



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, in merito al completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale anni 2021-2022-2023- **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28 ottobre 2021 Contratto 29 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021-2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Silenzio assenso dopo 15 giorni Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano 2021/2023 è stato adottato con D.G.C. N. 47 DEL 23/02/2021 “PIANO DELLA PERFORMANCE 2021/2023 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023: APPROVAZIONE DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.</p> <p>L'art. 169 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 nel testo modificato così recita: <i>...omissis...</i></p> <p><i>3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato con D.G.C. N. 86 DEL 23/03/2021 “PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021/2023 - APPROVAZIONE”</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 192 in data 15/06/2021 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2020" in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 18 maggio 2021, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi strategici di performance rispetto ai target deliberati per il 2020, mentre 3 obiettivi sarebbero stati di fatto rallentati per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
Eventuali osservazioni =====		

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 16 del CCNL Funzioni locali rubricato "Progressione economica all'interno della categoria" recita:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera c) gli Enti contrattano con le organizzazioni sindacali il completamento dei criteri al fine di definire le procedure per le progressioni economiche.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28 ottobre 2021 la preintesa in ordine al completamento dei criteri per la Progressione Economica Orizzontale per gli anni 2021, 2022 e 2023.

E' stata definita la seguente **procedura di selezione**:

- 1) quantificazione del contingente delle posizioni economiche a livello di Ente e di categoria;
- 2) verifica dei requisiti di accesso alla selezione per il personale in servizio al 31 dicembre precedente l'anno a cui si riferisce la selezione e successiva formazione degli elenchi dei dipendenti ammessi e di quelli esclusi;
- 3) predisposizione delle graduatorie, sulla base dei punteggi spettanti e attribuiti, in relazione ai contingenti stabiliti;
- 4) verifica dell'assenza di debiti orari dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria e scorrimento della stessa qualora l'esito sia negativo;
- 5) In caso di pari merito, si procederà dando precedenza a chi è fermo da maggior tempo nell'attuale p.e.; in caso di ulteriore parità si procederà dando precedenza all'*età anagrafica (più anziano di età)*.

I **requisiti di ammissione** sono:

Essere in servizio il 1° gennaio dell'anno della selezione

I requisiti di ammissione e selezione saranno quelli in possesso il 1° gennaio dell'anno della selezione

- 1) Aver maturato almeno 2 anni di anzianità nella posizione economica di inquadramento al momento della selezione. L'Ente ammetterà alla selezione i dipendenti fermi nella **posizione economica** in godimento da **almeno due anni** (pertanto nel 2021 **non saranno ammessi i dipendenti progrediti nel 2019 e nel 2020**; a scalare negli anni successivi).
- 2) Aver conseguito nel triennio precedente all'anno a cui si riferisce la selezione la valutazione positiva (*voto 2 o eventuale eccellenza*) in ciascuno dei tre anni;
- 3) Assenza di applicazioni di sanzioni disciplinari **superiori al solo rimprovero scritto** negli ultimi 2 anni;
- 4) Assenza di debiti orari superiori a 15 ore (fatti salvi eventuali piani di rientro concordati con il proprio Dirigente)

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

I **criteri di selezione** sono:

1. VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE (Punti attribuibili a tutto il personale ammesso alla selezione)

- VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2018-2020 (per la procedura 2021)
 - voto 2: 5 punti
 - voto 3: 7 punti

punteggio massimo: 21 punti (dalla procedura 2021)

2. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (ESPERIENZA ACQUISITA)

- punti 1 per ciascun anno di permanenza nella posizione economica iniziale della categoria
- punti 0,75 per ciascun anno di permanenza nella seconda posizione economica della categoria
- punti 0,50 per ciascun anno di permanenza nelle posizioni economiche successive

i punteggi di questa sezione non possono essere attribuiti per gli anni nei quali la valutazione della performance individuale sia stata negativa.

RIEPILOGO PUNTEGGI ATTRIBUIBILI

AREA	ELEMENTI DA CONSIDERARE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	MAX PUNTEGGI
VALUTAZIONE PRESTAZIONI	schede di valutazione del triennio	voto 2: 5 punti voto 3: 7 punti	21
ESPERIENZA ACQUISITA	posizione economica attuale	punti 1 per ogni anno nella p.e. 1 punti 0,75 per ogni anno nella p.e. 2 punti 0,50 per ogni anno nelle successive p.e. (esclusi gli anni con valutazione negativa)	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame sostituisce per gli anni 2021 e 2022 il CCDI sottoscritto l'11/11/2020 avente ad oggetto CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

AL COMPLETAMENTO DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNI 2020-2021-2022

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 494/2015).

Il presente accordo consente il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 68 c. 3 del CCNL.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01 dell'anno in esame. I criteri previsti dal presente accordo per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, unitamente al budget assegnato, sono assolutamente coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Quanto previsto dal contratto in esame consente, infatti, l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti di nuove PEO previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo completa i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali. In seguito alla sottoscrizione definitiva del presente accordo, verrà attivato un nuovo percorso selettivo per l'attribuzione di nuove PEO, con conseguente applicazione approvazione di specifica graduatoria; ci si attende dall'applicazione dell'istituto delle PEO una maggiore valorizzazione di parte del personale più meritevole.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Asti, venerdì 3 dicembre 2021

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

☎ 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>