

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale 2020-2022 stipulato in data 23/06/2020 e in particolare l'art. 10;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione si svolge secondo i seguenti passaggi:

- 1) quantificazione del contingente delle posizioni economiche a livello di Ente e di categoria;
- 2) verifica dei requisiti di accesso alla selezione per il personale in servizio al 31 dicembre precedente l'anno a cui si riferisce la selezione e successiva formazione degli elenchi dei dipendenti ammessi e di quelli esclusi;
- 3) predisposizione delle graduatorie, sulla base dei punteggi spettanti e attribuiti, in relazione ai contingenti stabiliti;
- 4) verifica dell'assenza di debiti orari dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria e scorrimento della stessa qualora l'esito sia negativo;
- 5) in caso di pari merito, si procederà dando precedenza a chi è fermo da maggior tempo nell'attuale p.e.; in caso di ulteriore parità si procederà dando precedenza all'*età anagrafica (più anziano di età)*.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Essere in servizio il 1° gennaio dell'anno della selezione

I requisiti di ammissione e selezione saranno quelli in possesso il 1° gennaio dell'anno della selezione

- 1) Aver maturato almeno 2 anni di anzianità nella posizione economica di inquadramento al momento della selezione. L'Ente ammetterà alla selezione i dipendenti fermi nella **posizione economica** in godimento da **almeno due anni** (pertanto nel 2021 **non saranno ammessi i dipendenti progrediti nel 2019 e nel 2020**; a scalare negli anni successivi).
- 2) Aver conseguito nel triennio precedente all'anno a cui si riferisce la selezione la valutazione positiva (*voto 2 o eventuale eccellenza*) in ciascuno dei tre anni;
- 3) Assenza di applicazioni di sanzioni disciplinari **superiori al solo rimprovero scritto** negli ultimi 2 anni;
- 4) Assenza di debiti orari superiori a 15 ore (fatti salvi eventuali piani di rientro concordati con il proprio Dirigente)

CRITERI DI SELEZIONE

1. VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE (Punti attribuibili a tutto il personale ammesso alla selezione)

 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right that appears to be 'Calle'.

(25)

- VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2018-2020(per la procedura 2021)

- voto 2: 5 punti
- voto 3: 7 punti

punteggio massimo: 21 punti (dalla procedura 2021)

2. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (ESPERIENZA ACQUISITA)

- punti 1 per ciascun anno di permanenza nella posizione economica iniziale della categoria
- punti 0,75 per ciascun anno di permanenza nella seconda posizione economica della categoria
- punti 0,50 per ciascun anno di permanenza nelle posizioni economiche successive

i punteggi di questa sezione non possono essere attribuiti per gli anni nei quali la valutazione della performance individuale sia stata negativa.

RIEPILOGO PUNTEGGI ATTRIBUIBILI

AREA	ELEMENTI DA CONSIDERARE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	MAX PUNTEGGI
VALUTAZIONE PRESTAZIONI	schede di valutazione del triennio	voto 2: 5 punti voto 3: 7 punti	21
ESPERIENZA ACQUISITA	posizione economica attuale	punti 1 per ogni anno nella p.e. 1 punti 0,75 per ogni anno nella p.e. 2 punti 0,50 per ogni anno nelle successive p.e. (esclusi gli anni con valutazione negativa)	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Il Collegio dei Revisori dei conti non ha espresso rilievi.

Con deliberazione numero 423 del 23 novembre 2021 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

addi 29 novembre 2021

Per la Delegazione Trattante

IL PRESIDENTE

IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Per le OO.SS.

Platone Tedde
Ves Red
Solitore Bullera
Leon Squinzi
Giacchi Neri

Per la RSU

Castello Maria Cristina
Maurice Allen
Doll Fe
Aula P15