

2022 DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DIRIGENTE –

note	n. dirigenti	Retribuzione teorica di risultato 2022	Valutazione ricevuta *(rif.schema DGC n. 230/2020)	% da applicare alla retribuzione teorica in base alla valutazione	Retribuzione di risultato spettante	INTERIM	Retribuzione di risultato liquidata
	1	28.651,77	380,00	100,00%	28,651,77	12.104,08	40,755,85
	1	28.651,77	380,00	100,00%	28,651,77	11.095,41	39.747,18
	1	28.651,77	380,00	100,00%	28,651,77	4.034,69 (da 1/05/2022 a 31/08/2022)	32.686,46
	1	28.651,77	380,00	100,00%	28,651,77	1.008,67 (da 1/02/2022 a 28/02/2022)	29.660,44
	1	22.039,82	377,75	100,00%	22.039,82	=====	22.039,82
Da 1/03/2022	1	18.375,03	377,75	100,00%	18.375,03	=====	18.375,03
Fino a 31/01/2022	1	1.839,34	377,75	100,00%	1.839,34	=====	1.839,34

2021 DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DIRIGENTE –

note	n. dirigenti	Retribuzione teorica di risultato 2021	Valutazione ricevuta *(rif.schema DGC n. 230/2020)	% da applicare alla retribuzione teorica in base alla valutazione	Retribuzione di risultato spettante	INTERIM	Retribuzione di risultato liquidata
	1	22.720,01	380,00	100,00%	22,720,01	6.052,04 (dal 30/06/2021 al 31/12/2021)	28.772,05
	3	22.720,01	380,00	100,00%	22.720,01		22.720,01
	1	17.476,93	377,75	100,00%	17.476,93		17.476,93
	1	17.476,93	371,00	100,00%	17.476,93	7.565,05 (dal 1/04/2021 al 31/12/2021)	25.041,98
Fino al 29/06/2021	1	8.677,55	373,25	100,00%	8.677,55		8.677,55
Fino al 31/03/2021	1	4.364,63	368,75	100,00%	4.364,63		4.364,63

2020 DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DIRIGENTE –

n. dirigenti	Retribuzione teorica di risultato 2020	Valutazione ricevuta *(rif.schema DGC n. 208/2019)	% da applicare alla retribuzione teorica in base alla valutazione	Retribuzione di risultato spettante	Retribuzione di risultato liquidata
2	12.641,77	377,75	100,00%	12.641,77	12.641,77
5	12.641,77	380,00	100,00%	12.641,77	12.641,77
1	12.641,77	384,50	100,00%	12.641,77	12.641,77

2019 DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DIRIGENTE –

note	n. dirigenti	Retribuzione teorica di risultato 2019	Valutazione ricevuta *(rif.schema DGC n. 479/2011)	% da applicare alla retribuzione teorica in base alla valutazione	Retribuzione di risultato spettante	Retribuzione di risultato liquidata	liquidazione integrazione risultato 2018 ai sensi CCNL area funzioni locali 17-12-2020 art. 56 commi 1 e 2
	2	11.519,42	380,00	100,00%	11.519,42	11.519,42	909,73
dal 1/7	1	5.763,34	377,75	100,00%	5.763,34	5.763,34	455,14
	2	11.519,42	375,50	100,00%	11.519,42	11.519,42	909,73
	1	11.519,42	371,75	100,00%	11.519,42	11.519,42	909,73
	1	11.519,42	368,75	100,00%	11.519,42	11.519,42	909,73
fino al 30/6	1	5.756,06	362,00	100,00%	5.756,06	5.756,06	454,57
	1	11.519,42	351,00	100,00%	11.519,42	11.519,42	909,73

2018 DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DIRIGENTE –

note	n. dirigenti	Retribuzione teorica di risultato 2018	Valutazione ricevuta *(rif.schema DGC n. 479/2011)	% da applicare alla retribuzione teorica in base alla valutazione	Retribuzione di risultato spettante	Retribuzione di risultato liquidata	liquidazione integrazione risultato 2018 ai sensi CCNL area funzioni locali 17-12-2020 art. 56 commi 1 e 2
	2	20.463,08	389,00	100,00%	20.463,08	16.370,46	1.143,34
	1	20.463,08	380,00	100,00%	20.463,08	16.370,46	1.143,34
	2	20.463,08	375,50	100,00%	20.463,08	16.370,46	1.143,34
	1	20.463,08	366,50	85,00%	17.393,62	13.914,90	971,84
Fino a 31/07/18	1	14.978,21	340,00	85,00%	12.731,48	12.731,48	711,35
Da 1/12/18	1	1.707,77		100,00%	1.707,77	-	95,43

Schema previsto dal sistema di valutazione approvato con D.G.C. 230 del 4/08/2020

* FASCE	PUNTEGGIO SPI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
FASCIA 1	Da <u>366</u> a 400 Eccellente	100%
FASCIA 2	Da <u>331</u> a <u>365</u> Discreto	85%
FASCIA 3	Da <u>301</u> a <u>330</u> Soddisfacente	75%
FASCIA 4	Da <u>221</u> a <u>300</u> Migliorabile	50%
FASCIA 5	Da 100 a <u>220</u> Inadeguato	0

Schema previsto dal sistema di valutazione approvato con D.G.C. 208 del 30/04/2019

* FASCE	PUNTEGGIO SPI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
FASCIA 1	Da <u>351</u> a 400 Eccellente	100%
FASCIA 2	Da <u>326</u> a <u>350</u> Ottimo	85%
FASCIA 3	Da <u>301</u> a <u>325</u> Soddisfacente	75%
FASCIA 4	Da <u>221</u> a <u>300</u> Migliorabile	50%
FASCIA 5	Da 100 a <u>220</u> Inadeguato	0

Schema previsto dal sistema di valutazione approvato con la D.G.C.
479 del 4/10/2011

FASCE	PUNTEGGI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
FASCIA 1	Da <u>371</u> a <u>400</u> Eccellente	100%
FASCIA 2	Da <u>331</u> a <u>370</u> Ottimo	85%
FASCIA 3	Da <u>301</u> a <u>330</u> Soddisfacente	75%
FASCIA 4	Da <u>221</u> a <u>300</u> migliorabile	50%
FASCIA 5	Da <u>100</u> a <u>220</u>	0