



## Citta'di Asti

*Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate*  
*Dirigente: dott. Riccardo Saracco*

**SCADENZA: 29 NOVEMBRE 2021**

**AVVISO PUBBLICO**  
**DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 e s. m. ed i.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E  
RAPPORTI CON LE PARTECIPATE**

Viste le D.C.C. n. 52 dell'11/12/2020 "Bilancio di previsione di competenza e di cassa per l'esercizio finanziario 2021 e di competenza per gli esercizi finanziari 2022 e 2023" e n. 32 del 27/07/2021 "Bilancio di previsione 2021/2023 ed allegati verifica degli equilibri – Variazione al documento unico di programmazione e al piano triennale investimenti ed opere pubbliche 2021/2023"

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s. m. ed i.;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 557 in data 28/12/2010 e s. m. ed i.;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1721 del 28/09/2021 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

- che questa Amministrazione intende procedere, tramite procedura di mobilità esterna, alla copertura di

- **n. 3 posti di " FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE "** cat. D, a tempo pieno.

*L'espletamento della procedura di mobilità di cui al presente avviso è in ogni caso subordinato all'esito della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 in corso di esperimento.*

L'assunzione in servizio avrà luogo nel caso si concretizzino le condizioni di cui alla normativa vigente e seguirà il criterio della sostenibilità finanziaria.

## **TITOLI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. ed i., sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e in regola con il patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1, comma 47, della Legge 311/2001 e s. m. e i.) con inquadramento nel profilo professionale di "Funzionario amministrativo contabile" o "Funzionario amministrativo" o "Funzionario contabile" o corrispondente per tipologia di mansioni, cat. giuridica D del CCNL Regioni – Autonomie Locali o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;
2. essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
3. non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della multa;
4. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
5. possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

**N.B:** I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di mobilità.

Gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda, redatta secondo lo schema allegato tassativamente, **entro le ore 12.00 del giorno 29 novembre 2021, pena esclusione**, utilizzando **esclusivamente** una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Asti, P.zza Catena n. 3, orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00)
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento e indirizzata **al DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E RAPPORTI CON LE PARTECIPATE DELLA CITTA' DI ASTI** – P.zza Catena n. 3 – 14100 Asti –

In tal caso le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza dell'avviso, **non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento al protocollo dell'Ente.**

**Pertanto il termine di scadenza sopra precisato indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere in possesso del Comune di Asti.**

- Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli Uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.
- Le domande possono altresì essere trasmesse alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) del Comune di Asti [protocollo.comuneasti@pec.it](mailto:protocollo.comuneasti@pec.it).  
Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale, la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma

digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune.

**Non saranno prese in considerazione** le domande spedite a mezzo fax, a mezzo e-mail non certificata o pervenute in maniera difforme da quanto previsto nel presente comma.

La dimensione di ciascun messaggio inviato alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Asti non dovrà superare i 3 MB.

I files allegati dovranno essere firmati digitalmente.”

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Alla domanda di ammissione, il candidato dovrà obbligatoriamente allegare, pena l'esclusione dalla procedura:**

- **curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, che connoti elementi di professionalità rispetto al posto da ricoprire, l'esperienza prestata presso la Pubblica Amministrazione, le altre competenze eventualmente possedute e la formazione effettuata;**
- **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità (o di riconoscimento equipollente) valido;**
- **“nulla osta di massima al trasferimento” rilasciato dall'Ente di appartenenza se previsto dalla normativa vigente in materia. (cfr. art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, coordinato con la Legge di conversione 06/08/2021, n. 113).**

**Oppure:**

- **Dichiarazione della non necessità del “nulla osta preventivo”, in quanto l'Ente non rientra nella normativa sopra citata.**

**La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum, l'omissione sulla stessa delle generalità, data e luogo di nascita, domicilio o recapito e degli altri dati richiesti comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.**

**Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione; pertanto gli eventuali aspiranti dovranno presentare domanda con le modalità ed entro il termine di cui al presente avviso.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.°445/2000.

**La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel presente avviso.**

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005” e dall'art. 57 del

D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

### **La valutazione dell’idoneità a ricoprire l’incarico è per colloquio.**

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate dalla documentazione di cui sopra, saranno preliminarmente esaminate dal Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate/Servizio Organizzazione Sviluppo Risorse Umane, quale struttura interna incaricata e competente in materia di selezioni, al fine della verifica dei requisiti di ammissibilità. I candidati in possesso di **tutti i requisiti** previsti dal presente avviso saranno invitati in tempo utile a sostenere un colloquio gestito da una Commissione esaminatrice, che avrà lo scopo di approfondire e verificare le competenze attitudinali e professionali in relazione al ruolo da ricoprire, la capacità di relazionarsi, nonché conoscitivo e informativo anche dal punto di vista motivazionale.

La Commissione effettuerà anche una valutazione comparativa di carattere oggettivo di verifica della corrispondenza tra la professionalità richiesta e quella già rivestita dal dipendente nell’amministrazione di provenienza, tenuto conto anche del suo curriculum.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti.

La corrispondenza tra la professionalità richiesta e quella già rivestita dal dipendente nell’amministrazione di provenienza, è ritenuta positiva se nel colloquio si consegue una votazione non inferiore a 21/30.

A parità di punteggio nella graduatoria finale precede il candidato più giovane di età.

L’ammissione ed il calendario del colloquio saranno pubblicati sul sito internet della Città di Asti: [www.comune.asti.it](http://www.comune.asti.it) nella sezione concorsi/avvisi. La predetta pubblicazione, **alla quale non seguiranno altre forme di convocazione.** avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

**La mancata presentazione al colloquio, qualunque sia la causa dell’assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.**

**L’Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti di gradimento. Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l’Amministrazione a procedere all’assunzione.**

Si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando.

Il trasferimento dell’aspirante è subordinato al rilascio del **consenso definitivo dell’Amministrazione di appartenenza** entro un termine che sarà concordato con l’Amministrazione stessa, compatibile, comunque, con le esigenze organizzative del Comune di Asti che si riserva la facoltà di non procedere all’assunzione qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

## **Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE/2016/679**

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del D.Lgs. 10 agosto 2019, n. 101, in materia di trattamento dei dati personali, si forniscono le seguenti informazioni, relative alle motivazioni per le quali verranno trattati i dati personali, ai diritti dell'interessato e come lo stesso può esercitarli.

### **1. Titolare del trattamento dei dati**

Titolare del Trattamento dei dati è la Città di Asti, Piazza San Secondo n. 1, 14100 Asti.

Per il caso in essere il Titolare ha designato a trattare i dati il Dirigente del Settore Risorse Umane sistemi informativi e rapporti con le partecipate, dott. Riccardo Saracco, raggiungibile all'indirizzo Piazza Catena 3, 14100 Asti e all'indirizzo di posta elettronica [r.saracco@comune.asti.it](mailto:r.saracco@comune.asti.it).

### **2. Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)**

La Città di Asti ha nominato Responsabile per la Protezione dei dati il dott. Quirico Fabio raggiungibile presso il Corpo di Polizia Municipale in Via Fara n. 12, 14100 Asti e all'indirizzo di posta elettronica [dpo@comune.asti.it](mailto:dpo@comune.asti.it).

### **3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati**

Ai sensi dell'art. 6 e 10 del Regolamento UE/2016/679, tutti i dati personali comunicati dal soggetto Interessato, sono trattati dal Titolare del trattamento nell'ambito dell'esecuzione del proprio compito di interesse pubblico e connesso all'esercizio di pubblici poteri, in particolare per la costituzione e la gestione del rapporto di lavoro, la gestione dei dati fiscali, previdenziali e assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti dell'Ente.

La base giuridica che giustifica il trattamento dei dati è rappresentata dal contratto di lavoro e dall'adempimento ad obblighi di legge.

Inoltre, il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati secondo quanto stabilito dall'art. 2-octies D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

### **4. Modalità del trattamento dei dati**

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti informatici e telematici. I medesimi dati possono essere trattati anche su carta, senza l'ausilio di mezzi elettronici.

I trattamenti sono effettuati dal personale del Titolare, impegnati alla riservatezza e preposti alle relative attività in relazione alle finalità sopra descritte.

Il Titolare adotta misure tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati.

### **5. Trasferimento dei dati**

I dati raccolti per le predette finalità potranno essere destinati anche ad altri soggetti, pubblici o privati, in aderenza ad obblighi di legge o a disposizioni regolamentari, ivi comprese le norme in materia di accesso ai documenti. Potranno altresì essere trasmessi a quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

I dati inoltre, potranno essere destinati ad eventuali soggetti terzi che agiranno per conto del Titolare appositamente designati come Responsabili del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679. L'elenco di detti soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare.

### **6. Diffusione dei dati personali**

I dati personali, non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati, salvo che tale operazione sia prevista da disposizioni normative con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità.

### **7. Tempi di conservazione dei dati**

I dati personali verranno conservati per il tempo strettamente necessario con riguardo al rapporto di lavoro, nonché, successivamente, per l'espletamento di tutti gli obblighi legali connessi o derivanti dal rapporto stesso, e comunque fino a fine esigenze del trattamento;

### **8. Diritti dell'interessato**

L'interessato, in esecuzione dell'art. 13, paragrafo 2, lett. b) del Regolamento UE/2016/679, può avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di

notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21), disciplinati dal citato Regolamento UE/2016/679.  
Il diritto è esercitabile presso il Titolare sopra indicato o il suo designato il Dirigente del Settore Risorse Umane sistemi informativi e rapporti con le partecipate, dott. Riccardo Saracco, raggiungibile all'indirizzo Piazza Catena 3, 14100 Asti e all'indirizzo di posta elettronica [r.saracco@comune.asti.it](mailto:r.saracco@comune.asti.it), ovvero presso il Responsabile per la Protezione dei Dati, dott. Quirico Fabio raggiungibile presso il Corpo di Polizia Municipale in Via Fara n. 12, 14100 Asti e all'indirizzo di posta elettronica [dpo@comune.asti.it](mailto:dpo@comune.asti.it).  
In ultima istanza, oltre alle tutele previste in sede amministrativa o giurisdizionale, è ammesso comunque il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) - nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Il presente avviso, insieme al fac-simile della domanda, è pubblicato e consultabile sul sito <http://www.comune.asti.it> nella sezione “Concorsi” alla voce “Avvisi” nonché all’Albo pretorio on line del Comune di Asti.

Il presente avviso è stato pubblicato sulla G.U. n. 86 del 29 ottobre 2021.

Per ulteriori informazioni relative all’avviso rivolgersi al Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Rapporti con le Partecipate/Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane – P.zza Catena n. 3: 0141/399.290 – 010 – 303.

f.to IL DIRIGENTE  
Dott Riccardo Saracco