



CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Personale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
 RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO
 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
 ANNO 2024**

Il giorno venerdì 15 novembre 2024 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 499 del 06/12/2022, esecutiva, i Sigg.ri:

Saracco Riccardo	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------	------------	-------------------------------------

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Franco Arianna	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita	C.G.I.L.	<input type="checkbox"/>
Bullara Salvatore	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vassallo Antonella	U.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vaccotto Mirko	C.S.A.	<input type="checkbox"/>

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique	<input checked="" type="checkbox"/>
Ferrero Federico	<input checked="" type="checkbox"/>
Foglia Fabio	<input checked="" type="checkbox"/>
Gatti Marca Michela	<input type="checkbox"/>
Novella Gilda	<input type="checkbox"/>
Parino Marco	<input checked="" type="checkbox"/>
Passarino Denise	<input type="checkbox"/>
Pirre Paolo	<input type="checkbox"/>
Poggio Andrea	<input type="checkbox"/>
Vercelli Guido	<input type="checkbox"/>

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

PREMESSO

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- che in data 4 agosto 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale (oggi differenziali economici) anni 2023 e seguenti;
- che in data 8 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale normativo per gli anni 2024-2026;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 sono stati espressi con D.G.C. n. 12 in data 16/01/2024 e nel dettaglio:
 - definizione di puntali "criteri di ripartizione delle risorse disponibili";
 - definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
 - definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle aree e il numero di differenziali stipendiali attribuibili;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2024 è stata adottata con D.D. n. 114 in data 23/01/2024, modificata con D.D. n. 1000 in data 16/05/2024, con D.D. n. 1491 e 1501 in data 11/07/2024, con D.D. n. 2142 in data 08/10/2024;

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale vigente;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2024;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2024, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

Articolo 2 UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2024

2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo contenuto in un range che va da euro 85.000,00 a euro 90.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

AREA / EX CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
OPERTORI / EX A	100% aventi diritto
OPERATORI ESPERTI / EX B	55% aventi diritto
ISTRUTTORI / EX C	45% aventi diritto
FUNZIONARI ED EQ / EX D	35% aventi diritto

Considerata la difficoltà di equiparazione dei sistemi di valutazione e le concrete modalità applicative delle regole che ciascun ente può adottare in materia di attribuzione della produttività, ai fini della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di attivazione delle PEO, si stabilisce che ai dipendenti provenienti da una procedura di mobilità in possesso di valutazioni positive dell'Ente di provenienza, le stesse vengono convenzionalmente riconosciute pari al voto "2" del vigente sistema.

2.2 – Risultato delle P.O.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 260.244,56.

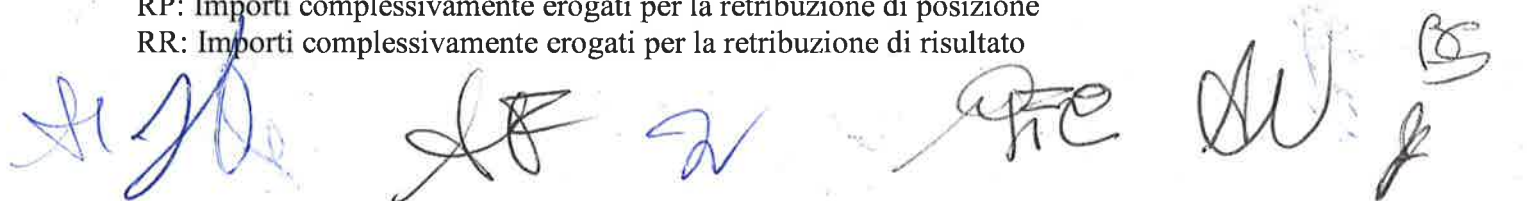
L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi del Capo II e dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato



Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";
- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con riferimento alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in merito alla costituzione del Fondo di comparto per l'anno 2024.

Con deliberazione numero 458 del 12 novembre 2024 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

addì venerdì 15 novembre 2024

Per la Delegazione Trattante



Per le OO.SS.



S. Bullone

Manuela

UIL FPL

UIL FPL



Per la RSU

Scuola Area

