



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Dirigenza**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

### **SULLA DIFFERENZIAZIONE E VARIABILITÀ DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – INTEGRAZIONE AL CCDI 28/12/21**

**ANNO 2021**

Il giorno mercoledì 14 luglio 2022 si sono riunite la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria del Comune di Asti.

Sono presenti:

- o per la delegazione trattante della dirigenza, regolarmente costituita con D.G.C. n. 212 del 22/06/2021, esecutiva, i Sigg.ri:

Saracco Riccardo Vice Presidente

- o per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Demarchis Angelo DIREL

Bullara Salvatore C.I.S.L.  
Pastrone Giancarlo DIREL

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale:

Preso atto delle risultanze del vigente Sistema di valutazione della performance del personale dirigente, dalle quali è emerso che, su otto dirigenti in servizio nell'anno 2021 valutati, quattro hanno ottenuto miglior punteggio a pari merito e i restanti quattro un punteggio inferiore;

Precisato che comunque tutti e otto i dirigenti valutati rientrano nel range della fascia meglio retribuita;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 siglato il 28 dicembre 2021, che all'articolo 2.4 rubricato "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" prevedeva al comma 1 che *"In relazione alle risorse annualmente rese disponibili in sede di contrattazione per questa finalità, si stabilisce una percentuale pari al 30% dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno di riferimento a cui è attribuita, in relazione alla più elevata valutazione individuale conseguita in attuazione del sistema di valutazione della performance, una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato, in tale anno, alla retribuzione di risultato"*;

Quanto sopra premesso

### **I PRESENTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

In fase di prima applicazione della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, la *percentuale pari al 30% dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno di riferimento* stabilita nel sopra citato art. 2.4 del CCDI 28/12/2021 è estendibile al 50% dei dirigenti valutati relativamente all'annualità 2021.

Le parti concordano altresì sull'opportunità di addivenire ad un accordo complessivo al fine di strutturare più sistematicamente il meccanismo di attribuzione del premio di risultato di cui in parola.

A tal fine sarà convocata entro l'autunno apposita riunione della delegazione trattante.

*Il parere del Collegio dei Revisori dei conti è stato espresso favorevolmente con nota del 12 luglio 2022.*

*Con deliberazione numero 300 del 12 luglio 2022 la Giunta comunale ha autorizzato il Vice Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

addì 14/7/2022

Per la Delegazione Trattante

Il Vice Presidente

**IL DIRIGENTE**

**Dott. Riccardo Saracco**

Per le OO.SS.



CISL SALVATORE BULLAM FIRMA DIGITALE