



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo parziale delle risorse decentrate dell'anno 2016 relativamente alla realizzazione dei Centri estivi presso gli Asili nido comunali - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10 giugno 2016 Contratto 4 luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Berzano Andrea Componenti: Saracco Riccardo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente: personale educativo degli Asili nido coinvolto nella realizzazione dei Centri estivi 2016	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo parziale risorse decentrate dell'anno 2016 b) definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta n. 281 in data 31/05/2016 nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi; gli incentivi economici di tali attività sono definiti utilizzando le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 25 giugno 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano 2016/2018 è in elaborazione. Il Piano 2015/2017 è stato adottato con D.G.C. N. 363 DEL 23/07/2015 "PIANO DELLA PERFORMANCE 2015/17 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2015 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2015/17: PROVVEDIMENTI". L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i> <i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con D.G.C. N. 16 DEL 26/01/2016 "APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2016-2018"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 L'Ente con D.G.C. N. 427 in data 22/09/2015 ha comunque effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI ANNO 2014" La verifica dell'anno 2015 è in corso.</p>
Eventuali osservazioni =====	

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta comunale, con deliberazione numero 281 in data 31 maggio 2016, ha approvato alcuni indirizzi relativi all'organizzazione del servizio denominato "Centri estivi" e alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della stipula di un'ipotesi di accordo decentrato.

Detta delibera prevede che:

- ❑ il servizio sia gestito direttamente dal Comune di Asti utilizzando il personale dei nidi nelle due settimane successive alla chiusura del calendario scolastico ovvero dal 18 luglio al 29 luglio 2016;
- ❑ l'organizzazione del servizio sia demandata al Dirigente del Settore Politiche sociali istruzione e servizi educativi tenendo conto delle domande presentate e di eventuali nuove esigenze;
- ❑ il numero di domande presentate alla data della deliberazione stessa richiede l'apertura di due strutture (asili nido) e il corrispondente fabbisogno di personale per centro è di una direttrice, da un massimo di 10 educatori a tempo pieno più un educatore part-time a un minimo di 9 educatori a tempo pieno a seconda del numero di bambini iscritti per centro e per settimana, da un massimo di 4 esecutori e 1 cuoca a un minimo di 3 esecutori e 1 cuoca; detto fabbisogno potrà essere modificato in relazione a eventuali rinunce;
- ❑ ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, al personale educativo coinvolto, tramite contrattazione può essere riconosciuta un'indennità giornaliera erogata ai sensi dell'art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/99 (compensi diretti ad incentivare la produttività);
- ❑ l'erogazione della suddetta indennità viene subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi tramite valutazione in rapporto alle giornate di servizio;
- ❑ il totale della suddetta indennità (oneri riflessi e IRAP esclusa) deve essere imputato al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività quale importo aggiuntivo ai sensi dell'art. 15, comma 5 utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran (fondo che comunque non potrà superare il corrispondente importo complessivo dell'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016);
- ❑ la gestione della contrattazione finalizzata alla stipula dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo è demandata alla Delegazione trattante del personale.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 10 giugno 2016 la preintesa in ordine alla definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, comunemente noto come "code contrattuali", finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con la suddetta deliberazione nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

I criteri di ripartizione sono concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. h) CCNL 1/4/1999 con tempistiche diverse da quelle canoniche della contrattazione decentrata (ogni 4 anni), poiché trattasi di materie che per la loro natura richiedono tempi diversi (art. 5 c.1 CCNL 1/4/1999).

Ai sensi del citato art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 l'indennità eventualmente riconosciuta è erogata ai sensi dell'art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/99 (compensi diretti ad incentivare la produttività), definita in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività).

L'ipotesi di accordo siglato il definisce l'ammontare dell'indennità giornaliera in € 25,00.

Alla luce di quanto sopra, considerando il fabbisogno di personale educativo necessario per effettuare il servizio di Centro estivo in due asili nido con il personale interno, il costo complessivo dell'operazione è pari ad € 5.250,00 (oneri riflessi e Irap esclusi) corrispondente a:

□ 42 unità teoriche impegnate (19 la prima settimana, 23 la seconda settimana) x (€ 25,00 x 5 giorni)

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 4 articoli e stabilisce:

ART. 1 – Viene definita l'indennità giornaliera da erogare al personale educativo coinvolto nel servizio "Centri estivi Asili nido comunali" per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 17, c. 1 lettera a) del CCNL dell'1/4/99 (compensi diretti ad incentivare la produttività) pari a € 25,00.

ART. 2 – Vengono definiti i destinatari dell'indennità ovvero il personale educativo che ha effettivamente svolto attività nel corso delle due settimane di centro estivo. L'indennità, se spettante, è corrisposta al personale part-time in proporzione alle ore lavorative contrattuali.

ART. 3 – Viene vincolata l'erogazione dell'importo spettante al personale educativo sulla base della valutazione della prestazione effettuata dal dirigente in rapporto alle giornate di servizio.

ART. 4 – Viene stabilito che la spesa complessiva sostenuta per la realizzazione del servizio è da imputare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane quale importo aggiuntivo e per la produttività all'art. 15, comma 5 utilizzando la metodologia strutturata suggerita dall'Aran.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.250,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e	

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	5.250,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

La realizzazione dei Centri Estivi 2016 presso gli Asili nido comunali (D.G.C. n. 281 in data 31/05/2016 sopra menzionata) determinerà un incremento della produttività del personale legato ad un ampliamento del servizio all'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

f.to Il Dirigente

dott. Andrea Berzano

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>