



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione della percentuale di cui all'art. 58 CCNL area delle Funzioni Locali - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 03/02/2022 Contratto 23/02/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 mese di febbraio
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Formichella Giuseppe Componenti: Saracco Riccardo, Dabbene Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL Firmatarie della preintesa: DIREL
Soggetti destinatari	Dirigente incaricato di interim Settore Urbanistica e attività produttive
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Incarico di interim
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Silenzio assenso dopo 15 giorni Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2021/2023 è stato adottato con D.G.C. N. 47 DEL 23/02/2021 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2021/2023 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 86 DEL 23/03/2021 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021/2023 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 192 in data 15/06/2021 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2020" in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 18 maggio 2021, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2020, mentre 3 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
Eventuali osservazioni =====		

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 58 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 precisa che, per l'incarico ad interim dovrà essere attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico; la percentuale entro i valori indicati dal CCNL dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 45 comma 1 lett. c) del medesimo CCNL.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 03/02/2022 la preintesa per la definizione di cui all'art. 58 CCNL Area delle Funzioni Locali.

Viene premesso:

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 sono stati espressi con D.G.C. n. 18 in data 18/01/2022 e che la stessa delibera ha dato i seguenti indirizzi alla contrattazione decentrata annuale 2022:
 - a) omissis;
 - b) in caso di svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolari, contrattazione per l'attribuzione a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione di un importo di valore compreso tra il 15% e il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico ai sensi dell'art. 58 CCNL 17/12/20.
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2022 è stata adottata con D.D. n. 88 in data 20 gennaio 2022;
- che con Disposizione del Sindaco numero 10 in data 26/01/2022 è stato attribuito all'Ing. Carantoni Paolo l'interim del Settore Urbanistica e attività produttive dal 1° febbraio al 28 febbraio 2022.

Le parti, valutati:

- l'impegno richiesto che, complessivamente, grava sul Dirigente per effetto del doppio incarico, in termini di complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito;
 - il grado di complessità degli obiettivi
- per lo svolgimento del suddetto incarico di Dirigente del Settore Urbanistica e attività produttive temporaneamente privo di titolare, stabiliscono di attribuire a titolo di retribuzione di risultato,

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al **30% del valore economico della retribuzione di posizione** prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Le parti stabiliscono altresì di riconvocarsi per la contrattazione di ogni singolo incarico ad interim eventualmente conferito.

Il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico per il periodo 1/2/2022-28/2/2022 è pari a:
valore posizione € 40.346,93 * 30% per 1 mesi = interim € 1.008,67

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

=====

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, lì mercoledì 23 febbraio 2022

f.to IL DIRIGENTE

Dirigente Responsabile Dott. Saracco Riccardo

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>