



CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Personale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
 RELATIVO AL COMPLETAMENTO DEI CRITERI
 PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2016**

Il giorno lunedì 14 novembre 2016 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, Di.C.C.A.P. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- *per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 187 del 17/04/2015, esecutiva, i Sigg.ri:*

Berzano Andrea	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
Saracco Riccardo	Componente	<input type="checkbox"/>
Demarchis Angelo	Componente	<input type="checkbox"/>

Carena Carlo	Tecnico a supporto	<input type="checkbox"/>
Aletto Tatiana	Tecnico a supporto	<input type="checkbox"/>

- *per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:*

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Sala Fabrizio	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Sangiovanni Michele	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Finotti Giorgia	Di.C.C.A.P.	<input type="checkbox"/>

- *per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:*

Abele Monique	<input type="checkbox"/>
Amico Giuseppe	<input type="checkbox"/>
Bandini Simone	<input checked="" type="checkbox"/>
Castaldo Maria Cristina	<input checked="" type="checkbox"/>
Giovannetti Roberto	<input checked="" type="checkbox"/>
Guarino Alfonso	<input type="checkbox"/>
Ivaldi Giancarlo	<input type="checkbox"/>
Poggio Andrea	<input checked="" type="checkbox"/>
Porta Flavio	<input checked="" type="checkbox"/>
Pirrè Paolo	<input type="checkbox"/>
Tedde Paola	<input type="checkbox"/>
Vassallo Antonietta	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita	<input checked="" type="checkbox"/>
Zagara Monica	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>NOBELLA GIUDA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

[Handwritten signatures in blue ink]

PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 sono stati espressi con D.G.C. n. 124 in data 15 marzo 2016;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2016 è stata adottata con D.D. n. 752 in data 29/04/2016 e rettificata con D.D. n. 1382 in data 28/07/2016;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 124/2016 ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo 2016 relativamente ai seguenti istituti:
 - eventuale progressione orizzontale;
 - indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione di risultato anno 2016 secondo il vigente sistema di valutazione;
 - indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2016 a seconda delle segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
 - produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione delle prestazioni per l'anno 2016 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;utilizzando le risorse erogabili per l'anno 2016;

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

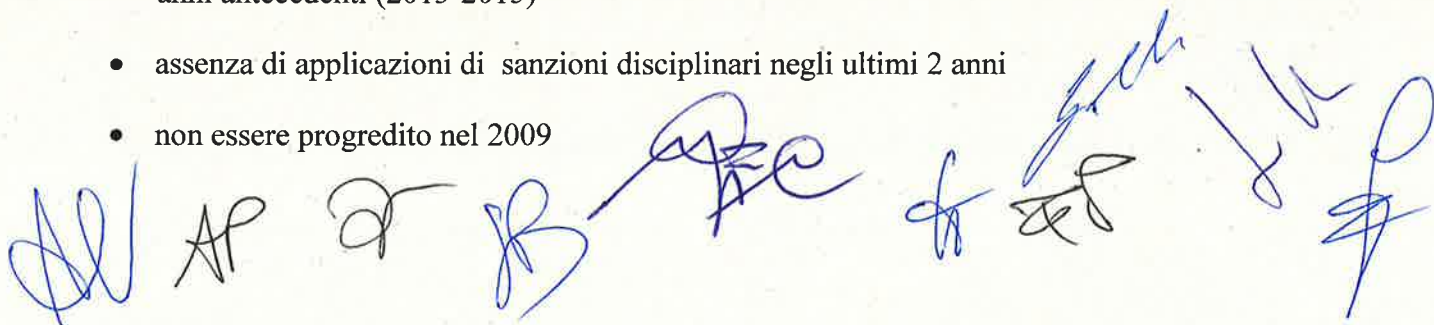
Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2015-2017 stipulato in data 5/11/2015;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

REQUISITI AMMISSIONE (data di riferimento 31/12/2015):

- aver maturato almeno 3 anni di anzianità nella categoria di appartenenza all'interno dell'ente (*è escluso quindi il personale acquisito in mobilità nel periodo considerato*)
- aver conseguito nel triennio 2012-2014 la valutazione positiva (*voto 2 o eventuale eccellenza*).
- non superare 120 giorni di assenza (sono esclusi i periodi presi per: maternità obbligatoria, terapie salvavita, infortunio sul lavoro, 90 giorni di malattia continuativi) nell'arco dei 3 anni antecedenti (2013-2015)
- assenza di applicazioni di sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni
- non essere progredito nel 2009



CRITERI DI SELEZIONE

Punti attribuibili a tutto il personale ammesso alla selezione:

- valutazioni performance del triennio 2012-2014: 4 punti per il voto 2, 7 punti per il voto 3
fino a max **21 punti**
- anzianità di servizio: 2 punti per anno per l'anzianità nella categoria attualmente ricoperta e
1 per l'anzianità nelle categorie inferiori fino a max **36 punti**
(le anzianità di servizio devono comunque essere continuative)

Punti attribuibili al solo personale fermo alla posizione economica iniziale della categoria:

che ha conseguito nel triennio 2012/2014 almeno una valutazione eccellente (voto 3)
20 punti max 20 punti

Punti per il personale che ha fatto una progressione :

che ha conseguito nel triennio 2012/2014 almeno una valutazione eccellente (voto 3)
(nel caso di personale cat. D e B valido solo per provenienza D1 e B1)
10 punti max 10 punti

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO 77

In caso di pari merito precede chi ha conseguito nel complesso la maggiore anzianità di servizio all'interno dell'ente, in caso di ulteriore pari merito il più vecchio di età

La percentuale indicativa passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
A	25
B	20
C	18
D	18



Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 27 ottobre 2016.

Con deliberazione numero 590 dell'08 novembre 2016 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

addì giovedì 13 ottobre 2016

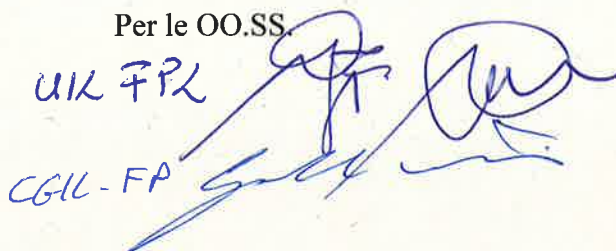
Per la Delegazione Trattante



Per le OO.SS.

UIL FPL

CGIL-FA



Per la RSU

Wassili

hinter

Flavio Fave

Immacolata

Deaselli

Mauro

Anche P. F. F. F.

DICHIARAZIONE UNILATERALE

La Delegazione trattante di parte pubblica si impegna, entro gennaio 2017, a rivedere gli istituti che incidono sulla parte stabile del fondo al fine di razionalizzare i costi per liberare risorse finalizzandone l'utilizzo alla progressione orizzontale 2017.

Quanto sopra al fine di consentire, in presenza di un adeguato piano di sostituzione del turn over, di attivare una progressione orizzontale coerente con quanto oggetto del presente accordo.

Analogamente, in presenza di andamenti assunzionali equilibrati e di un quadro normativo e contrattuale nazionale favorevole, si procederà a gestire una progressione orizzontale 2018 e 2019 in coerenza con i presupposti di cui ai punti che precedono.

Per la Delegazione Trattante

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized first letter and a series of loops and strokes, positioned below the text 'Per la Delegazione Trattante'.

NOTA A VERBALE

In riferimento alla nota Unilaterale della Delegazione di Parte Pubblica del 13.10.2016, le scriventi OO.SS. CGIL FP - UIL FPL.

ritengono necessario ed indispensabile che le progressioni orizzontali vengano espletate e che coinvolgano tutto il personale del Comune di Asti avente diritto nel Triennio 2017 - 2019.

Asti, 14 novembre 2016

RISU

Oravalle
Linter

maestro

Scard

Maell

Anche Sp. Fedor

OO.SS.

UIL FPL

CGIL-FP

