



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 30 novembre 2022 Contratto 21 dicembre 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Morra Paolo Componenti: Saracco Riccardo, Dabbene Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, FEDIRETS Firmatarie della preintesa: DIREL |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate erogabili per l'anno 2022 (retribuzione di risultato) |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Silenzio assenso decorsi 15 giorni</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>_____</p> |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | |
|--|--|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2022/2024 è stato adottato con D.G.C. N. 39 DEL 08/02/2022 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: ...omissis...</p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p> |
| | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 51 DEL 15/02/2022 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022/2024 - APPROVAZIONE”</p> |
| | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | | |
|-------------------------------------|--|--|
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 299 in data 12/07/2022 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2021"</p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 30 giugno 2022, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, dei 93 obiettivi strategici di performance il grado di raggiungimento rispetto al target 2021 prefissato nel Piano di Performance 2021/2023 è pari al 100% che consente l'utilizzo dell'intero budget disponibile per l'erogazione dei premi per l'anno 2021</p> |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 sono stati espressi con D.G.C. n. 18 in data 18/01/2022.

Il fondo è stato costituito con D.D. n. 88 in data 20 gennaio 2022 e l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2022 è pari a € 430.109,60;

Il sistema di valutazione del personale dirigente è stato approvato con D.G.C. n. 230 del 4 agosto 2020.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 30 novembre 2022 la preintesa in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2022.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo, all'articolo 2, si suddivide in:

- 2.1) retribuzione di posizione
- 2.2) risorse previste da disposizioni di legge
- 2.3) retribuzione di risultato
- 2.4) differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Nel dettaglio:

2.1 Retribuzione di posizione

1. *Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione e in quota per retribuzione di risultato secondo quanto indicato dalla contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto delle altre destinazioni previste nei punti e articoli seguenti.*
2. *In relazione alla metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente (D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.), la retribuzione di posizione riconosciuta al Dirigente è corrispondente al valore economico attribuito alla fascia in cui si trova collocata la posizione stessa a seguito della pesatura.*

2.2 Risorse previste da disposizioni di legge

1. *Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:*

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | |
|--|------------|
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO ICI) | € 500,00 |
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO IMU TARI) | € 5.000,00 |

in quanto inserite in costituzione quali importi presunti da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e IMU/TARI; gli importi costituiscono partita di giro;

2.3 Retribuzione di risultato

1. La quota complessiva delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato non potrà essere definita in una misura inferiore al 25% dell'intero ammontare delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come costituito annualmente.
2. L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPR - RP - RSDL - RRI$$

FPR: Fondo complessivo per la retribuzione di posizione e di risultato

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RSDL: Risorse previste da disposizioni di legge

RRI: Importi erogati per gli incarichi a interim

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

3. Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.

2.4 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

1. In relazione alle risorse annualmente rese disponibili in sede di contrattazione per questa finalità, si stabilisce una percentuale non superiore al 50% dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno di riferimento a cui è attribuita, in relazione alla più elevata valutazione individuale conseguita in attuazione del sistema di valutazione della performance, una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato, in tale anno, alla retribuzione di risultato.
2. Il numero di dirigenti a cui attribuire la maggiorazione è arrotondato per difetto in presenza di cifre decimali da 0 a 49 e, per eccesso, in presenza di cifre decimali da 50 a 99.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo (ipotesi di spesa):

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|--------------|
| Art. 54 c. 4,5,6 – Retribuzione di posizione | |
| Art. 57 c. 3 – Retribuzione di risultato | 157.644,22 |
| Art. 57 c. 2b – Risorse previste da disposizioni di legge | |
| Art. 58 – Incarichi ad interim | |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 157.644,22 |

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate alla remunerazione del risultato raggiunto di cui all'ipotesi di CCDI in esame, sono attribuite in base ad un sistema di valutazione allineato con i principi e le regole della riforma Brunetta e s.m.e i. con particolare riferimento ai piani di valutazione della performance individuale e alle logiche meritocratiche della valutazione.

Nello specifico, il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenziali (D.G.C. numero 230 del 04/08/2020) si articola su due aree di valutazione:

1° componente: valutazione riferita al raggiungimento di obiettivi, il cui punteggio complessivo è riproporzionato al 55%;

2° componente: valutazione riferita alle competenze e dei comportamenti organizzativi, il cui punteggio complessivo è riproporzionato al 45%.

Il sistema di valutazione del personale dirigente approvato con D.G.C. n. 230 del 04/08/2020 prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“Tra gli obiettivi di gestione attribuiti ai dirigenti la Giunta Comunale individua quelli il cui raggiungimento contribuisce a misurare, non esclusivamente, la performance di Ente.

Il budget per la remunerazione dell'indennità di risultato è diminuito proporzionalmente, rispetto alla misura massima stabilita dal CCDI, in relazione allo scostamento del risultato effettivamente

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

realizzato dalla performance di Ente in rapporto al massimo teorico. Compete all'ORGANISMO DI VALUTAZIONE la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni, e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget. Nel caso in cui il grado di raggiungimento della performance sia inferiore al 50% rispetto al massimo non si dà luogo all'erogazione della retribuzione di risultato”;

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti e della quota del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente con la contrattazione del personale con qualifica dirigenziale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione saranno oggetto di valutazione a consuntivo. La valutazione della performance individuale dei Dirigenti, che tiene conto anche delle competenze organizzative e manageriali, sarà effettuata in base al sistema di valutazione in uso presso l'Ente (come dettagliatamente descritto nel punto D).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Asti, li mercoledì 21 dicembre 2022

**f.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco**

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>