nel 2020 e quelli fermi alle PEO degli 2018 e 2019) con un budget di risorse ancora da definirsi mentre l'accordo sulle progressioni orizzontali si sviluppa sul triennio 2020 -2022;

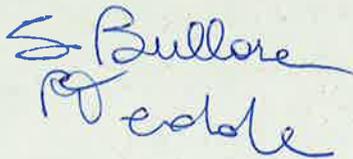
Per quanto sopra esposto si chiede per l'anno 2021 un incremento delle risorse destinate alle Progressioni, onde consentire un numero di passaggi pari almeno al doppio di quelli previsti per il 2020, così da garantire nell'arco del prossimo quadriennio una progressione a tutti gli aventi diritto, ed evitando che i nuovi requisiti di ammissione alle P.E.O. favoriscano nell'arco dei prossimi anni passaggi ravvicinati per alcuni lavoratori, escludendo purtroppo altri dalla possibilità di accedere alla categoria superiore.

Asti, 11/11/2020

La Segreteria CISL FP

Salvatore Bullara

Paola Tedde



Le Rappresentanza CISL

Abele Monique

