



CITTA' DI ASTI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 30/06/2022

Il giorno 30 giugno 2022 alle ore 10:00 sono riuniti telematicamente il presidente e i componenti del Nucleo di Valutazione, in esecuzione della disposizione del Sindaco di Asti n. 49 del 25/07/2018,

L'ordine del giorno è il seguente

- a) **valutazione performance 2021**
- b) **varie ed eventuali.**

Prima dell'inizio dei lavori si collega alla riunione il Sindaco che porge i propri saluti a tutti i presenti cogliendo l'occasione per ringraziare il lavoro svolto dal Nucleo di Valutazione. Augura inoltre a tutti buon lavoro.

Si procede all'esame degli argomenti dell'odg.

Si passa quindi alla disamina del primo punto all'ordine del giorno:

- a) **valutazione performance 2021**

Nell'ambito di questo argomento si procede dapprima ad esaminare:

1 - Procedimento valutativo della performance dei Dirigenti per l'anno 2021

Il Nucleo di Valutazione dà preliminarmente atto che:

- il Piano performance 2021 è stato validato in via telematica dal Nucleo di Valutazione in data 21/2/2021 e approvato con D.G.C. n. 47 del 23.02.2021; successivamente sono state apportate revisioni agli obiettivi di Performance con DGC n. 161 del 25.5.2021 e con DGC n. 396 del 9.11.2021;
- con la succitata D.G.C. n. 47/2021 sono stati individuati gli obiettivi ad alto livello di difficoltà o strategicità, a seguito specifica conferma in tema espressa dal Nucleo di Valutazione, il cui raggiungimento consentirà la valutazione di livello 4 e contribuirà alla misurazione della performance di Ente e sono stati attribuiti i corrispondenti pesi ripartiti secondo la seguente metodologia:
 - agli obiettivi intersettoriali relativi alla Trasparenza e Anticorruzione, comuni a tutti i dirigenti, viene attribuito il peso pari a 20 su 100;

- agli obiettivi individuati per ciascun Dirigente con alto livello di difficoltà o strategicità viene attribuito un peso totale pari a 60 su 100;
- il restante peso (il 20%) viene attribuito complessivamente ai rimanenti obiettivi gestionali riportati nel documento programmatico in oggetto;

Il Nucleo di Valutazione prende inoltre atto della documentazione prodotta dall'Ufficio Controllo di Gestione:

– in data 21 marzo 2022

- rilevazioni analitiche in ordine di Dirigente effettuate in procedura "Co.Dire" ed elaborate nelle stampe di **"report di efficacia 2021"** (rilevazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi di performance e gestionali) (allegato 1);
- la documentazione relativa agli esiti derivanti dai "giudizi" in merito ai fattori di **competenza/comportamento 2021** – peso **45%** del totale consistenti nelle **8 schede individuali** relative dei **"giudizi"** formulati dal Sindaco in accordo con il S.G. (allegato 2);
- **schema preparatorio in excel** (e formato pdf) testato nelle formule (come da vigente Sistema di valutazione della performance del personale dirigente) riportando in uno schema sintetico per ciascun Dirigente tutte le informazioni utili e le formule impostate affinché il N.d.V. possa avere un quadro di sintesi:
 - o relativamente al grado di raggiungimento degli **obiettivi 2021** - peso **55%** del totale, con la precisazione che i "numeri" riportati in rosso nella colonna *b* della sezione obiettivi sono "verosimili" in quanto conseguenza "oggettiva" della % di grado di attuazione obiettivi tratta da procedura "Co.Dire";
 - o nell'area comportamenti (peso **45%** del totale) al fine di testare le formule e l'intero sistema, sono riportate in **rosso** le valutazioni a seguito di giudizi espressi dal Sindaco con un'ipotesi verosimile di punteggi secondo la correlazione A=1; B=2; C=3; D=4, in analogia con la metodologia adottata per le valutazioni 2019 e 2020;

A seguito dell'inoltro di tale documentazione, il Nucleo possiede gli elementi per formulare la proposta di valutazione della performance individuale dei dirigenti anno 2021.

Omissis

Alla luce della valutazione degli obiettivi e preso atto dei giudizi formulati dal Sindaco di concerto con il Segretario Generale in merito ai fattori valutativi di competenza/comportamento, secondo la seguente correlazione dei livelli valutativi già utilizzata per la valutazione 2020: A/non adeguato B/migliorabile, C/adequato e D/elevato

Il Nucleo di Valutazione

approva il definitivo "Prospetto di Valutazione Dirigenti – anno 2021" (allegato 3) – **concludendo la valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2021** precisando che tali conclusioni saranno tradotte nelle relative schede individuali che, previa condivisione con il Sindaco saranno sottoscritte da quest'ultimo, dal Nucleo di Valutazione e da ciascun Dirigente

Il Nucleo prende quindi atto delle autocertificazioni dei dirigenti del Comune di Asti relative agli accertamenti valutativi ai fini della corresponsione della retribuzione accessoria di risultato, esercizio 2021 così come trasmesse dal Controllo di Gestione.

2 - Certificazione del grado di raggiungimento della performance di Ente 2021 con indicazione della (eventuale) % di abbattimento dei budget per l'erogazione dei premi per l'anno 2021 e collegata **validazione** della "Relazione sulla performance 2021"

Il Nucleo di Valutazione visiona la seguente documentazione predisposta dal Controllo di Gestione propedeutica alla **certificazione del grado di raggiungimento della performance** che, in base alla metodologia vigente, compete al N.d.V. come pure la conseguente indicazione della **(eventuale) % di abbattimento dei budget** (*D.G.C. 230 del 4/8/2020 – All.2 pag. 3*) vale a dire il **RIEPILOGO TECNICO** corredato da:

- 1) **RAPPORTO ANNUALE SUI RISULTATI DEL CONTROLLO DI GESTIONE - 2021** (ex artt. 198 e 198 bis del TUEL 267/00 art. 12 del Regolamento dei controlli interni) - *Allegato 3 al Rendiconto 2021 - approvato in Giunta con DGC 121 dell'11/3/2022 ed in Consiglio Comunale con D.C.C. n. 22 del 26/4/2022 (trasmesso alla Corte Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 28/4/2022).*
- 2) **VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2021 - RELAZIONE"** (*Relazione sulla Performance – art. 20 c. 1 lett. c) del Regolamento dei controlli interni*) inviata ai Dirigenti a Sindaco e Assessori in data 9/5/2022 per una presa visione delle risultanze finali di Performance 2021 e approvata dalla Giunta in data 12/5/2022 con proprio atto n. 233;
- 3) **REPORT DI EFFICACIA della gestione – 2021** (*analisi degli scostamenti intervenuti tra obiettivi e risultati - art. 11 c. 1 a) del Regolamento dei controlli interni*): stampa analitica in ordine di Settore e Dirigente dello stato di attuazione degli obiettivi di Performance 2021 (*approvati con DGC n.47 in data 23/2/2021 e s. m. ed i.*);

I sopracitati documenti evidenziano, a consuntivo, con riferimento all'anno 2021, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi strategici programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti precisando che lo stato di attuazione degli obiettivi è stato rilevato attraverso il sistema "Controllo Direzionale" (Co.Dire.) attualmente in dotazione all'Ente; tale sistema è potenzialmente collegato alla contabilità finanziaria ed economica dell'Ente, ma attualmente è ancora alimentato dall'ufficio Controllo di gestione, attingendo dai sistemi contabili integrati con dati extracontabili.

Il "RAPPORTO ANNUALE SUI RISULTATI DEL CONTROLLO DI GESTIONE – 2021" alla **sezione A)** "Monitoraggio Obiettivi di Performance 2021/2023 – al 31 dicembre 2021 e il report "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2021 – RELAZIONE" alla **sezione 1)** STRATEGIA rilevano il **grado di raggiungimento**, rispetto al target 2021 prefissato nel Piano di Performance 2021/2023, dei 93 obiettivi strategici di performance pari al **100,00%**.

Alla luce di quanto sopra esposto

il Nucleo di Valutazione

stante il **grado di raggiungimento del livello di performance di ente pari al 100%**

ritiene

di **validare** la Relazione sulla *performance* 2021, come risulta dall'apposita dichiarazione da pubblicare nella sezione di Amministrazione Trasparente/Controlli e rilievi sull'amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/**Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance** (allegato 4)

da atto che, il raggiungimento del livello di performance di ente pari al 100% non rende necessaria la **riduzione del budget disponibile per l'erogazione dei premi per l'anno 2021**.

Tali risultanze saranno trasmesse agli uffici competenti per i successivi adempimenti.

b) **VARIE ED EVENTUALI**

Presa d'atto/formalizzazione della validazione del "PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024".

Vista la proposta del documento programmatico triennale PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL **PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024** (a seguito ultime intese e accordi fra Sindaco/Assessori/Dirigenti), trasmessa, su indicazione del Segretario Generale, dal Controllo di Gestione in data 26/1/2022 ai fini della validazione da parte del N.d.V. in vista della proposta per l'approvazione della Giunta Comunale

Preso atto delle comunicazioni del Presidente e dei Componenti del N.d.V. in data 4 e 5 febbraio 2022 che hanno assolto a tutti gli effetti ad una decisione collegiale di approvazione del documento sopra citato di cui si sarebbe dato conto nel prossimo verbale di riunione (*prof. Falduto mail 4/2: la particolare coincidenza di situazioni (quali il fine mandato, la pandemia, i mutamenti delle norme di riferimento in tema di programmazione e di prevenzione della corruzione) contribuiscono a corroborare il ns. giudizio sostanzialmente positivo rispetto a quanto sottoposti, naturalmente nella prospettiva della continuità della programmazione in arco triennale.*)

Il Nucleo di Valutazione

formalizza la decisione circa l'approvazione della proposta del documento triennale del PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 e PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 comunicata via e mail dal Presidente prof. Leonardo Falduto, in data 4/2/2022, cui ha fatto seguito l'approvazione del documento programmatico triennale da parte della Giunta con proprio provvedimento n. 39 dell'8/2/2022.

La seduta termina alle ore 12:45.

Firmato digitalmente da presidente e componenti