



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Dirigenza**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA**

**ANNO 2019**

Il giorno 5 dicembre 2019 presso la sede comunale di Piazza San Secondo n. 1, si sono incontrate la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria C.G.I.L., C.I.S.L. e Direl del Comune di Asti.

Sono presenti:

- o per la delegazione trattante della dirigenza, regolarmente costituita con D.G.C. n. 22 del 22/01/2019, esecutiva, i Sigg.ri:

Formichella Giuseppe	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
Riccardo Saracco	Componente	<input type="checkbox"/>
Miglia Elena	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>

- o per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Porro Gianluigi	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Scaramozzino Antonio	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Demarchis Angelo	DIREL / FEDIRETS	<input checked="" type="checkbox"/>

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Melis Sergio	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Pastrone Giancarlo	DIREL / FEDIRETS	<input type="checkbox"/>

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

**PREMESSO**

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 sono stati espressi con D.G.C. n. 436 del 01/10/2019 e che la stessa delibera ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo relativamente al risultato da erogare ai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno di riferimento, successivamente applicando la valutazione e la percentuale sul premio precisando che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012 e trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2019 è stata adottata con D.D. n. 2018 in data 3 ottobre 2019;

Il sistema di valutazione del personale dirigente approvato con D.G.C. n. 208 del 30/04/2019 prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*“Tra gli obiettivi di gestione attribuiti ai dirigenti la Giunta Comunale individua quelli il cui raggiungimento contribuisce a misurare, non esclusivamente, la performance di Ente.*

*Il budget per la remunerazione dell'indennità di risultato è diminuito proporzionalmente, rispetto alla misura massima stabilita dal CCDI, in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente in rapporto al massimo teorico. Compete all'ORGANISMO DI VALUTAZIONE la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni, e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget. Nel caso in cui il grado di raggiungimento della performance sia inferiore al 50% rispetto al massimo non si dà luogo all'erogazione della retribuzione di risultato”;*

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

## VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2019;

## PRENDONO ATTO / CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23.12.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.2.2006, si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

### Articolo 2

#### (Utilizzo del fondo per l'anno 2019)

Le parti prendono atto che:

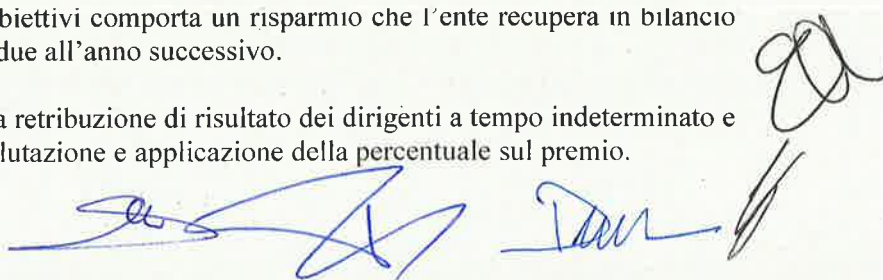
- l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2019, così come previsto dalla costituzione provvisoria di cui alla D.D. n. n. 2018 in data 3 ottobre 2019 è pari a € 414.555,78;
- che detta somma è parzialmente utilizzata per il pagamento della parte statica del fondo (retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, calcolata ai sensi della D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.) per un importo di € 319.499,44;
- che non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 2.901,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1.4.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e che l'importo suddetto costituisce comunque partita di giro;

- che, in base agli indirizzi della Giunta, le risorse erogabili da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 sono pari alla residua somma di € 92.155,34 e che, ai sensi del parere ANCI del 12 settembre 2012, trattandosi di risorse variabili che l'ente ha ritenuto di porre a carico del bilancio, il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.



*Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 25 novembre 2019.*

*Con deliberazione numero 567 del 3 dicembre 2019 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

addì 5 dicembre 2019

Per la Delegazione Trattante  
Il Presidente



Per le OO.SS.

O.S. CGIL-EP   
  
  