



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito all'utilizzo parziale delle risorse decentrate dell'anno 2022 relativamente all'utilizzo dell'incentivo ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente) - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 31 maggio 2022 Contratto 12 luglio 2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente: personale del Servizio Servizi demografici che ha partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo parziale risorse decentrate dell'anno 2022 b) definizione di incentivi economici da erogare al personale del Servizio Servizi demografici che ha partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR definizione di criteri per l'erogazione degli stessi; gli incentivi economici confluiscono nel fondo quali risorse derivanti da disposizioni di legge	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data =====
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2022/2024 è stato adottato con D.G.C. N. 39 DEL 08/02/2022 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: ...omissis...</p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 51 DEL 15/02/2022 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022/2024 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 192 in data 15/06/2021 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2020" in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 18 maggio 2021, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2020, mentre 3 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
Eventuali osservazioni =====		

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha destinato un contributo finalizzato a promuovere e accelerare il processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente).

L'intervento è stato inquadrato nell'ambito degli obiettivi di Crescita Digitale, definiti nel Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2017-2019, approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 31 maggio 2017. L'intervento "ANPR – Supporto ai Comuni per il subentro", finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE), ha previsto l'erogazione di contributi ai Comuni che hanno realizzato la migrazione entro il 31 dicembre 2018, secondo le fasi operative richieste dal processo di subentro (fasi di test, pre-subentro, censimento degli utenti/postazioni e subentro) realizzate attraverso attività di:

- 1) apprendimento delle nuove modalità operative messe a disposizione da ANPR;
- 2) adeguamento degli strumenti operativi utilizzati dal comune (aggiornamento/acquisto e manutenzione software, configurazione per l'accesso agli ambienti di test e di esercizio attraverso la mappatura e il censimento di postazioni/utenti);
- 3) estrazione, analisi e bonifica dei dati anagrafici;
- 4) ridefinizione dei processi organizzativi e delle procedure operative in uso presso il Comune.

Il valore del contributo è onnicomprensivo, modulato in funzione della dimensione demografica del Comune, ha natura forfettaria e riconosciuto in un'unica soluzione solo a seguito dell'avvenuta migrazione in ANPR.

Il Comune di Asti è subentrato in ANPR a ottobre 2018. In data 23/11/2020 è stato incassato sull'acc. N. 656/2020 contributo pari a € 7.000,00 ad oggetto: *PON Governance e Capacità Istituzionali - ANPR - supporto ai comuni p TIT. 1501progetto, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, intende incentivare il subentro dei comuni in ANPR.*

Con deliberazione di Giunta comunale numero 250 del 24/05/2022 è stato dato mandato al Settore Risorse umane sistemi informativi e r.p. di integrare la costituzione della parte variabile del fondo 2022 con una somma definita in sede contrattuale, da distribuire quale incentivo ai dipendenti dell'anagrafe impegnati per il subentro in ANPR; è stato altresì dato mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di avviare la contrattazione decentrata integrativa per stabilire importo e modalità di erogazione del suddetto incentivo;

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 31/05/2022 la preintesa in ordine alla definizione di incentivi economici da erogare al personale del Servizio Servizi demografici che ha partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi.

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 3 articoli e stabilisce:

ART. 1 – Di destinare un contributo pari a € 2.400,00 (somma senza oneri riflessi a carico ente e IRAP) in via esclusiva ai dipendenti dell'ufficio anagrafe che hanno partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR (anagrafe nazionale della popolazione residente) gestendo un impegno supplementare e gravoso, finalizzato a poter conseguire il risultato atteso e cioè la migrazione di tutta la banca anagrafica, previa bonifica di tutti i dati, entro la data fissata dalle Autorità competenti.

Le attività sono state svolte in particolare con i seguenti carichi di lavoro:

- una unità di categoria B ha svolto la più parte del lavoro
- otto unità di categoria C ufficiali di anagrafe hanno svolto il restante lavoro in parti uguali

Le parti pertanto stabiliscono di destinare:

- € 1.200 all'unità di categoria B
- la somma residua del contributo da dividere in parti uguali tra le otto unità di categoria C ufficiali di anagrafe.

ART. 2 – L'importo al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico ente è pari a € 3.175,20. Il contributo effettivamente spettante ai dipendenti interessati indicati all'art. 1 è comprensivo degli oneri fiscali, assicurativi e previdenziali a carico dei dipendenti.

ART. 3 – La spesa complessiva sostenuta andrà imputata al fondo 2022 per le politiche di sviluppo delle risorse umane quale importo aggiuntivo e per la produttività all'art. 67, comma 3, lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale)	2.400,00
Totale	2.400,00

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il subentro in ANPR ha necessitato un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Asti, mercoledì 13 luglio 2022

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>