



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, triennale normativo 2020-2022 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28 maggio 2020 Contratto 23 giugno 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020-22	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Miglia Elena Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 9 giugno 2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2020/2022 è stato adottato con D.G.C. N. 80 DEL 03/03/2020 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: ...omissis...</p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p> <p>Con D.G.C. n. 129 del 16/04/2020 “EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19: SOSPENSIONE OBIETTIVI DI CUI ALLA DGC 80 3/3/2020 AVENTE AD OGGETTO PIANO DELLA PERFORMANCE 20/22 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PEG 2020/2022:APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO” sono stati sospesi tutti gli obiettivi 2020 di performance/ PEG e relativi indicatori/target assegnati ai Dirigenti dell'Ente con proprio provvedimento n. 80 del 3 marzo 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto e della conseguente rideterminazione dell'organizzazione dell'Ente rispetto alla stessa, con l'intesa che tali obiettivi, eventualmente, potranno essere rimodulati non appena l'emergenza sarà conclusa e saranno note le risorse finanziarie a disposizione, stanziare negli strumenti di Bilancio, unitamente alle attività/programmi che si intenderanno realizzare; è stato approvato un obiettivo unico trasversale a tutta la struttura dell'Ente: GESTIONE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 le cui modalità di realizzazione saranno definite quotidianamente nell'ambito della Conferenza Dirigenti telematica, in considerazione della necessità di assicurare una tempestiva risposta alle diverse esigenze emergenti, nell'impossibilità di una programmazione di azioni/attività compatibili con la situazione in atto.</p>
--	---	---

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 22 DEL 28/01/2020 "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2020/2022 - APPROVAZIONE"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 267 in data 04/06/2019 ha comunque effettuato la "APPROVAZIONE VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2018 RELAZIONE"</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 352 in data 30/07/2019 ha approvato il: "GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2018"</p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 1 luglio 2019, da cui si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance strategici dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 111 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2018, mentre 4 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati o non perseguiti per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa sono stati espressi con D.G.C. n. 51 in data 11 febbraio 2020. La Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 51/2020 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

normativa triennale 2020-2022:

- a) per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- b) in particolare mantenere, per l'anno 2020, gli attuali criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (produttività e risultato delle P.O.);
- c) con riferimento all'indennità condizioni di lavoro: definire importi e criteri generali per la sua attribuzione;
- d) con riferimento all'indennità di servizio esterno del personale della polizia locale: definire importo e criteri generali per la sua attribuzione;
- e) con riferimento all'indennità di funzione delle polizia municipale: applicare una disciplina omogenea a quella dell'indennità per unità operativa;
- f) definire "i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva" in particolare per l'incentivo funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs. 50/2016, l'incentivo per recupero evasione IMU e TARI e l'incentivo per recupero evasione ICI, anche con separato atto;
- g) non introdurre nel CCDI materie demandate al confronto.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2020 è stata adottata con D.D. n. 290 in data 24 febbraio 2020.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28 maggio 2020 la preintesa relativa al triennio normativo 2020-2022.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 18 articoli così strutturati:

ARTICOLO	DESCRIZIONE
	TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI
1	Quadro normativo e contrattuale
2	Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
3	Interpretazione autentica e verifiche dell'attuazione del contratto
4	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del decentrato stabili e

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	variabili
	TITOLO II - RELAZIONI SINDACALI
5	Sistema delle relazioni sindacali
	TITOLO III – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
	CAPO I – RISORSE E PREMIALITA’
6	Quantificazione delle risorse
7	Strumenti di premialità
	CAPO II – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
8	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
9	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (artt. 14 e 15 CCNL 21.5.2018)
	CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
10	Criteri generali
	CAPO IV – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI A PRESTAZIONI EFFETTUATE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ED A SPECIFICHE RESPONSABILITA’
11	Principi generali
12	Indennità condizioni di lavoro
13	Criteri per l’erogazione del compenso per istituzione del servizio di reperibilità
14	Elevazione limite temporale indennità di turno negli Asili nido comunali
15	Indennità per specifiche responsabilità
	CAPO V – SEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE
16	Indennità di servizio esterno
17	Indennità di funzione
	CAPO VI – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
18	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L’ipotesi di CCDI in esame determina l’abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell’ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l’incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI in esame prevede che l'assegnazione della progressione orizzontale sia conforme a quanto previsto dal CCNL 2016/2018. Criteri e modalità per l'attuazione delle progressioni orizzontali saranno oggetto di un accordo a parte.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di CCDI in esame non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le diverse modalità di utilizzo saranno oggetto di specifico accordo annuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, giovedì 25 giugno 2020

F.TO LA DIRIGENTE
Dott.ssa Elena Miglia

Dirigente Responsabile Dott.ssa Elena Miglia

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>