



CITTA' DI ASTI

**VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COM.LE N. 39
in data 08/02/2022**

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE

Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla votazione sull'oggetto.

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Maurizio Rasero	SINDACO	SI
Marcello Coppo	ASSESSORE	SI
Mariangela Cotto	ASSESSORE	SI
Gianfranco Imerito	ASSESSORE	SI
Piero Ferrero	ASSESSORE	SI
Renato Berzano	ASSESSORE	SI
Loretta Bologna	ASSESSORE	SI
Stefania Morra	ASSESSORE	SI
Elisa Pietragalla	ASSESSORE	SI
Marco Bona	ASSESSORE	SI

Presidente
Maurizio Rasero

Segretario
Giuseppe Formichella

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE

Premesso che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 65 del 9 dicembre 2021 ha approvato il “BILANCIO DI PREVISIONE DI COMPETENZA E DI CASSA PER L’ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 E DI COMPETENZA PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2023 E 2024”;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 466 del 21 dicembre 2021 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2023/2024 nei suoi aspetti finanziari, rinviando ad un successivo atto l’approvazione del Piano della Performance 2021/2023 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021;
- la Giunta Comunale, inoltre, con proprio atto n. 423 del 29 dicembre 2020 ha deliberato di individuare gli obiettivi relativi alle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza quale coordinamento fra gli strumenti di programmazione strategico-gestionale dell’Ente ed il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) al fine di migliorare la coerenza programmatica e l’efficacia operativa degli strumenti programmatici stessi;

Richiamato il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, integrato e corretto con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 10 agosto 2014 n.126;

Visto l’articolo 169 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 Testo Unico sull’"Ordinamento degli Enti Locali" e s.m. ed i.;

Richiamato il “Principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio” (Allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011) che al paragrafo 10, descrive i contenuti e le caratteristiche del Piano Esecutivo di Gestione: *“Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell’apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l’approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell’ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione”*;

Rilevato che il “Principio contabile applicato della programmazione di bilancio” di cui *all’All. 4/1 al D.Lgs 118/2011*:

- al punto 10.1 conferma che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono unificati organicamente; ribadisce inoltre che il P.E.G. costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione;

- al punto 10.2 conferma che la Giunta Comunale, nella definizione del PEG, deve provvedere alla individuazione degli obiettivi esecutivi, dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- a) la puntuale programmazione operativa;
 - b) l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
 - c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;
- affidando gli stessi obiettivi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei servizi;

- al punto 10.2 prevede che l'articolazione del PEG per centri di costo / missioni e programmi di bilancio costituisce strumento di raccordo fra la struttura organizzativa dell'ente e la struttura del bilancio per missioni e programmi;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con le modifiche apportate dal D. lgs. n. 74 del 25/5/2017 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1 lett. a) del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" che individuano nel Piano della Performance lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance: un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente ed i relativi indicatori;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi attualmente in vigore, ed in particolare l'art. 34 comma 1 del tit. II "Performance", che disciplina il "*Sistema integrato di pianificazione e controllo*" attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) *le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;*
- b) *la Relazione Previsionale e Programmatica (ora Documento Unico di Programmazione – D.U.P.) quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;*
- c) *il Piano Esecutivo di Gestione, approvato annualmente dalla Giunta, sulla base del Bilancio annuale che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;*
- d) *il Piano Dettagliato degli Obiettivi che articola gli obiettivi assegnati nel PEG ai Dirigenti in azioni;*

Dato atto che il medesimo art. 34 al comma 2 precisa, tra l'altro, che il sistema di misurazione e valutazione della performance rappresenta, in modo schematico e integrato, il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'Ente;

Visti inoltre il vigente "Regolamento dei Controlli Interni";

Esaminato il documento programmatico “Piano della Performance 2022/2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” redatto ai sensi dell’art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000, dove vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato, così come validato dal Nucleo di Valutazione con decisione collegiale comunicata in data 4 febbraio, ai sensi dell’art. 32 c.1d) del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Evidenziato che lo stesso documento programmatico permette di ottemperare all’obbligo istituzionale di consentire un adeguato livello di conoscenza e di misurazione del modo in cui sono impiegate le risorse nei processi interni di svolgimento delle attività e della destinazione che ne viene fatta, al fine di tutelare i molteplici interessi che gravitano attorno al Comune;

Considerato pertanto necessario approvare nelle more della predisposizione del nuovo Piano Integrato Attività e Organizzazione di cui all’art. 6 del DL 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, il documento programmatico triennale “Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” (All. 1 parte integrante del presente provvedimento) che declina in maggior dettaglio la programmazione strategica e operativa contenuta nelle apposite Sezioni del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, arricchito degli indispensabili indicatori per consentire la misurazione della Performance dell’Ente;

Individuati altresì:

- gli **obiettivi intersettoriali**, trasversali alla struttura, relativi alla **prevenzione della corruzione ed alla trasparenza** di cui a pag. 3 dell’allegato 1), intesi come implementazione dei collegati obiettivi approvati nel DUP 2022/2024 - SeS e SeO e dalla Giunta con proprio atto n. 423 del 29/12/2020;
- gli **obiettivi con alto livello di difficoltà o strategicità** evidenziati nell’allegato 1) con “sfondo giallo” il cui raggiungimento consentirà la valutazione di livello 4 e contribuirà alla misurazione della performance di Ente come previsto dal vigente “Sistema di valutazione della performance del personale dirigente”;

Attribuiti i corrispondenti pesi ripartiti secondo la seguente metodologia:

- agli obiettivi intersettoriali relativi alla Trasparenza e Anticorruzione, comuni a tutti i dirigenti, viene attribuito il peso pari a 20 su 100;
- agli obiettivi individuati per ciascun Dirigente con alto livello di difficoltà o strategicità viene attribuito un peso totale pari a 60 su 100;
- il restante peso del 20% viene attribuito complessivamente ai rimanenti obiettivi gestionali riportati nel documento programmatico in oggetto;

Considerato inoltre che:

- l’articolo 107, comma 3, del T.U. stabilisce che “Sono attribuiti ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall’organo di governo”;
- l’art. 17 del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m. ed i. definisce le funzioni dei dirigenti;

Viste le disposizioni sindacali attributive degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art.19 dello Statuto;

Visto il Regolamento di Contabilità agli artt. 15, 16 e 17;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i. dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita di copertura finanziaria;

Ritenuto di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di dover procedere agli adempimenti attuativi;

Ritenuto altresì che il presente atto rientri nelle competenze attribuite alla Giunta Comunale, ai sensi degli artt. 48 e 169 D. lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i.;

Su proposta del Sindaco,

LA GIUNTA

a voti favorevoli espressi all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare il documento programmatico triennale “Piano della Performance 2022/2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” (All. 1 parte integrante del presente provvedimento) dove vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato e i corrispondenti pesi come da metodologia espressa nel dispositivo, ai sensi dell'art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000 e s. m. ed i. e del “principio contabile applicato della programmazione di bilancio” di cui all'All. 4/1 al D. lgs. 118/2011;
- 2) di individuare altresì gli obiettivi intersettoriali, trasversali alla struttura, relativi alla prevenzione della corruzione ed alla trasparenza di cui a pag. 3 dell'*allegato 1*) e gli obiettivi con alto livello di difficoltà o strategicità evidenziati nell'*allegato 1*) con “sfondo giallo” il cui raggiungimento consentirà la valutazione di livello 4 e contribuirà alla misurazione della performance di Ente;
- 3) di dare atto che gli “obiettivi” di cui al p.1) costituiscono obiettivi rilevanti ai sensi del CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- 4) di demandare all'Ufficio proponente l'invio di copia del presente provvedimento a tutti i Dirigenti dell'Ente.

Infine, per le motivazioni di cui in premessa, con successiva votazione e a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i.

Il presente documento è sottoscritto digitalmente come di seguito indicato.

RASERO MAURIZIO in data 08/02/2022
FORMICHELLA GIUSEPPE in data 08/02/2022



CITTA' DI ASTI

**Attestazione di avvenuta pubblicazione ed esecutività
Delibera Giunta Com.le n. 39 del 08/02/2022**

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE

La presente deliberazione è stata regolarmente pubblicata dal 09/02/2022 al 24/02/2022.

La stessa è divenuta esecutiva in data 20/02/2022 per decorrenza del termine prescritto dall'articolo 134, comma 3, Decreto Legislativo n. 267/2000.

Asti, 25 febbraio 2022

Il Vice Segretario Generale Vicario
Giuliana Dabbene

Il presente documento è sottoscritto digitalmente come di seguito indicato.

DABBENE GIULIANA MARIA in data 25/02/2022