



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 9 gennaio 2013 Contratto 29 gennaio 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2011	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Berzano Andrea Componenti: Monticone Giovanni Saracco Riccardo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., Di.C.C.A.P. Firmatarie del contratto: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., Di.C.C.A.P.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2011 (risultato P.O., indennità di disagio e produttività)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 23 gennaio 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il Piano è stato comunque adottato con D.G.C. N. 289 DEL 21/06/2011 "PIANO DELLA PERFORMANCE 2011-2013 (..)"

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 L'Ente con D.G.C. N. 230 DEL 03/05/2012 ha comunque effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2011"
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In seguito alla trasmissione da parte del Comune di Asti in data 4 agosto 2010 di controdeduzioni all'ispezione della Ragioneria generale dello Stato, a cui sono seguiti nota in risposta da parte dell'Ispettorato in data 10 maggio 2011 e ulteriori controdeduzioni da parte del nostro Ente in data 20 gennaio 2011, la Ragioneria Generale dello Stato in data 13 settembre 2012, con Prot. Gen. 72645, prende atto che la Procura regionale presso la Corte dei Conti, destinataria del referto ispettivo, con nota 0002552-23/05/2012-PR_PIE-T63-P ha disposto l'archiviazione della vertenza non individuando alcuna responsabilità per danno erariale.

La Ragioneria Generale dello Stato, oltre a comunicare quanto sopra, ripercorre comunque le questioni sospese e informa l'Ente di ritenerne definite solo alcune, esprimendo invece alcune considerazioni e dubbi sulle restanti e rimettendo, comunque, la loro definizione ed eventuale adozione di misure all'autonoma iniziativa e responsabilità dell'Ente stesso.

In particolare, la Ragioneria Generale dello Stato ritiene che la somma di € 237.424,42 sia mantenuta illegittimamente nel fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Alla luce di quanto sopra e considerato che l'anno 2011 è terminato ed è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate), la Giunta comunale con deliberazione n. 592 in data 21/12/2012 ha rettificato gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica già formulati con deliberazione n. 624 del 13/12/2011.

La Giunta ha stabilito infatti di accantonare provvisoriamente la somma di €237.424,42 in attesa di definire la questione ancora aperta con la Ragioneria Generale dello Stato acquisendo specifico parere pro veritate da parte di legale competente in materia, definendo pertanto un fondo erogabile per l'anno 2011 di € **162.410,25**.

Infine la Giunta ha dato mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di definire un'ipotesi di contratto decentrato integrativo per stabilire l'utilizzo del fondo relativamente ai seguenti istituti:

- indennità di risultato da attribuire ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione secondo il vigente sistema;
- indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate previste dagli accordi decentrati integrativi in vigore per l'anno 2011 secondo le segnalazioni dei Dirigenti responsabili;
- produttività al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei risultati della valutazione della prestazione per l'anno 2011 secondo il vigente sistema di calcolo dell'incentivo;

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 9 gennaio 2013 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2011.

Pertanto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto dell'ammontare delle risorse erogabili per l'anno 2011 pari a €162.410,25;
- 2) ne stabilisce l'utilizzo.

L'articolo 2 si scompone in tre punti:

- 1) risultato delle P.O.;
- 2) indennità di disagio;
- 3) compensi incentivanti la produttività.

Retribuzione di risultato alle P.O.

L'ipotesi di accordo prevede di destinare, per l'anno 2011, alla **retribuzione di risultato** del personale titolare di posizione organizzativa il 10% (quota minima) della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/1999 ovvero una somma pari ad €24.835,45.

Detto importo sarà erogato sulla base della valutazione effettuata dai Dirigenti approvata con D.D. n. 15 del 10 gennaio 2013, ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame come risulta dalle schede di valutazione pervenute al Settore Risorse umane e s.i.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Indennità di disagio

L'ipotesi di accordo prevede inoltre di riconoscere, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.99, le seguenti **indennità destinate alla compensazione dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**:

- indennità per Operatori Socio Sanitari
- indennità per Operatore Socio Sanitario del Centro Socio Formativo
- indennità per lo sportello sociale
- indennità per esecutori degli Asili nido
- indennità per addetti a sportelli demografici (compresi addetti URP) e Carta Identità Elettronica
- indennità per ausiliari del traffico
- indennità per il disagio della Polizia municipale

per un totale di €11.456,66 per l'anno 2011.

Detto importo è quota incrementabile in caso di definizione positiva della questione ancora aperta con la Ragioneria Generale dello Stato con parere favorevole da parte di legale competente in materia.

Dette indennità sono calcolate ai sensi dei precedenti accordi decentrati, sulla base delle certificazioni dei singoli dirigenti e attribuite al personale che ha effettivamente svolto le funzioni in relazione alle presenze in servizio

Le singole indennità saranno distribuite in proporzione alle quote teoricamente determinate.

Produttività

Infine l'ipotesi di accordo prevede di destinare alla corresponsione della **produttività collettiva** una somma pari a €126.118,14 quale quota incrementabile in caso di definizione positiva della questione ancora aperta con la Ragioneria Generale dello Stato con parere favorevole da parte di legale competente in materia.

Detto importo sarà erogato sulla base della valutazione effettuata dai Dirigenti con DD n. 15 del 10 gennaio 2013, ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

In seguito al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Asti sull'ipotesi di accordo sopra citata espresso in data 23 gennaio 2013, la Giunta comunale con deliberazione numero 9 del 24 gennaio 2013 ha condiviso il contenuto dell'ipotesi di C.C.D.I. e ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso.

In data 29 gennaio 2013 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.D.I. di identico contenuto.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	126.118,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	24.835,45
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	11.456,66
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	162.410,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti ma riduce esclusivamente il valore delle quote teoricamente determinate da precedenti accordi.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione sono stati complessivamente raggiunti. E' stata effettuata la valutazione individuale delle prestazioni del personale non Dirigente con il riconoscimento delle posizioni di eccellenza in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2011, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione con decisione n. 6 del 9 gennaio 2012 e in seguito rettificato con decisione n. 2 del 7 gennaio 2013. Ai sensi degli atti di cui sopra, il fondo è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprehensive delle decurtazioni e delle quote a carico dei bilanci)	2.037.899,02
Risorse variabili	190.758,80
Residui anni precedenti	
Totale	2.228.657,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €1.550.743,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	90.682,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	73.372,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	70.112,86

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
----------------------------	---

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam)	233.021,56
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	85.087,98
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	9.018,97
Altro INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO BILANCI	30.831,13

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	26.109,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	164.649,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Voce non presente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	24.430,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	80.542,01
Totale riduzioni	104.972,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprehensive delle decurtazioni e delle quote a carico dei bilanci)	2.037.899,02
Risorse variabili	190.758,80
Residui anni precedenti	
Totale	2.228.657,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Descrizione	Importo
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	€ 709.555,92
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.	€ 248.354,48
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	€ 3.357,12
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	€ 394.949,91
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	€ 31.616,85
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	€ 39.090,07
Indennità accessoria personale educativo asili nido	€ 31.594,99
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	€ 17.267,94
Indennità di comparto	€ 318.319,64
Riclassificazione ex II q.f.	€ 3.190,59
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	€ 3.041,64
Compensi per incentivare i centri estivi 2011 (C.C.D.I. del 25/07/2011	€ 2.375,00
Totale	€1.802.714,15

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL, di CCDI ancora in vigore e di progressioni economiche orizzontali pregresse e risultano totalmente erogate.

Non vengono inoltre regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI)	€ 26.109,00

in quanto inserite in costituzione ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.1999 quale importo da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

L'importo suddetto costituisce comunque partita di giro.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €162.410,25 così suddivise:

Descrizione	Importo
Risultato delle P.O.	€ 24.835,00
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	€ 11.456,66
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€126.118,14
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'importo di €237.424,42 resta accantonato al fondo in attesa della definizione degli atti da adottare in seguito alle ulteriori note formulate dalla Ragioneria Generale dello Stato e sarà eventualmente oggetto di successivo contratto integrativo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.828.823,15
Somme regolate dal contratto	162.410,25
Destinazioni ancora da regolare	237.424,42

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Totale	2.228.657,82
--------	--------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €2.026.952,15; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.802.714,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	2.119.187,90	2.037.899,02	-81.288,88
Risorse variabili	(1) 190.299,80	190.758,80	459,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	2.309.487,70	2.228.657,82	- 80.829,88

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

(1) Si rammenta che le quote inserite nel fondo a sensi legge ex Merloni non sono da conteggiare ai fini del calcolo di cui all'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010) come disposto dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con deliberazione n. 51 del 4/10/2011.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo:

Descrizione
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.
Indennità fissa personale educativo asili nido
Riclassificazione ex II q.f.
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza

che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non ci sono al momento economie sul fondo 2010 da destinare a incremento a titolo di risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono contenute negli importi stanziati ai capitoli afferenti al spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2011, C.d.r. 9110 Personale, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP.

In particolare, la quota del fondo 2011 da distribuire ai sensi dell'accordo in esame, risulta quantificata in € 162.410,25.

Tali quote potranno essere finanziate con le seguenti disponibilità residue relative all'anno 2011:

CAPITOLO	IMPEGNO	DESCRIZIONE	DISPONIBILITÀ'	UTILIZZO
160301	444	salario accessorio	4.593,49	1.156,19
160302	445	salario accessorio	437,80	110,19
500301	446	salario accessorio	32.345,97	8.141,52
510307	447	salario accessorio	10.627,53	2.674,96
600300	449	salario accessorio	19.732,23	4.966,63
800300	450	salario accessorio	9.444,36	2.377,16
1040300	451	salario accessorio	31.550,63	7.941,33
1050301	452	salario accessorio	960,32	241,71
1050302	453	salario accessorio	1.737,21	437,26
1650300	454	salario accessorio	18.271,04	4.598,84
1660300	455	salario accessorio	4.302,86	1.083,04
2050300	456	salario accessorio	16.430,22	4.135,51
2060300	457	salario accessorio	11.771,74	2.962,96
2710300	458	salario accessorio	7.434,23	1.871,20
3100301	459	salario accessorio	8.921,52	2.245,56
3700302	460	salario accessorio	4.112,81	1.035,20
3710300	461	salario accessorio	18.666,13	4.698,29
3750300	462	salario accessorio	9.120,25	2.295,58
3750301	463	salario accessorio	9.971,98	2.509,96
3760300	1377	salario accessorio	2.331,00	586,72
4200302	464	salario accessorio	37.562,28	9.454,47
4600300	465	salario accessorio	1.194,64	300,69
4800300	466	salario accessorio	6.556,10	1.650,18
5300300	467	salario accessorio	13.175,75	3.316,35
6100300	468	salario accessorio	4.718,17	1.187,57
6600300	723	salario accessorio	64.436,01	16.218,62
7200302	469	salario accessorio	5.494,39	1.382,94
10000300	470	salario accessorio	2.306,24	580,48
11400302	471	salario accessorio	3.173,67	798,82
11400303	472	salario accessorio	16.648,33	4.190,40

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Comune di Asti
Settore Risorse Umane e s.i.

11400304	473	salario accessorio	578,28	145,55
11600300	474	salario accessorio	2.728,56	686,78
12200301	475	salario accessorio	126,59	31,86
12200302	476	salario accessorio	12.072,59	3.038,69
13300300	477	salario accessorio	4.666,12	1.174,47
13410300	478	salario accessorio	3.275,06	824,34
15600308	479	salario accessorio	32.531,14	8.188,13
15830301	480	salario accessorio	9.066,99	2.282,17
16000300	481	salario accessorio	2.236,92	563,04
17420300	482	salario accessorio	4.594,80	1.156,52
20100300	483	salario accessorio	88.411,05	22.253,17
20110300	484	salario accessorio	1.905,08	479,51
21100300	485	salario accessorio	6.343,29	1.596,61
21100301	486	salario accessorio	479,91	120,79
21600300	487	salario accessorio	7.847,78	1.975,30
22600303	488	salario accessorio	24.367,97	6.133,45
22600304	489	salario accessorio	7.316,86	1.841,66
22700300	490	salario accessorio	7.945,64	1.999,93
25970300	492	salario accessorio	2.536,95	638,55
26650301	724	salario accessorio	12.670,51	3.189,18
26650302	493	salario accessorio	5.135,93	1.292,72
27000300	494	salario accessorio	11.202,93	2.819,79
28100300	496	salario accessorio	3.737,96	940,85
29400302	497	salario accessorio	577,20	145,28
29400304	496	salario accessorio	14.865,17	3.741,58
		totale salario accessorio	645.250,18	162.410,25

Si attesta infine che sono adeguatamente finanziati, nel Bilancio 2011, tutti gli oneri riflessi, contribuiti e Irap derivanti dalla corresponsione delle quote sopra definite.

Dirigente Responsabile Dott. Berzano Andrea

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>