



**COMUNE DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

## **VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

**OGGETTO:** CRITERI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 15 E PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA B DEL CCNL DELL'1/4/99

In data odierna presso la Saletta Commissioni sita in Piazza Catena 3 (Ex Tribunale), si è tenuto l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le OO.SS.

### **LE PARTI INTERVENUTE**

Dato atto delle discussioni intervenute nei precedenti incontri in merito all'argomento di cui in oggetto

### **DEFINISCONO QUANTO SEGUE**

#### **INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2007**

La progressione orizzontale relativa all'anno 2007 sarà gestita facendo riferimento al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2007.

Il volume complessivo delle risorse a disposizione per l'anno di cui trattasi è pari a € 72.000,00.

La metodologia di riferimento è quella approvata con D.G.C. 472 del 27 ottobre 2006 con le seguenti precisazioni:

Le procedure per la progressione economica consentiranno passaggi in misura non superiore, per ciascuna categoria, alle percentuali stabilite nella seguente tabella:

CATEGORIA	ANNO 2007
A	17%
B	19%
C	16%
D	16%

Tale percentuale potrà non essere raggiunta nel caso in cui il numero delle certificazioni dirigenziali relative all'acquisizione di una maggiore qualificazione professionale del personale sia inferiore al numero delle posizioni economiche da ricoprire.

Le eventuali economie saranno utilizzate per incrementare le percentuali della categoria immediatamente superiore.

Per la partecipazione alla procedura di assegnazione della posizione economica il personale dovrà essere in possesso del requisito dei tre anni di anzianità nella posizione economica ricoperta.

### INCENTIVI PRODUTTIVITÀ 2008:

Per l'anno 2008 il fondo per l'erogazione degli incentivi di produttività è fissato preliminarmente in € 480.000,00. Sono fatti salvi eventuali conguagli determinati a seguito dell'applicazione del CCNL, biennio economico 2008/2009 e della relativa contrattazione integrativa in merito all'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale.

La metodologia di riferimento è quella prevista dal vigente manuale di valutazione, approvato con la D.G.C. 400 del 23 agosto 2000, modificato dall'accordo sindacale del 21 luglio 2006, approvato con D.G.C. 472 del 27 ottobre 2006 che introduce correttivi ai meccanismi di valutazione eccellente.

Resta inteso che la franchigia di 60 giorni prevista nel Manuale di cui sopra per i lavoratori assenti, deve intendersi superata dal disposto dell'art. 71 comma 5 della Legge 133 6 agosto 2008.

Sono fatte salve "le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104"

Asti, venerdì 29 maggio 2009

Per la Delegazione Trattante



Per le OO.SS.



Per la RSU

