



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO**  
**per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**  
**ANNO 2019**

Il giorno 13 novembre 2019 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 36 del 29/01/2019, esecutiva, i Sigg.ri:

Miglia Elena	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
Dabbene Giuliana	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>
Giolito Roberto	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>
Aletto Tatiana	Tecnico a supporto	<input checked="" type="checkbox"/>

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
<del>Sangiovanni Michele</del> <b>SERGIO MELIS</b>	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Guarino Alfonso	U.I.L.	<input type="checkbox"/>
Vaccotto Mirko	C.S.A.	<input checked="" type="checkbox"/>

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique	<input checked="" type="checkbox"/>
Bea Bruna	<input type="checkbox"/>
Greco Rosella	<input checked="" type="checkbox"/>
Piantadosi Marco	<input checked="" type="checkbox"/>
Pirrè Paolo	<input checked="" type="checkbox"/>
Poggio Andrea	<input type="checkbox"/>
Porta Flavio	<input checked="" type="checkbox"/>
Strati Maria	<input type="checkbox"/>
Tedde Paola	<input type="checkbox"/>
Tiri Guerino	<input checked="" type="checkbox"/>
Tona Armando	<input type="checkbox"/>
Vassallo Antonietta	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita	<input checked="" type="checkbox"/>
Vercelli Guido	<input checked="" type="checkbox"/>
Zagara Monica	<input checked="" type="checkbox"/>

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

*(Area for signatures)*

## PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 sono stati espressi con D.G.C. n. 284 in data 11 giugno 2019;
- 1. che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 284/2019 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

normativa triennale 2019-2021:

- a) per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- b) in particolare mantenere, per l'anno 2019, gli attuali criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (produttività e risultato delle P.O.) e per le progressioni economiche orizzontali;

omissis

annuale 2019:

- c) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di puntali "*criteri di ripartizione delle risorse disponibili*" e l'eventuale necessità di incrementare le risorse del fondo delle posizioni organizzative con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL;
- d) rinviare alla contrattazione annuale la definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
- e) rinviare alla contrattazione annuale la definizione della quota del fondo da destinare a nuove Progressioni Orizzontali e le percentuali di passaggi per categoria;
- f) tenere tempestivamente aggiornata la Giunta sugli sviluppi della contrattazione, in particolare nel caso di grave disaccordo sulle materie per le quali sia possibile il ricorso all'atto unilaterale di cui all'articolo 40, comma 3-ter, del d.lgs. 165/2001;

- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2019 è stata adottata con D.D. n. 1297 in data 25 giugno 2019, modificata con D.D. n. 1473 in data 17 luglio 2019;

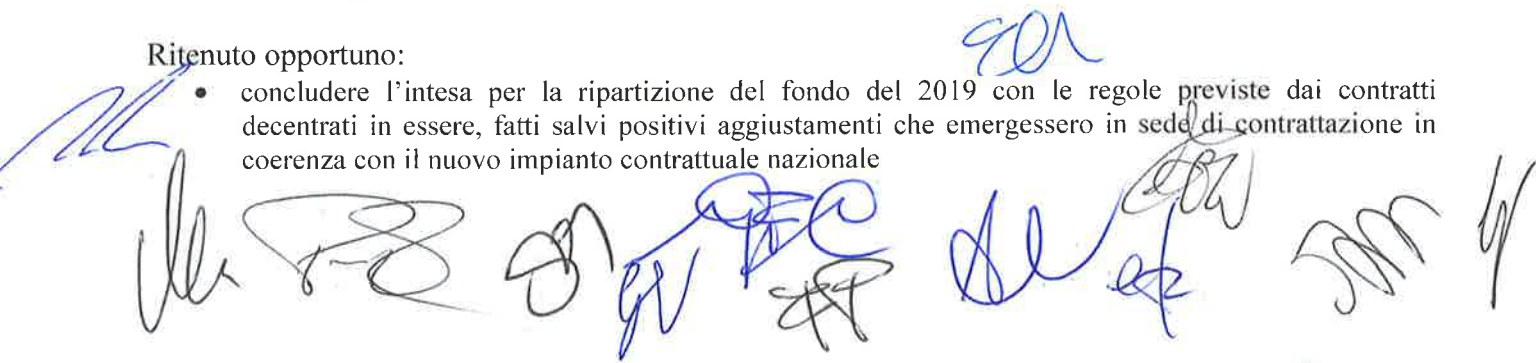
Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".*

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

Ritenuto opportuno:

- concludere l'intesa per la ripartizione del fondo del 2019 con le regole previste dai contratti decentrati in essere, fatti salvi positivi aggiustamenti che emergessero in sede di contrattazione in coerenza con il nuovo impianto contrattuale nazionale



- dar corso all'avvio delle trattative per la definizione dell'integrativo attuativo del nuovo Contratto Nazionale in modo che possa entrare in vigore dal prossimo 1° gennaio.

## VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2015-2017 stipulato in data 5/11/2015;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2019;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2019, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

### Articolo 2

#### UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2019

##### 2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 80.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
A	5% aventi diritto
B	5% aventi diritto
C	12% aventi diritto
D	40% aventi diritto

Considerato che il nuovo CCNL prevede al 3° comma, secondo periodo, dell'art. 65 l'istituzione dal 1/4/2018 di 4 nuove posizioni apicali, una per ciascuna della 4 categorie nel quale può essere inquadrato il personale comunale (A6, B8, C6 e D7), si ritiene di dare corso ai relativi eventuali passaggi.

## 2.2 – Risultato delle P.O.

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016/2018 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3".

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

## 2.3 – Indennità di disagio

Le parti concordano che, ai sensi dei vigenti contratti, sono riconosciute le seguenti indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate:

Tipologia	Importi annui
Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP, TRIBUTI per i periodi di scadenza (16/5-16/6 e 16/11-16/12) (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€ 350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€ 350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€ 260
Esecutori Asilo nido	€ 260
Al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni è riconosciuta l'indennità per l'importo a fianco indicato da parametrarsi in conformità alle ore effettuate e secondo i criteri sotto esplicitati	€ 350

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia
- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di € 15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

## 2.4 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1, 2.2 e 2.3 del presente contratto.



La certificazione e il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 31 ottobre 2019.

Con deliberazione numero 518 del 12 novembre 2019 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

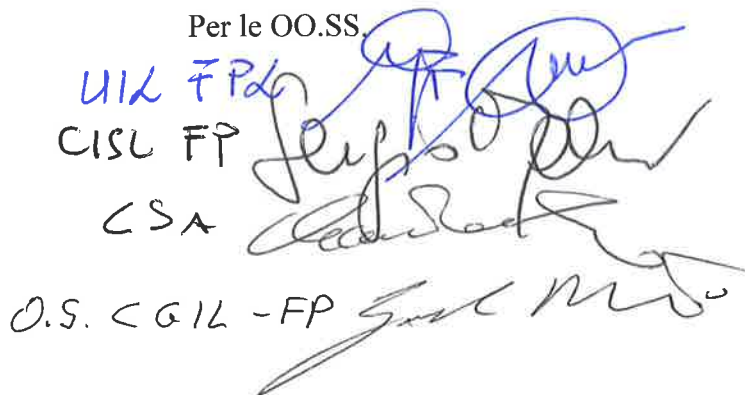
addì mercoledì 13 novembre 2019

Per la Delegazione Trattante

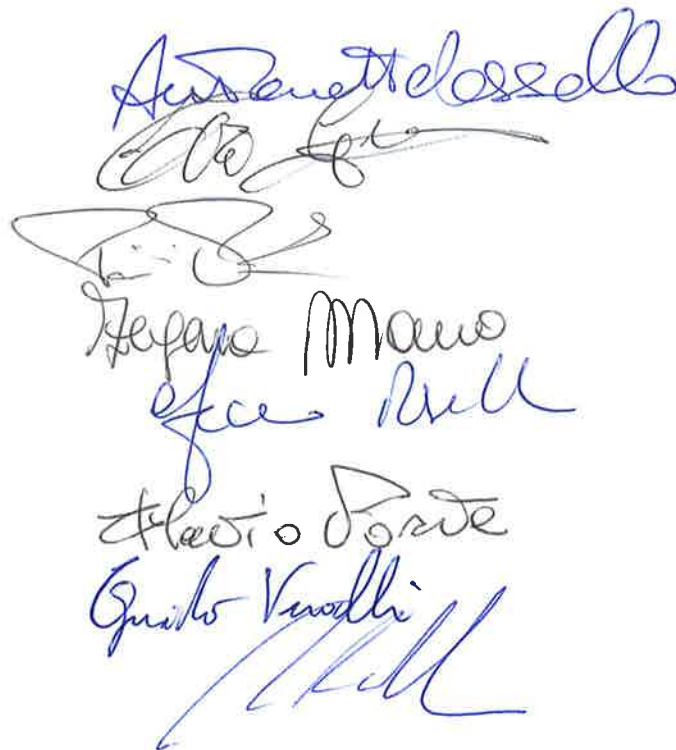


Per le OO.SS.

UIL FPa  
CISL FP  
CSA  
O.S. CGIL - FP



Per la RSU



Aldo Dossola  
Elio  
Rafaele Mauro  
Elio  
Antonio Forte  
Guido Vuolli

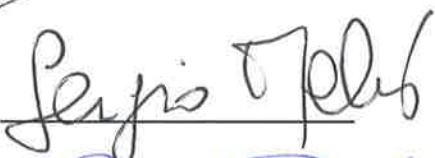


NOTA VERBALE a margine del tavolo in data 15 ottobre 2019

Le scriventi OO.SS. rinnovano la richiesta di verificare al più presto, e comunque entro il 31 dicembre c.a., la fattibilità tecnica della destinazione di parte dei fondi ministeriali Anpr per l'incentivazione del personale dipendente, anche al fine di chiarire se tale istituto possa essere erogato senza incidere sull'utilizzo del fondo risorse decentrate, analogamente a quanto accade in relazione ai compensi Istat.

Asti, li 15/10/2019






CGIL - FP 

CISL - FP 

UIL - FP  

CSA 

RSU

  
  
  
Flavio Ponte  
Cesare Nelli  
Stefano P. P.  
  
  
Regina Maria  
Giulio V. V.

