



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo parziale delle risorse decentrate dell'anno 2020 relativamente alla realizzazione dei Centri estivi presso gli Asili nido comunali - **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 25 giugno 2020</b> <b>Contratto 15 luglio 2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Miglia Elena Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente: personale educativo degli Asili nido coinvolto nella realizzazione dei Centri estivi 2020	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo parziale risorse decentrate dell'anno 2020 b) definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta n. 178 in data 16/06/2020 nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi; gli incentivi economici di tali attività sono definiti utilizzando le risorse di cui all'art. 67 comma 5 CCNL Funzioni Locali (ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99)	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30 giugno 2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Il Piano 2020/2022 è stato adottato con D.G.C. N. 80 DEL 03/03/2020 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</b></p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p> <p>Con D.G.C. n. 129 del 16/04/2020 “EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19: SOSPENSIONE OBIETTIVI DI CUI ALLA DGC 80 3/3/2020 AVENTE AD OGGETTO PIANO DELLA PERFORMANCE 20/22 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PEG 2020/2022:APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO” sono stati sospesi tutti gli obiettivi 2020 di performance/ PEG e relativi indicatori/target assegnati ai Dirigenti dell'Ente con proprio provvedimento n. 80 del 3 marzo 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto e della conseguente rideterminazione dell'organizzazione dell'Ente rispetto alla stessa, con l'intesa che tali obiettivi, eventualmente, potranno essere rimodulati non appena l'emergenza sarà conclusa e saranno note le risorse finanziarie a disposizione, stanziare negli strumenti di Bilancio, unitamente alle attività/programmi che si intenderanno realizzare; è stato approvato un obiettivo unico trasversale a tutta la struttura dell'Ente: GESTIONE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 le cui modalità di realizzazione saranno definite quotidianamente nell'ambito della Conferenza Dirigenti telematica, in considerazione della necessità di assicurare una tempestiva risposta alle diverse esigenze emergenti, nell'impossibilità di una programmazione di azioni/attività compatibili con la situazione in atto.</p>
--	---	--

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 22 DEL 28/01/2020 "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2020/2022 - APPROVAZIONE"</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 267 in data 04/06/2019 ha comunque effettuato la "APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2018 RELAZIONE"</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 352 in data 30/07/2019 ha approvato il:</b> <b>"GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2018"</b> <b>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 1 luglio 2019, da cui si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance strategici dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 111 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2018, mentre 4 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati o non perseguiti per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza.</b></p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto dell'ipotesi di accordo è la definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta comunale numero 178 in data 16 giugno 2020 che ha approvato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo.

La Giunta propone di valutare, in via sperimentale, l'apertura del servizio nido d'infanzia, predisponendo una progettazione educativa orientata all'accompagnamento e al rientro dei bambini nei nidi, avendo la consapevolezza che il tempo di assenza intercorso non può essere assimilato ad una semplice vacanza, poiché i quattro mesi di chiusura dei servizi hanno interrotto le relazioni ed i legami che i bambini inseriti nell'anno educativo 2019-20 avevano appena strutturato e fatto propri.

Il Servizio Istruzione ha predisposto apposito progetto per l'attivazione del servizio nidi d'infanzia e centro estivo da attuarsi in uno o due nidi d'infanzia, previa verifica dell'interesse degli utenti al servizio.

In seguito alle opportune valutazioni e verifiche, il servizio di Centro estivo:

- sarà gestito direttamente dal Comune di Asti utilizzando il personale dei nidi nelle tre settimane successive alla chiusura del calendario scolastico ovvero dal 13 luglio al 31 luglio 2020;
- l'organizzazione del servizio è demandata al Dirigente del Settore Politiche sociali istruzione e servizi educativi tenendo conto delle domande presentate e di eventuali nuove esigenze;
- il corrispondente fabbisogno di educatori per centro è di 12 unità più un paio di riserve;
- ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, aggiornato con il nuovo CCNL Funzioni locali stipulato in data 21 maggio 2018, al personale educativo coinvolto verrà riconosciuta un'indennità giornaliera erogata ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999) che dovrà essere oggetto di contrattazione;
- l'erogazione della suddetta indennità sarà subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi tramite valutazione in rapporto alle giornate di servizio;
- il totale della suddetta indennità (IRAP esclusa) sarà imputato al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività quale importo aggiuntivo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) (ex art. 15 c. 5 CCNL dell'1/4/1999) utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran (fondo che comunque non potrà superare il corrispondente importo complessivo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75).

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 25/06/2020 la preintesa in ordine alla definizione di incentivi economici da erogare al

---

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*

*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con la suddetta deliberazione nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi.

I criteri di ripartizione sono concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 3 CCNL Funzioni Locali con tempistiche diverse da quelle canoniche della contrattazione decentrata (ogni 3 anni), poiché trattasi di materie che per la loro natura richiedono tempi diversi (art. 8 c.1 CCNL Funzioni Locali).

Ai sensi del citato art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 l'indennità eventualmente riconosciuta è erogata ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999), definita in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 67 del citato CCNL (fondo risorse decentrate).

L'ipotesi di accordo siglato il definisce l'ammontare dell'indennità giornaliera in € 30,00.

Alla luce di quanto sopra, considerando il fabbisogno di personale educativo necessario per effettuare il servizio di Centro estivo in un nido con il personale interno, il costo complessivo dell'operazione è pari ad € 6.300,00 (oneri riflessi e Irap esclusi) corrispondente a:

□ 14 unità teoriche (12 più due riserve) impegnate per 3 settimane (15 giorni) x € 30,00

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 4 articoli e stabilisce:

ART. 1 – L'indennità giornaliera da erogare al personale educativo coinvolto nel servizio "Centri estivi Asili nido comunali" ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999) sarà pari a € 30,00.

ART. 2 – Detta indennità è destinata al personale educativo che ha effettivamente svolto attività nel corso delle due settimane di centro estivo. L'indennità, se spettante, è corrisposta al personale part time in proporzione alle ore lavorative contrattuali.

ART. 3 - L'importo spettante è erogato al personale educativo sulla base della valutazione della prestazione effettuata dal dirigente in rapporto alle giornate di servizio.

ART. 4 – La spesa complessiva sostenuta per la realizzazione del servizio andrà imputata al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane quale importo aggiuntivo e per la produttività all'art. 67, comma 5, lettera b) (ex art. 15 c. 5 CCNL dell'1/4/1999) utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

---

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

Descrizione*	Importo
art. 68, comma 2, lettera a) (premi correlati alla performance ex art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/1999)	6.300,00
Totale	6.300,00

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La realizzazione dei Centri Estivi 2020 presso gli Asili nido comunali determinerà un incremento della produttività del personale legato ad un ampliamento del servizio all'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, mercoledì 15 luglio 2020

F.TO LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Elena Miglia

---

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>