



CITTA' DI ASTI

**VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COM.LE N. 363
in data 23/07/2015**

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2015/17 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2015 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2015/17: PROVVEDIMENTI

Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla votazione sull'oggetto.

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Fabrizio Brignolo	SINDACO	SI
Davide Arri	ASSESSORE	SI
Mario Sorba	ASSESSORE	SI
Alberto Ghigo	ASSESSORE	SI
Maria Luisa Bagnadentro	ASSESSORE	SI
Massimo Cotto	ASSESSORE	NO
Pier Marco Vercelli	ASSESSORE	SI
Giuseppe Basso	ASSESSORE	NO
Andrea Cerrato	ASSESSORE	NO
Marta Parodi	ASSESSORE	NO

Presidente
Fabrizio Brignolo

Segretario
Giuseppe Gorla

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2015/17 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2015 UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2015/17: PROVVEDIMENTI

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1 lett. a) del Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” che individuano nel *Piano della Performance* lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance: un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target;

Visto l’art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni che al c. 3-bis così recita:

“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. ...omissis...”

Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente in vigore, ed in particolare l’art. 38 comma 1 del tit. II “Performance”, che disciplina il “*Sistema integrato di pianificazione e controllo*” e comma 2 che precisa, tra l’altro, che il sistema di misurazione e valutazione della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell’Ente;

Visti inoltre i vigenti “Regolamento dei Controlli Interni” e “Manuale operativo del Sistema dei Controlli Interni”;

Considerato inoltre che:

- l’articolo 107, comma 3, del T.U. stabilisce che Sono attribuiti ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall’organo di governo;
- l’art. 17 del Decreto Legislativo n. 165/01 definisce le funzioni dei dirigenti;
- con deliberazione n. 9 del 3 febbraio 2015 il Consiglio Comunale ha approvato “BILANCIO DI PREVISIONE DI COMPETENZA E DI CASSA PER L’ESERCIZIO FINANZIARIO 2015 E DI COMPETENZA PER GLI ESERCIZI 2016 E 2017” ed i relativi allegati;

- con deliberazione n. 158 del 3 aprile 2015 la Giunta Comunale ha approvato “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2015/2017: DOCUMENTO PROGRAMMATICO

TRIENNALE”; la Giunta nella sopracitata seduta ha deliberato di riservare ad un successivo proprio atto l’approvazione del Piano Performance 2015/2017 coerente col PEG, ai sensi del Capo II del “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” e di riservare ad un successivo atto del Segretario Generale la definizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2015, che anch’esso deve essere organicamente unificato nel Piano Esecutivo di Gestione 2015/2017 ai sensi dell’art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000 e del “principio contabile applicato della programmazione di bilancio” di cui all’All. 4/1 al D.Lgs. 118/2011;

- con Deliberazione n. 32 del 15/7/2015 il Consiglio Comunale ha approvato l’ASSESTAMENTO GENERALE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2015;

Esaminato pertanto il “**Piano della Performance 2015/2017**” di cui all’art. 10 del D.Lgs 150/2009, già validato dall’O.I.V. in data 19 giugno 2015, unificato organicamente nel “Piano esecutivo di gestione 2015/2017” ai sensi dell’art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000 che permette di ottemperare all’obbligo istituzionale di consentire un adeguato livello di conoscenza e di misurazione del modo in cui sono impiegate le risorse nei processi interni di svolgimento delle attività e della destinazione che ne viene fatta, al fine di tutelare i molteplici interessi che gravitano attorno al Comune;

Esaminata altresì l’articolazione analitica degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione in un “**Piano Dettagliato degli Obiettivi per l’anno 2015**” definito dal Segretario Generale, nel quale vengono riportati gli indicatori, le azioni e i tempi di realizzazione degli obiettivi stessi e i relativi pesi e anch’esso organicamente unificato nel “Piano esecutivo di gestione 2015/2017” ai sensi dell’art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000;

Considerato pertanto necessario approvare il documento programmatico triennale “Piano della Performance 2015/2017” e “Piano Dettagliato degli Obiettivi per l’anno 2015” unificati organicamente nel “**Piano Esecutivo di Gestione 2015/2017**”(debitamente revisionato negli obiettivi precedentemente approvati con DGC n. 158 del 3/4/2015 per la necessaria equilibrata correlazione tra obiettivi di funzionamento e sviluppo dell’Ente con le risorse disponibili) che declina in maggior dettaglio la programmazione strategica e operativa contenuta nelle apposite Sezioni del Documento Unico di Programmazione (DUP), e vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi gestionali con i relativi indicatori di risultato per consentirne la misurazione;

Ritenuto altresì che i suddetti obiettivi costituiscono obiettivi rilevanti ai sensi dell’art. 11 del CCNL dell’Area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.2.2006;

Rilevato che il Responsabile del Programma ai sensi dell’art. 14 c. 2 lett. b) del vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi” ha condiviso il Piano medesimo;

Visto l’art. 17 del Regolamento di Contabilità;

Viste le disposizioni sindacali attributive degli incarichi dirigenziali ai sensi dell’art.19 dello Statuto;

Vista la DGC n. 355 in data 21/7/2015 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata modificata l'organizzazione dell'Ente, anche con riflessi su alcune responsabilità dirigenziali;

Ritenuto pertanto, mantenendo ora la presente, di rinviare a successivo provvedimento l'eventuale suo conseguentemente necessario adeguamento;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i. dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal responsabile del Settore economico-finanziario sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita di copertura finanziaria;

Ritenuto che il presente atto rientri nelle competenze attribuite alla Giunta Comunale, ai sensi degli artt. 48 e 169 D.Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i.;

Su proposta del Sindaco,

LA GIUNTA

a voti favorevoli espressi all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare il documento programmatico triennale "Piano della Performance 2015/2017" (di cui all'art. 10 del D.Lgs 150/2009) e il "Piano Dettagliato degli Obiettivi" per l'anno 2015 (di cui all'art. 108, c.1 del TUEL) unificati organicamente nel "Piano Esecutivo di Gestione 2015/2017" (ai sensi dell'art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000) debitamente revisionato negli obiettivi precedentemente approvati con D.G.C. n. 158 del 3/4/2015 per la necessaria equilibrata correlazione tra obiettivi di funzionamento e sviluppo dell'Ente con le risorse disponibili e dove vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi gestionali con i relativi indicatori di risultato (All. 1 parte integrante del presente provvedimento);
- 2) di stabilire che gli "obiettivi" di cui al p.1) costituiscono obiettivi rilevanti ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.2.2006;
- 3) di inviare copia del presente provvedimento a tutti i Settori dell'Ente.

Infine con successiva votazione e a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 D.Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i..

Il presente documento è sottoscritto digitalmente come di seguito indicato.

GORIA GIUSEPPE;1;1734661552094778314578169976345751012
BRIGNOLO FABRIZIO;2;649792