



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 - **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 18/10/2024</b> <b>Contratto 15/11/2024</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2024 (progressione orizzontale, risultato P.O. e produttività)
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della <b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 5/11/2024  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito <b>P.I.A.O.</b>) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 4 cita: <i>All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è <b>soppresso</b>.</i></p> <p>Tale DPR ha pertanto abrogato il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del TUEL che prevedeva la unificazione organica del Piano della performance e del Piano dettagliato degli obiettivi nel Piano esecutivo di gestione.</p> <p>Pertanto il Piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi sono assorbiti nel PIAO alla sotto sezione <b>2.2 Performance</b>.</p> <p><b><i>Il P.I.A.O. 2024-2026 è stato adottato con D.G.C. n. 135 in data 12/03/2024</i></b></p>
--	---	--

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito <b>P.I.A.O.</b>) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" – c. 1 c indica che “sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione)”</p> <p>Pertanto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è assorbito nel PIAO alla sotto sezione <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza.</b></p> <p><b><i>Il P.I.A.O. 2024-2026 è stato adottato con D.G.C. n. 135 in data 12/03/2024</i></b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 282 in data 18/06/2024 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2023"</b></p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 30 maggio 2024, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, dei 94 obiettivi strategici di performance il grado di raggiungimento rispetto al target prefissato nel Piano di Performance è pari al 100% che consente l'utilizzo dell'intero budget disponibile per l'erogazione dei premi per l'anno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

In data 4 agosto 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale (oggi differenziali economici) anni 2023 e seguenti.

In data 8 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale normativo per gli anni 2024-2026.

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 sono stati espressi con D.G.C. n. 12 in data 16/01/2024 e prevedono nel dettaglio:

- definizione di puntali “criteri di ripartizione delle risorse disponibili”;
- definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
- definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle aree e il numero di differenziali stipendiali attribuibili.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2024 è stata adottata con D.D. n. 114 in data 23/01/2024, modificata con D.D. n. 1000 in data 16/05/2024, con D.D. n. 1491 e 1501 in data 11/07/2024, con D.D. n. 2142 in data 08/10/2024.

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*“I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget”.*

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 18 ottobre 2024 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2024, posto che una serie di altre risorse sono spese per effetto del CCDI normativo 8/01/2024 e per effetto dei contratti nazionali vigenti.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo:

- 1) prende atto che l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali in essere, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.
- 2) ne stabilisce l'utilizzo.

L'articolo 2 si scompone in tre punti:

- 1) progressione orizzontale;
- 2) risultato delle P.O.;
- 3) compensi incentivanti la produttività.

### **Progressione orizzontale**

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo contenuto in un range che va da euro 85.000,00 a euro 90.000,00 (la stima al momento è di € 87.100,00 per effetto di una prima ipotesi di graduatoria).

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

AREA / EX CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
OPERTORI / EX A	100% aventi diritto
OPERATORI ESPERTI / EX B	55% aventi diritto
ISTRUTTORI / EX C	45% aventi diritto
FUNZIONARI ED EQ / EX D	35% aventi diritto

Considerata la difficoltà di equiparazione dei sistemi di valutazione e le concrete modalità applicative delle regole che ciascun ente può adottare in materia di attribuzione della produttività, ai fini della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di attivazione

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

delle PEO, si stabilisce che ai dipendenti provenienti da una procedura di mobilità in possesso di valutazioni positive dell'Ente di provenienza, le stesse vengono convenzionalmente riconosciute pari al voto "2" del vigente sistema.

### **Risultato delle P.O.**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 260.244,56.

L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi del Capo II e dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";
- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

La stima al momento è di € 53.097,64.

### **Compensi incentivanti la produttività**

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

La stima al momento è di circa € 272.617,29.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni	€ 87.100,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018 <i>Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:</i> <i>a) disagiate;</i> <i>b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;</i> <i>c) implicanti il maneggio di valori.</i>	
Compensi per le indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione 50%), orario notturno festivo e festivo notturno secondo la disciplina prevista dagli artt. 11 c. 12 art. 13 c. 7 art. 34 c. 1 lettera f) g) ed h) del DPR 268/87, dall'art. 28 del DPR 347/83, dall'art. 49 del DPR 333/90	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies <i>"Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito"</i>	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater <i>Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00</i>	

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Premi correlati alla performance	€ 272.617,29
<b>Risultato P.O. (e posizione) a carico del bilancio (con applicazione art. 79 c. 2 lett. c) in combinato disposto art. 79 c. 3 CCNL 16/11/22</b>	<b>€ 260.244,56</b>
Altro	

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa sottoscritta tra le parti prevede di attivare per l'anno 2024 una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale ai sensi del CCDI relativo ai criteri.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno valutati a consuntivo. Verrà effettuata la valutazione individuale delle prestazioni del personale non Dirigente con il riconoscimento delle posizioni di eccellenza in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, venerdì 15 novembre 2024

Il Dirigente  
Dott. Riccardo Saracco  
(firmato)

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>