



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO  
 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
 ANNO 2022**

Il giorno 03 novembre 2022 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 238 del 06/07/2021, esecutiva, i Sigg.ri:

Saracco Riccardo Presidente

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.
Vavalle Rita	C.G.I.L.
Strati Maria	C.G.I.L.
Bullara Salvatore	C.I.S.L.
Cerrato Gianfranco	U.I.L.
Vaccotto Mirko	C.S.A.
VASSALLO ANTONIETTA	U.I.L.

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique  
 Berlinghieri Gilberto  
 Carniato Giorgio  
 Foglia Fabio  
 Gatti Marca Michela  
 Manta Concetta  
 Novella Gilda  
 Pirrè Paolo  
 Poggio Andrea  
 Porta Flavio  
 Vassallo Antonietta  
 Vercelli Guido

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

*(Handwritten signatures in blue ink)*

## PREMESSO

- che in data 23 giugno 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2020-2022;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 sono stati espressi con D.G.C. n. 17 in data 18 gennaio 2022;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 17/2022 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:
  - a) definizione di puntali "*criteri di ripartizione delle risorse disponibili*" e l'eventuale possibilità previa contrattazione decentrata di incrementare le risorse del fondo delle posizioni organizzative con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL;
  - b) definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
  - c) definizione della quota del fondo da destinare a nuove Progressioni Orizzontali e le percentuali di passaggi per categoria;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2022 è stata adottata con D.D. n. 87 in data 20/01/2022 e con D.D. n. 1649 in data 02/09/2022.

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".*

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

## VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

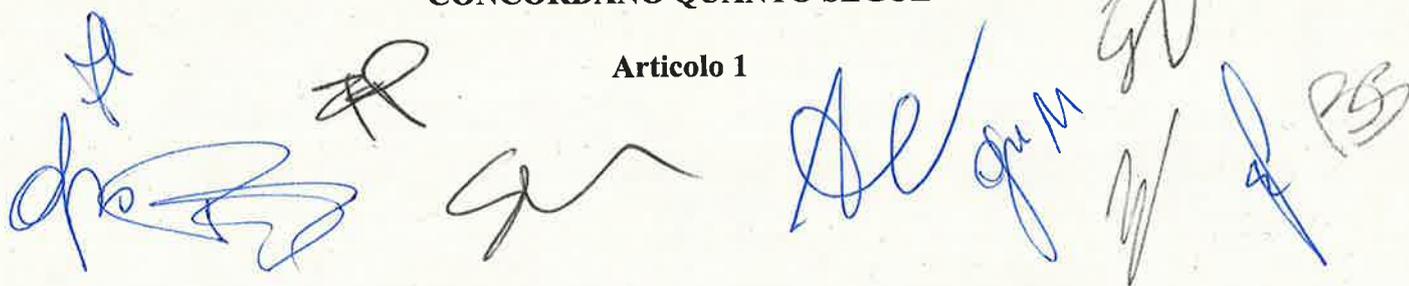
Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2020-2022 stipulato in data 23/06/2020;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2022;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Articolo 1



Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2022, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

## **Articolo 2** **UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2022**

### **2.1 – Progressione orizzontale**

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 80.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
A	100% aventi diritto
B	50% aventi diritto
C	40% aventi diritto
D	35% aventi diritto

### **2.2 – Risultato delle P.O.**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 256.821,53.

L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 15 comma 5 e dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016/2018 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

### **2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi**

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a small signature, a larger signature with a checkmark-like flourish, a signature with a long horizontal stroke, a signature with a large loop, and a signature with the letters 'qu m' and 'SN' written above it. There are also some other scribbles and marks.

Le parti concordano, nel caso di disposizioni di miglior favore inserite in sede di rinnovo contrattuale nazionale, di verificarne gli effetti sul presente accordo.

*Il Collegio dei Revisori dei conti non ha espresso rilievi.*

*Con deliberazione numero 416 del 25 ottobre 2022 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

addì giovedì 3 novembre 2022

Per la Delegazione Trattante  
Il Presidente



Per le OO.SS.

VIL FPL Alessio  
CGIL-FP Giulio  
CISL FP Salvatore Bullone

Per la RSU

Gilberto Belli y licio  
Pino Pato  
Dall'F  
Flavio Pato  
Gatti Marco Michele  
Guido Vucchi  
Giancarlo Alessi

