



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO**  
**per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**  
**ANNO 2014**

Il giorno mercoledì 16 dicembre 2015 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, Di.C.C.A.P. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- *per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 187 del 17/04/2015, esecutiva, i Sigg.ri:*

Berzano Andrea	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
Saracco Riccardo	Componente	<input type="checkbox"/>
Demarchis Angelo	Componente	<input type="checkbox"/>
Carena Carlo	Tecnico a supporto	<input type="checkbox"/>
Aletto Tatiana	Tecnico a supporto	<input checked="" type="checkbox"/>

- *per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:*

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Sala Fabrizio	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Sangiovanni Michele	C.I.S.L.	<input type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
<del>Finotti Giorgia</del> ZAGARA MONICA	Di.C.C.A.P.	<input checked="" type="checkbox"/>

- *per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:*

Abele Monique (CISL)	<input type="checkbox"/>
Amico Giuseppe (CISL)	<input type="checkbox"/>
Bandini Simone (CGIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Castaldo Maria Cristina (CISL)	<input type="checkbox"/>
Giovannetti Roberto (UIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Guarino Alfonso (UIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Ivaldi Giancarlo (CISL)	<input type="checkbox"/>
Poggio Andrea (CGIL)	<input type="checkbox"/>
Porta Flavio (CISL)	<input type="checkbox"/>
Pirre Paolo (CISL)	<input type="checkbox"/>
Pungitore Ester (CGIL)	<input type="checkbox"/>
Tedde Paola (CISL)	<input type="checkbox"/>
Vassallo Antonietta (U.I.L.)	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita (CGIL)	<input checked="" type="checkbox"/>
Zagara Monica (DICCAP)	<input type="checkbox"/>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]*

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

### PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 sono stati espressi con D.G.C. n. 288 in data 10 luglio 2014;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2014 è stata adottata con D.D. n. 1031 in data 15 luglio 2014, con D.D. n. 1265 in data 5 agosto 2014 e con D.D. n. 1077 in data 6 luglio 2015;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 288/2014 ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di stabilire l'utilizzo del fondo 2014 relativamente ai seguenti istituti:
  - indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione di risultato anno 2014 secondo il vigente sistema di valutazione;
  - indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2014 a seconda delle segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
  - produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione delle prestazioni per l'anno 2014 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;

utilizzando le risorse erogabili per l'anno 2014 e accantonando, in attesa di definitive decisioni a seguito della conclusione della procedura ispettiva, la quota residua di € 237.424,42;

- che la Giunta comunale con Deliberazione n. 144 del 31 marzo 2015 ha deciso di espungere definitivamente dal fondo la somma annualmente accantonata e non erogata di € 237.424,42 vincolando pari quota nell'avanzo di amministrazione che si andrà a determinare con l'approvazione del rendiconto 2014 a garanzia del rischio di soccombenza a seguito di eventuale contenzioso giudiziario, attivato dalla OO.SS. o dai dipendenti interessati.

E' fatta salva la disponibilità a consuntivo dell'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15, comma 2 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999), il cui ammontare è pari ad € 164.649,78 ed è inserito nei singoli bilanci annuali di previsione fermo restando che dette risorse saranno rese disponibili a consuntivo a seguito di accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Inoltre il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".*

L'O.I.V. pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.



## VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2015-2017 stipulato in data 5/11/2015;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2014;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2014, l'anno in esame è terminato ed è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, risulta essere di circa € **174.000,00**.

Si prende atto dell'elenco di istituti indicato dalla Giunta comunale in sede di indirizzo in merito ai quali la Delegazione Trattante deve destinare il fondo erogabile di cui sopra.

### Articolo 2

## UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2014

### 2.1 – Risultato delle P.O.

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è pari ad € 25.819,37, composta:

- dal 10% (24.819,37 – quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/99 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva
- da € 1.000,00 da suddividersi, in aggiunta a quanto sopra, tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3"

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

### 2.2 – Indennità di disagio

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.99, sono riconosciute le seguenti indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate:



Tipologia	IPOTESI A Importi annui
Addetti sportelli demografici, Carte identità elettroniche, URP (L'indennità in questo caso è riconosciuta anche al personale con contratto a tempo determinato nella misura del 50%)	€ 350
Sportelli sociali di segretariato e accoglienza	€ 350
Operatori socio sanitari (compreso Centro Socio Formativo)	€ 260
Esecutori Asilo nido	€ 260

E' inoltre riconosciuta per le Domeniche nei Musei l'indennità di € 15,00 a domenica al personale in servizio (si intende in orario ordinario settimanale, articolato in modo da essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico).

In merito alla indennità di disagio da riconoscere al personale del Corpo di Polizia Municipale impiegato nei servizi esterni per una durata pari o superiore alla metà del turno di servizio per l'attività, si individuano i servizi disagiati nei seguenti:

- viabilità
- motociclisti
- servizi di rimozione coatta veicoli
- servizi di pattuglia
- servizi ai mercati all'aperto
- infortunistica stradale
- servizi informativi

L'ammontare del disagio della Polizia Municipale per l'anno 2014 viene determinato in € 8.263,70.

Agli Operatori di Polizia Locale in servizio appiedato ed automontato di viabilità, l'indennità è riconosciuta nella misura massima (100%) delle ore di lavoro. Limitatamente ai servizi di Infortunistica Stradale ed Informativi, l'indennità di disagio viene corrisposta nella misura del 50% dell'importo spettante per le ore di lavoro, analogamente si procederà per i servizi di Annona, fatta eccezione per le giornate di mercoledì e sabato (mercati settimanali) rispetto ai quali l'indennità riconosciuta per la totalità delle ore di lavoro

### 2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible names and initials, located at the bottom of the page.

Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 3 dicembre 2015.

Con deliberazione numero 578 del 10 dicembre 2015 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

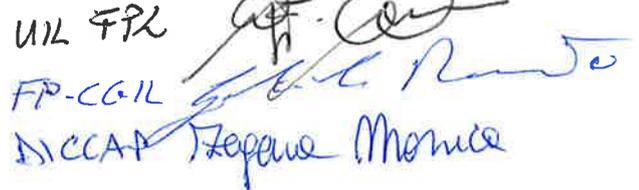
addì mercoledì 16 dicembre 2015

Per la Delegazione Trattante  
IL PRESIDENTE



Per le OO.SS.

UIL FPL  
FP-CGIL  
NCCAP



Per la RSU

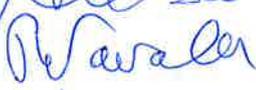
Jose Bordini



Alcide



Marcello



Luca



