



## **CITTA' DI ASTI**

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

#### **VERBALE DELLA SEDUTA DEL 3/07/2020**

Il giorno 3 luglio 2020 alle ore 9,30 presso la Sala Giunta di Palazzo Civico si sono riuniti il prof. Leonardo Falduto e il dott. Francesco La Rocca, rispettivamente presidente e componente del Nucleo di Valutazione, in esecuzione della disposizione del Sindaco di Asti n.49 del 25/7/2018, con l'assistenza, per la verbalizzazione, del istruttore amministrativo sig.ra Mirella Raviola. Sono presenti altresì il Segretario generale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, dott. Giuseppe Formichella, il funzionario informatico sig. Paolo Cortese, il funzionario amministrativo contabile sig.ra Silvia Ferraris dell'Ufficio Controllo di Gestione e l'istruttore amministrativo sig.ra Luciana Bertolino. Il dott. Marco Rossi, anch'egli componente del Nucleo di Valutazione, impossibilitato a raggiungere la sede della riunione, è collegato via Skype.

Piano di lavoro della seduta odierna:

- 1) Attestazione del Nucleo di Valutazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30/6/2020 e attività di vigilanza dell'Autorità (*delibera ANAC n. 213 del 4/3/2020 e comunicato del Presidente ANAC del 12/3/2020*)
- 2) Certificazione del grado di raggiungimento della performance di Ente 2019 e indicazione della (eventuale) % di "abbattimento" dei budget per l'erogazione dei premi per l'anno 2019
- 3) Procedimento valutativo della performance dei Dirigenti per l'anno 2019
- 4) OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2020/2022 APPROVATI CON D.G.C. n. 80 del 3/3/2020 e SOSPESI CON DGC n. 129 del 16/4/2020: revisione/rimodulazione a seguito indicazioni operative del Segretario Generale del 12/6 alla dirigenza

Si passa alla trattazione del primo argomento.

1) Attestazione del Nucleo di valutazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30/6/2020 e attività di vigilanza dell'Autorità (*delibera ANAC n. 213 del 4/3/2020 e comunicato del Presidente ANAC del 12/3/2020*)

omissis \*\*\*\*\*

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver terminato di visionare le sotto-sezioni di interesse della sezione Amministrazione Trasparente, formalizza l'attestazione prevista dall'ANAC (allegato 1 della citata

deliberazione 213/2020), corredata dagli allegati 2 e 3 della medesima delibera A.N.A.C., che si allega al presente verbale (*Allegato 1 – vedere nell'apposita sottosezione*).

2) Certificazione del grado di raggiungimento della performance di Ente 2019 e indicazione della (eventuale) % di abbattimento dei budget per l'erogazione dei premi per l'anno 2019

Il Nucleo di Valutazione visiona la seguente documentazione - predisposta dal Controllo di Gestione presentata dalla Signora Ferraris - propedeutica alla **certificazione del grado di raggiungimento della performance** che, in base alla metodologia vigente, compete al N.d.V. come pure la conseguente indicazione della (eventuale) % di abbattimento dei budget (*D.G.C. 208 del 30/4/2019 - Sistema di valutazione performance personale dirigente*):

1) **RAPPORTO ANNUALE SUI RISULTATI DEL CONTROLLO DI GESTIONE - 2019** (ex artt. 198 e 198 bis del TUEL 267/00 art. 5 c. 6 del Manuale Operativo del Sistema dei controlli interni) allegato 3. al Rendiconto 2019 - approvato in Giunta con DGC n. 99 del 12/3/2020 ed in Consiglio Comunale con C.C. n. 8 del 27/4/2020 (*trasmissione alla Corte Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 6/5/2020*)(allegato 2)

2) **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019** *alias* VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2019 - RELAZIONE" (ex art.10 c.3 del Manuale Operativo del Sistema dei controlli interni) inviata ai Dirigenti a Sindaco e Assessori in data 10/6/2020 per una presa visione delle risultanze finali di Performance 2019 e approvata dalla Giunta con proprio provvedimento n. 174 del 16/10/2020 (allegato 3);

3) **REPORT DI EFFICACIA** della gestione – 2019 “a) **Monitoraggio obiettivi di Performance 2019**”(analisi degli scostamenti intervenuti tra obiettivi e risultati - art. 5 c. 6a) del Manuale operativo del sistema dei controlli): **stampa analitica** in ordine di Settore e Dirigente dello stato di attuazione degli obiettivi di Performance 2019 approvati con DGC n. 157 del 2/4/2019 e s. m. ed i. unitamente alle comunicazioni a **giustificazione** del parziale raggiungimento degli obiettivi a firma del relativo Dirigente e Assessore di riferimento (allegato 4).

I sopracitati documenti evidenziano, a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi strategici programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti precisando che lo stato di attuazione degli obiettivi è stato rilevato attraverso il sistema “Controllo Direzionale” (Co.Dire.) attualmente in dotazione all'Ente; tale sistema è potenzialmente collegabile alla contabilità finanziaria ed economica dell'Ente, ma attualmente è ancora alimentato dall'ufficio Controllo di gestione, attingendo dai sistemi contabili integrati con dati extracontabili.

Il “**RAPPORTO ANNUALE SUI RISULTATI DEL CONTROLLO DI GESTIONE – 2019**” alla **sezione A)** “Monitoraggio Obiettivi di Performance 2019/2021 – al 31 dicembre 2019 e il report “**VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2019 – RELAZIONE**” alla **sezione 1)** STRATEGIA rilevano il **grado di raggiungimento**, rispetto al target 2019 prefissato nel Piano di Performance 2019/2021, dei 94 obiettivi strategici di performance pari al **98,94%** evidenziando che ne sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione **92** mentre, come risulta dalle relazioni acquisite e riscontrabili nella stampa analitica del REPORT DI EFFICACIA della gestione – 2019: “a) *Monitoraggio obiettivi di Performance 2019*”, i **2 obiettivi** di seguito elencati sarebbero stati di fatto rallentati:

- **505000000 - Promuovere la candidatura di Asti a capitale italiana della cultura 2022:**  
*target 2019: verificare la strategia per presentare la candidatura di Asti Città Capitale italiana della Cultura 2022*

La documentazione agli atti rileva un parziale raggiungimento (**50%**) dell'obiettivo prefissato nel target 2019 in quanto *“al 31/12 è contattato uno studio di professionisti esperti in materia, ma si sta ancora concretizzando l'attribuzione allo studio sopra citato dell'incarico di predisporre il progetto relativo alla Candidatura.”*

Tuttavia l'azione risulta ancora aperta in quanto al 31/12 *non si era ancora provveduto all'individuazione del consulente esterno poiché l'Amministrazione stava ancora valutando se partecipare o no alla Candidatura e quindi conseguentemente a tale decisione si provvederà ad attribuire il relativo incarico (omissis)*

- **1216000000 - Realizzare interventi di contrasto e prevenzione delle discriminazioni:**  
*target 2019: creare la rete provinciale contro le discriminazioni e approvazione "Piano Sociale Campo Nomadi"*

La documentazione agli atti rileva un parziale raggiungimento (**50%**) dell'obiettivo prefissato nel target 2019 in quanto il nodo antidiscriminazioni con funzioni provinciali, è operativo (collocato presso i locali di via Natta n. 3) e ha proseguito le attività di sensibilizzazione contro le discriminazioni e di attivazione della rete con interventi intensi e peculiari; mentre il *“Piano sociale campo nomadi” è stato regolarmente predisposto dal Settore Politiche sociali e sottoposto alla Giunta dal Vice Sindaco in data 1/3/2019; a causa di mancanza di risorse per la sua applicazione la Giunta ha deciso di non dare corso alla sua applicazione (vedasi nota a firma dirigente Giolito del 24/2/2020).*

Alla luce di quanto sopra esposto

il Nucleo di Valutazione

stante l'elevato livello di performance di ente il cui grado di raggiungimento è comunque pari al 98,94%, tenuto conto che il non perseguimento dell'obiettivo assegnato a \*\*\*\*\* è dipeso da fattori esogeni ovvero da fatti indipendenti dalla sua volontà, non riferibili pertanto a suoi comportamenti omissivi e che l'obiettivo assegnato a \*\*\*\*\* sia invece da considerare raggiunto al 100% in quanto la struttura si era attivata, aveva effettuato le azioni previste ma, in un ambito di risorse finanziarie scarse, non è stato possibile realizzare gli interventi per l'impatto economico che avrebbero avuto

ritiene

di neutralizzare la percentuale di abbattimento e considerare il grado di raggiungimento della performance dell'Ente anno 2019 omologabile al 100% e propone al Sindaco e alla Giunta Comunale di voler considerare la possibilità di **non ridurre il budget disponibile per l'erogazione dei premi per l'anno 2019.**

Tali risultanze saranno trasmesse agli uffici competenti per i successivi adempimenti.

- 3) Procedimento valutativo della performance dei Dirigenti per l'anno 2019: avvio valutazioni individuali

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che:

- il Piano performance 2019 è stato validato nella seduta del 26/3/2019 e approvato con D.G.C.n.157 del 2.04.2019 e che durante l'anno sono state apportate variazioni con D.G.C. n. 351 del 30/7/2019, n. 511 dell'8/11/2019 e n. 559 del 3/12/2019;
- con la succitata D.G.C. n. 157/2019 sono stati individuati gli obiettivi ad alto livello di difficoltà o strategicità, a seguito specifica conferma in tema espressa dal Nucleo di

Valutazione, il cui raggiungimento consentirà la valutazione di livello 4 e contribuirà alla misurazione della performance di Ente e sono stati attribuiti i corrispondenti pesi ripartiti secondo la seguente metodologia:

- agli obiettivi intersettoriali relativi alla Trasparenza e Anticorruzione, comuni a tutti i dirigenti, viene attribuito il peso pari a 20 su 100;
- agli obiettivi individuati per ciascun Dirigente con alto livello di difficoltà o strategicità viene attribuito un peso totale pari a 60 su 100;
- il restante peso (il 20%) viene attribuito complessivamente ai rimanenti obiettivi gestionali riportati nel documento programmatico in oggetto;

Il Nucleo di Valutazione prende, inoltre, atto che l'Ufficio Controllo di Gestione ha fornito le rilevazioni analitiche sullo stato di attuazione degli obiettivi 2019 in ordine di Dirigente effettuate in procedura "Co.Dire" ed elaborate nelle stampe di "report di efficacia 2019" (allegato 5) e uno schema di lavoro in excel, in cui sono elencati per ciascun Dirigente tutti gli obiettivi oggetto di valutazione e le formule impostate al fine di fornire un quadro di sintesi relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 (peso 55% del totale).

Il Nucleo, seguendo il sopra richiamato schema di lavoro, esamina lo stato di attuazione degli obiettivi dei singoli Dirigenti ed esprime le seguenti valutazioni:

omissis \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

A margine della valutazioni, di cui sopra si è dato atto, il Nucleo di Valutazione riscontra che nel Sistema di valutazione della performance del personale dirigente è stata introdotta una modifica nelle fasce di punteggio dello Score di Performance Individuale (SPI), concretizzatasi nell'allargamento della I fascia (eccellente) cioè con la definizione della seguente classificazione: eccellente 351-400, discreto 326-350, soddisfacente 301-325. La proposta formulata a suo tempo dal Nucleo prevedeva la I fascia compresa nell'intervallo: 371-400.

Poiché al Nucleo non era stata sottoposta in termini chiari ed espliciti tale rimodulazione di fascia, il Prof. Falduto chiede una verifica del percorso seguito per l'approvazione del predetto Sistema, anche con riferimento alla D.G.C. n. 208 del 30/4/2019, all'interno della quale nulla è riportato circa le intervenute modifiche al Sistema rispetto all'iniziale proposta del Nucleo di Valutazione, anzi si

da' invece atto che si approva il Sistema come proposto dal Nucleo di Valutazione, esprimendo altresì perplessità, nel merito, sull'affievolimento del carattere selettivo e meritocratico del Sistema che l'abbassamento della soglia del giudizio di eccellente (da 371 a 351) di fatto determina.

Il Nucleo di Valutazione, sospende l'iter valutativo e decide di riconvocarsi in data da stabilirsi per trattare il punto 4) del piano di lavoro odierno e per la conclusione dell'iter di valutazione delle performance dei dirigenti per l'anno 2019.

La seduta termina alle ore 13.20

firmato

Il Presidente	Leonardo Falduto
I Componenti	Francesco La Rocca
	Marco Rossi
Il Verbalizzante	Mirella Raviola

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.