



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione della percentuale di cui all'art. 58 CCNL area delle Funzioni Locali - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali è stato siglato il 17/12/2020. Le amministrazioni devono costituire i fondi applicando le nuove disposizioni ai sensi dell'art. 57 che, in particolare, recita:

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.*

2. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:*

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

omissis

Questo Ente ha definito l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 e ha predisposto il fondo 2021, sottoposti al Collegio dei Revisori dei Revisori dei Conti che con nota PEC 32597 del 25 marzo 2021 ha trasmesso la certificazione.

Il fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza anno 2022 è stato pertanto costituito dall'Amministrazione con D.D. n. 88 in data 20/01/2022. Ai sensi degli atti di cui sopra, il fondo è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili	508.410,66
Risorse variabili	230.037,73
Tagli di legge	(-) 308.338,79
Residui anni precedenti	0

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Totale	430.109,60
--------	------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il nuovo CCNL consolida l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno sottoposto a certificazione degli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. a)	323.079,11
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d)	13.262,85
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. g)	46.596,94
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5	35.028,41
CCNL 12/02/02 art. 1 comma 3 lett. e)	- 63.782,43
CCNL 12/02/02 art. 1 comma 6	26.855,76
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	9.880,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	18.866,67
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 1 lett. b)	20.592,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 2	1.144,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4	11.474,08
CCNL 22/02/10 art. 16 comma 1	8.132,80
CCNL 22/02/10 art. 16 comma 2	956,80
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	23.689,04
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	9.776,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 2	611,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	10.720,23
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1	10.553,82
arrotondamento	0,01
TOTALE	507.437,09

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

=====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Importo 2022
Art. 57 comma 2 lett. c) importo stabile corrispondente alla R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021 (confluiscono nel fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	973,57
Totale risorse variabili	973,57

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2022
Art. 57 comma 2 lett. b) specifiche disposizioni di legge	5.500,00
Art. 57 comma 2 lett. c) importo variabile corrispondente alla R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (con decorrenza 2021) nei limiti delle mensilità residue post cessazione dal servizio	730,18
Art. 57 comma 2 lett. e) (quota storica ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 nonché la quota ex art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999)	223.807,55
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale risorse variabili	230.037,73

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

E' stata pertanto effettuata la seguente decurtazione sul fondo 2022:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite fondo 2016)	308.338,79
Totale riduzioni	308.338,79

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili	508.410,66
Risorse variabili	230.037,73
Tagli di legge	(-) 308.338,79
Residui anni precedenti	0
Totale	430.109,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste presunte:

Descrizione	Importo 2022
Retribuzione di posizione	238.739,88

Nel suddetto importo relativo alla retribuzione di posizione è conteggiato altresì il compenso relativo alla retribuzione di posizione di un Dirigente incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL (Settore Urbanistica e attività produttive dal 1° marzo 2022).

Non vengono inoltre regolate dal presente contratto le seguenti poste presunte:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO ICI)	€ 500,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 5.000,00

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

(INCENTIVO IMU TARI)

in quanto inserite in costituzione quale importi presunti da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e IMU/TARI.

Gli importi suddetti costituiscono partita di giro.

Non viene infine regolata dal presente contratto la somma presunta di € 5.043,37 relativa al CCDI del 21/04/2021 (interim del Settore Patrimonio ambiente e reti) e la somma presunta di € 6.052,04 relativa al CCDI del 22/07/2021 (interim del Settore Risorse umane sistemi informativi e rapporti con partecipate).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente CCDI la somma di € 1.008,67:

Descrizione*	Importo 2022
Retribuzione di posizione	
Retribuzione di risultato	1.008,67
Somme rinviate	
Altro	
Totale	1.008,67

La suddetta somma verrà corrisposta a titolo di risultato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutta la parte restante del fondo pari a € 173.765,64 sarà oggetto di contrattazione decentrata per stabilirne l'utilizzo anche a seguito della definizione della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 30 CCNL 17/12/20.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Somme non regolate dal contratto	255.335,29
Somme regolate dal contratto	1.008,67
Destinazioni ancora da regolare	173.765,64
Totale	430.109,60

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Per l'anno 2022 l'Ente presumibilmente:

- rispetterà l'obiettivo del pareggio di bilancio e le norme relative al contenimento della spesa di personale
- rispetterà le norme sulla trasparenza e la valutazione

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2021 (DD 2007/2021)	Fondo 2022 (DD 88/2022)	Differenza	Fondo 2010
Risorse stabili	507.437,09	508.410,66	+ 973,57	673.159,71
Risorse variabili	228.477,86	230.037,73	+ 1.559,87	52.903,24

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Tagli di legge	(-) 306.380,46	(-) 308.338,79	- 1.958,33	0
Arrotondamenti	0	0	0	0
Totale	429.534,49	430.109,60	575,11	726.062,95

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2022 (ipotesi) e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Fondo 2021	Fondo 2022	Differenza	Fondo 2010
Indennità di Posizione	272.190,52	238.739,88	- 33.450,64	541.242,40
Indennità di Risultato	139.056,57	173.765,64	34.709,07	146.237,36
Interim (indennità di risultato)	13.617,09	12.104,08	- 1.513,01	
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo progettazione (ex Merloni)				424,85
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo recupero evasione ICI	4.670,31	5.500	829,69	2.850,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo Avvocatura comunale				35.308,34
Totale	429.534,49	430.109,60	575,11	726.062,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella formazione del bilancio previsionale è stato tenuto conto della spesa correlata al fondo della dirigenza. La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non ci sono al momento economie sul fondo 2021 da destinare a incremento a titolo di risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il principio contabile 4.2 afferma:

*Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, **la spesa** riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività **è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.***

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente.

La quota erogabile del fondo 2022, ai sensi dell'ipotesi di accordo in esame, risulta quantificata complessivamente in € 1.008,67.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate comprensive di oneri riflessi sono contenute negli importi stanziati ai singoli capitoli afferenti la spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2022, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP. Tutte le somme saranno impegnate nell'anno 2022.

Asti, li mercoledì 23 febbraio 2022

f.to IL DIRIGENTE

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>