



## **CITTA' DI ASTI**

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

#### **VERBALE DELLA SEDUTA DEL 29/06/2023**

Il giorno 29 giugno 2023 alle ore 11:00 si sono riuniti il presidente e i componenti del Nucleo di Valutazione, in esecuzione della disposizione del Sindaco di Asti n.38 del 12/08/2022.

Il giorno 29 giugno 2023 alle ore 11:00 presso la Sala Giunta di Palazzo Civico si sono riuniti il dott. Marco Rossi, presidente e il dott. Francesco La Rocca, componente del Nucleo di Valutazione, in esecuzione della disposizione del Sindaco di Asti n.38 del 12/08/2022, con l'assistenza, per la verbalizzazione, dell'istruttore amministrativo sig.ra Mirella Raviola. Il prof. Leonardo Falduto, anch'egli componente del Nucleo di Valutazione, è assente per impegni precedentemente assunti. Sono presenti altresì il Segretario Generale dott. Paolo Morra, e il funzionario amministrativo contabile sig.ra Silvia Ferraris dell'Ufficio Controllo di Gestione.

Piano di lavoro della seduta odierna:

#### **1) Procedimento valutativo della performance dei Dirigenti per l'anno 2022**

#### **3) Varie ed eventuali.**

#### **Procedimento valutativo della performance dei Dirigenti per l'anno 2022**

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che:

- il Piano performance 2022 è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 11/04/2022 e approvato con D.G.C. n.39 dell'8/02/2022. Successivamente sono stati rimodulati obiettivi/indicatori/target di Performance con D.G.C. 443 dell'8/11/2022;
- con la succitata D.G.C. n. 39/2022 sono stati individuati gli obiettivi ad alto livello di difficoltà o strategicità, a seguito specifica conferma in tema espressa dal Nucleo di Valutazione, il cui raggiungimento consentirà la valutazione di livello 4 e contribuirà alla misurazione della performance di Ente e sono stati attribuiti i corrispondenti pesi ripartiti secondo la seguente metodologia:
  - agli obiettivi intersettoriali relativi alla Trasparenza e Anticorruzione, comuni a tutti i dirigenti, viene attribuito il peso pari a 20 su 100;

- agli obiettivi individuati per ciascun Dirigente con alto livello di difficoltà o strategicità viene attribuito un peso totale pari a 60 su 100;
- il restante peso (il 20%) viene attribuito complessivamente ai rimanenti obiettivi gestionali riportati nel documento programmatico in oggetto;

Il Nucleo di Valutazione prende inoltre atto della documentazione prodotta dall'Ufficio Controllo di Gestione in data 28 giugno 2023 di seguito indicata:

- rilevazioni analitiche in ordine di Dirigente effettuate in procedura "Co.Dire" ed elaborate nelle stampe di "**report di efficacia 2022**" (rilevazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi di performance e gestionali) (allegato 1);
- **schema preparatorio in excel** testato nelle formule (come da vigente Sistema di valutazione della performance del personale dirigente) riportando in uno schema sintetico per ciascun Dirigente tutte le informazioni utili e le formule impostate affinché il N.d.V. possa avere un quadro di sintesi:
  - o relativamente al grado di raggiungimento degli **obiettivi 2022** - peso **55%** del totale, con la precisazione che i "numeri" riportati in rosso nella colonna *b* della sezione obiettivi sono "verosimili" in quanto conseguenza "oggettiva" della % di grado di attuazione obiettivi tratta da procedura "Co.Dire";

Tale documentazione, fornisce al Nucleo gli elementi per formulare la proposta di valutazione della performance individuale dei dirigenti anno 2022 per quanto concerne gli obiettivi 2022.

La sig.ra Silvia Ferraris supporta il Nucleo nell'esamine dello stato di attuazione degli obiettivi dei singoli Dirigenti e delle conseguenti valutazioni espresse, seguendo il sopra richiamato schema di lavoro in excel.

Vengono passati in rassegna uno ad uno i sette dirigenti oggetto di valutazione scorrendo i relativi obiettivi.

Tutto ciò considerato.

#### Il Nucleo di Valutazione

Conclude la **valutazione della performance dei dirigenti anno 2022**, approvando il "**Prospetto di valutazione dirigenti anno 2022**" (allegato 3) e precisando che tali conclusioni saranno tradotte nelle relative schede individuali che, previa condivisione con il Sindaco saranno sottoscritte da quest'ultimo, dal Nucleo di Valutazione e da ciascun Dirigente.

Dispone che sia circolarizzato tutto il materiale di supporto alla valutazione, con particolare riferimento alle prevalutazioni dei comportamenti da parte del Sindaco.

Il Nucleo prende quindi atto delle autocertificazioni dei dirigenti del Comune di Asti relative agli accertamenti valutativi ai fini della corresponsione della retribuzione accessoria di risultato, esercizio 2022 così come trasmesse dal Controllo di Gestione.

La seduta termina alle ore 12:55

*Firmato digitalmente da tutti i componenti*