



CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO
per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
ANNO 2015

Il giorno mercoledì 16 dicembre 2015 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, Di.C.C.A.P. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- *per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 187 del 17/04/2015, esecutiva, i Sigg.ri:*

Berzano Andrea	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
Saracco Riccardo	Componente	<input type="checkbox"/>
Demarchis Angelo	Componente	<input type="checkbox"/>
Carena Carlo	Tecnico a supporto	<input type="checkbox"/>
Aletto Tatiana	Tecnico a supporto	<input checked="" type="checkbox"/>

- *per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:*

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Sala Fabrizio	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Sangiovanni Michele	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Finotti Giorgia ZAGARA MONICA	Di.C.C.A.P.	<input checked="" type="checkbox"/>

- *per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:*

Abele Monique (CISL)	<input type="checkbox"/>
Amico Giuseppe (CISL)	<input type="checkbox"/>
Bandini Simone (CGIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Castaldo Maria Cristina (CISL)	<input type="checkbox"/>
Giovannetti Roberto (UIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Guarino Alfonso (UIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Ivaldi Giancarlo (CISL)	<input type="checkbox"/>
Poggio Andrea (CGIL)	<input type="checkbox"/>
Porta Flavio (CISL)	<input type="checkbox"/>
Pirre Paolo (CISL)	<input type="checkbox"/>
Pungitore Ester (CGIL)	<input type="checkbox"/>
Tedde Paola (CISL)	<input type="checkbox"/>
Vassallo Antonietta (U.I.L.)	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita (CGIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Zagara Monica (DICCAP)	<input type="checkbox"/>

[Handwritten signatures in blue ink]

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 sono stati espressi con D.G.C. n. 336 in data 07 luglio 2015;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2015 è stata adottata con D.D. n. 1111 in data 07 luglio 2015;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 336/2015 ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo 2015 relativamente ai seguenti istituti:
 - eventuale progressione orizzontale;
 - indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione di risultato anno 2015 secondo il vigente sistema di valutazione;
 - indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2015 a seconda delle segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
 - produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione delle prestazioni per l'anno 2015 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;utilizzando le risorse erogabili per l'anno 2015;

E' fatta salva la disponibilità a consuntivo dell'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999), il cui ammontare è pari ad € 164.649,78 ed è inserito nei singoli bilanci annuali di previsione fermo restando che dette risorse saranno rese disponibili a consuntivo a seguito di accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Inoltre il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".

L'O.I.V. pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2015-2017 stipulato in data 5/11/2015;



Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2015;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2015, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

Si prende atto dell'elenco di istituti indicato dalla Giunta comunale in sede di indirizzo in merito ai quali la Delegazione Trattante deve destinare il fondo erogabile di cui sopra.

Articolo 2

UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2015

2.1 – Risultato delle P.O.

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è pari ad € 25.544,07, composta:

- dal 10% (24.544,07 – quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/99 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva
- da € 1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3"

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

2.2 – Indennità di disagio

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.99, sono riconosciute le seguenti indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate:

Tipologia	IPOTESI A Importi annui
Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP, TRIBUTI per i periodi di scadenza (16/5-16/6 e 16/11-16/12) (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€ 350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€ 350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€ 260
Esecutori Asilo nido	€ 260

Al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni è riconosciuta l'indennità per l'importo a fianco indicato da parametrarsi in conformità alle ore effettuate e secondo i criteri sotto esplicitati	€ 350
---	-------

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di € 15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia
- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

Criteri di erogazione

Agli Operatori di Polizia Locale in servizio appiedato ed automontato di viabilità, l'indennità è riconosciuta nella misura massima (100%) delle ore di lavoro. Limitatamente ai servizi di Infortunistica Stradale ed Informativi, l'indennità di disagio viene corrisposta nella misura del 50% dell'importo spettante per le ore di lavoro, analogamente si procederà per i servizi di Annona, fatta eccezione per le giornate di mercoledì e sabato (mercati settimanali) rispetto ai quali l'indennità riconosciuta per la totalità delle ore di lavoro.

2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

Relativamente ai progetti di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 verrà predisposta successiva ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stralcio per l'anno 2015.

Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 3 dicembre 2015.

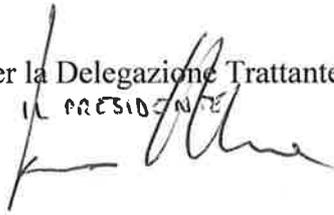
Con deliberazione numero 578 del 10 dicembre 2015 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

addì mercoledì 16 dicembre 2015

Per la Delegazione Trattante

IL PRESIDENTE



Per le OO.SS

UIL FPZ

FP-CGIL

DICCAP



Per la RSU

