



CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO
per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
ANNO 2021

Il giorno 29 novembre 2021 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 238 del 06/07/2021, esecutiva, i Sigg.ri:

Saracco Riccardo Presidente

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vavalle Rita	C.G.I.L.	<input type="checkbox"/>
Bullara Salvatore	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Tedde Paola	C.I.S.L.	<input checked="" type="checkbox"/>
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	<input type="checkbox"/>
Vaccotto Mirko	C.S.A.	<input checked="" type="checkbox"/>

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique
 Bea Bruna
 Castaldo Maria Cristina
 Greco Rosella
 Novella Gilda
 Ortolan Mariangela
 Pirrè Paolo
 Poggio Andrea
 Porta Flavio
 Strati Maria
 Tiri Guerino
 Tona Armando
 Vassallo Antonietta
 Vercelli Guido
 Zagara Monica

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PREMESSO

- che in data 23 giugno 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2020-2022;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 sono stati espressi con D.G.C. n. 77 in data 9 marzo 2021;
- che la Giunta comunale con la citata Deliberazione n. 77/2021 ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:
 - a) definizione di puntali “*criteri di ripartizione delle risorse disponibili*” e l'eventuale necessità di incrementare le risorse del fondo delle posizioni organizzative con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL;
 - b) definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
 - c) definizione della quota del fondo da destinare a nuove Progressioni Orizzontali e le percentuali di passaggi per categoria;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2021 è stata adottata con D.D. n. 388 in data 11/03/2021.

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

“I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget”.

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2020-2022 stipulato in data 23/06/2020;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2021;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/2018, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente



dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2021, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

Articolo 2 **UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2021**

2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 85.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali indicative:

CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
A	40% aventi diritto
B	35% aventi diritto
C	30% aventi diritto
D	25% aventi diritto

2.2 – Risultato delle P.O.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 256.821,53.

L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 15 comma 5 e dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:

- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016/2018 tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";
- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

senza il contributo del personale

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

Gen

RS AP

X

CAC

A

Chen

AL

→

RS

Le parti concordano, nel caso di disposizioni di miglior favore inserite in sede di rinnovo contrattuale nazionale, di verificarne gli effetti sul presente accordo.

Per quanto riguarda il 2022, le parti concordano di procedere a puntuale verifica al fine di rivedere le percentuali indicative di passaggi di livello economico ammissibili per ciascuna categoria.

Il Collegio dei Revisori dei conti non ha espresso rilievi.

Con deliberazione numero 423 del 23 novembre 2021 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

addì lunedì 29 novembre 2021

Per la Delegazione Trattante

IL PRESIDENTE

IL DIRIGENTE

Dot. Riccardo Saracco



Per le OO.SS.

Prosecco
Alessandro
Salvatore Bullone
Clemente
Gabriele

Per la RSU

Carlo
Gianluigi
Alessandro
Antonio

