



CITTA' DI ASTI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 26/03/2019

Il giorno 26 marzo 2019 alle ore 16,50 presso la Sala Giunta di Palazzo Civico si sono riuniti dott. Leonardo Falduto, dott. Francesco La Rocca e dott. Marco Rossi, componenti del Nucleo di Valutazione in esecuzione della disposizione del Sindaco di Asti n. 49 del 25/7/2018, con l'assistenza, per la verbalizzazione, del funzionario amministrativo contabile Voglino Laura. Sono presenti altresì il Segretario generale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, dott. Giuseppe Formichella, la Dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate, dott.ssa Elena Miglia, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, sig.ra Tatiana Aletto e la sig.ra Luciana Bertolino, istruttore amministrativo, del Servizio Segretariato, in sostituzione del funzionario Silvia Ferraris dell'Ufficio Controllo di Gestione.

Piano di lavoro della seduta odierna:

- 1) Pesatura delle Posizioni Organizzative
- 2) Validazione obiettivi PEG/Performance 2019/2021
- 3) Avvio procedura di pesatura dei Dirigenti
- 4) Varie ed eventuali.

1) Pesatura delle Posizioni Organizzative

Il presidente del Nucleo dà la parola alla Dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate, dott.ssa Elena Miglia, che illustra il percorso che è stato seguito per la pesatura delle Posizioni Organizzative:

- Le metodologie relative ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di P.O. e i criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono state revisionate al fine di allinearle con il dettato del nuovo CCNL 2016/2018; in seguito sono stati oggetto di informativa e confronto sindacale, a conclusione dei quali è stato siglato un verbale, e approvati con delibera di Giunta.

- La dott.ssa Miglia fa presente al Nucleo che, tra le modifiche più incisive rispetto al precedente sistema che prevedeva tre classi di graduazione delle P.O., vi è l'introduzione di una quarta fascia e la ridefinizione dei valori economici.
- La Giunta comunale ha fornito inoltre alcune indicazioni operative per predisporre la documentazione da utilizzare nella fase di pesatura delle P.O.:
 - o Il Dirigente può riconferire alle stesse condizioni l'incarico, attraverso un proprio atto, nel caso in cui il titolare di Posizione Organizzativa sia collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva, su specifica formalizzazione di istanza del dipendente medesimo di collocamento a riposo nella prima finestra utile, secondo le disposizioni di legge. Pertanto, puntualizza la dott.ssa Miglia, in questo caso la posizione continua a mantenere il valore precedente, le stesse condizioni ed il vecchio valore.
 - o Al responsabile di Posizione Organizzativa neo incaricato, per i primi due anni di incarico, viene riconosciuto un grado di copertura parziale della posizione e pertanto accede ad una indennità di posizione corrispondente alla fascia minima e verrà pesata al termine dei due anni.
 - o Nel caso di incarico relativo a P.O. di elevata complessità, ad esempio di P.O. che assorba al suo interno altre P.O. a seguito di un processo di riorganizzazione, la Posizione viene correttamente pesata.
- Si procede a nuova pesatura delle Posizioni Organizzative quando, a seguito di pensionamenti e a eventuale redistribuzione di attività e carichi di lavoro, occorra verificare la permanenza nelle fasce in cui le Posizioni sono state collocate. La ripesatura avverrà anche a seguito del primo anno di operatività del nuovo assetto e in tale sede potrà anche essere ridefinita l'entità delle fasce.

La dott.ssa Miglia, su richiesta del Nucleo di Valutazione, esamina con i componenti stessi del Nucleo, singolarmente le schede relative alle varie Posizioni Organizzative dei diversi Servizi.

Al termine della disamina, il Nucleo approva all'unanimità l'istruttoria predisposta dal Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate (schede All. A e riepilogo All. B), confermando di non valutare le seguenti posizioni per le motivazioni per ognuna indicate:

SERVIZIO MANIFESTAZIONI: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 i dipendenti che per la prima volta vengono incaricati di Posizione Organizzativa in Servizi già esistenti o comunque modificati non in modo sostanziale, sono considerati neo Responsabili, indipendentemente che non siano mai stati incaricati di Posizione Organizzativa nel Comune di Asti o che abbiano già rivestito il ruolo in altra P.O. . La loro Posizione Organizzativa, anche se già pesata dal Nucleo, viene "congelata" per due anni, durante i quali la Posizione viene collocata nella fascia minima di € 5.200,00

SERVIZIO RAPPORTI CON SOCIETA' E PARTECIPATE – PRIVACY: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 titolare di Posizione Organizzativa collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva

SERVIZIO COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 titolare di Posizione Organizzativa collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva

SERVIZIO SUOLO EXTRAURBANO: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 titolare di Posizione Organizzativa collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL TERRITORIO – P. DI C.: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 titolare di Posizione Organizzativa collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva



SERVIZIO PIANIFICAZIONE GENERALE E S.U.AP. – S.P.U.N.: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 titolare di Posizione Organizzativa collocato a riposo entro un anno dalla data di avvio della procedura selettiva

SERVIZIO PATRIMONIO: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 i dipendenti che per la prima volta vengono incaricati di Posizione Organizzativa in Servizi già esistenti o comunque modificati non in modo sostanziale, sono considerati neo Responsabili, indipendentemente che non siano mai stati incaricati di Posizione Organizzativa nel Comune di Asti o che abbiano già rivestito il ruolo in altra P.O. . La loro Posizione Organizzativa, anche se già pesata dal Nucleo, viene “congelata” per due anni, durante i quali la Posizione viene collocata nella fascia minima di € 5.200,00

SERVIZIO AMBIENTE: ai sensi della D.G.C. n. 122/2019 le Posizioni Organizzative relative a Servizi di nuova istituzione (indipendentemente che il Responsabile sia già stato o meno incaricato di P.O. nel Comune di Asti) verranno collocate nella fascia minima di € 5.200,00 e pesate decorsi due anni.

Il Nucleo determina di riconvocarsi tra un anno per le ripesature delle posizioni come previsto dal regolamento.

2) Validazione obiettivi PEG/Performance 2019/2021

Il Nucleo di Valutazione, esaminata la documentazione che ha ricevuto in visione, apprezza il lavoro svolto e quindi valida il “Piano della performance 2019/2021 – Piano dettagliato degli obiettivi 2019 – unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021”. (All. C).

Il dott. Rossi fa presente che sarebbe meglio, come ordine logico, nelle schede mettere prima l'indicatore e poi il target e per quest'ultimo inserire una precisazione quantitativa.

Per quanto riguarda l'individuazione degli obiettivi con alto livello di difficoltà o strategicità il cui raggiungimento consente la valutazione di livello 4 e contribuisce alla misurazione della performance di Ente, il Nucleo conferma gli obiettivi proposti dal Segretario Generale, comprese le eventuali modifiche che intenda apportare.

3) Avvio procedura di pesatura dei Dirigenti

La procedura di pesatura dei Dirigenti risale al 2006; tuttavia il Nucleo di Valutazione suggerisce di attendere la possibile sottoscrizione di un nuovo contratto della Dirigenza, di cui si parla già da tempo, nel caso venissero stabiliti criteri diversi per la graduazione dei fattori.

Il Nucleo di Valutazione stabilisce di riconvocarsi il giorno venerdì 19 aprile p.v. alle ore 9,30, stessa sede, per attestare la pubblicazione, tramite la “griglia di rilevazione” trasmessa ai Dirigenti per quanto di rispettiva competenza al 31 marzo 2019 di specifiche categorie di dati sul sito istituzionale del Comune

La seduta termina alle ore 18,05.

Il Presidente

Leonardo Falduto

I Componenti

Francesco La Rocca

Marco Rossi



