



COMUNE DI ASTI

Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi

Monitoraggio tipologie lavoro flessibile

Tab. quesito	Riferimento incarico	Anomalia rilevata	Motivazione deroga
1.1 B)	Incarichi dirigenziali	In base ai dati inseriti dall'amministrazione, gli incarichi conferiti a dirigenti comandati o fuori ruolo presso la stessa amministrazione superano la soglia complessiva del 5% prevista per il conferimento di tale tipologia di incarichi a personale proveniente da altre amministrazioni.	Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Art. 26, commi 1 e 2. 1. " L'Amministrazione può attribuire incarichi dirigenziali, con contratto a tempo determinato, per la copertura di posti previsti nella dotazione organica che risultino vacanti. 2. Tali incarichi possono essere conferiti in misura complessivamente non superiore al 20% del totale della dotazione organica della dirigenza arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque. (Rif. D.L. n. 16 del 2/03/2012 coordinato con Legge di conversione n. 44 del 26/04/2012)
3.1 2)	Contratti di lavoro a tempo determinato per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica	In base ai dati inseriti dall'amministrazione si rileva che i termini temporali del contratto in esame superano 36 mesi.	Trattasi di incarico, attribuito ai sensi dell'art. 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con durata massima per l'intero periodo del mandato elettivo del Sindaco.

3.1 7.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato personale educativo	L'amministrazione dichiara che il soggetto ha avuto in precedenza, con la stessa Amministrazione, uno o più contratti a tempo determinato la cui durata complessiva, compresi rinnovi e proroghe, supera i trentasei mesi.	Trattasi di incarichi complessivamente superiori a mesi 36, ma derivanti da graduatorie diverse. Ciascun singolo incarico non supera i 36 mesi. (Circolare della funzione pubblica n. 37562 del 19/09/2012)
3.1 7.1.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato personale educativo	L'amministrazione dichiara che la durata complessiva del rapporto a tempo determinato con il soggetto è superiore al termine dei 36 mesi è stata assistita da una procedura derogatoria diversa dalla cd. deroga contrattuale	Non si tratta di procedura derogatoria diversa dalla cosiddetta deroga contrattuale in quanto si è in presenza di procedure selettive diverse, ciascuna delle quali ha comportato un incarico non superiore a 36 mesi. (Circolare della funzione pubblica n. 37562 del 19/09/2012)
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica	L'amministrazione dichiara che il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta.	Trattasi di incarico attribuito ai sensi dell'art. 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dell'art. 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi a personale individuato dagli organi politici per capacità e competenze professionali possedute.
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato di profili vari (educatori, assistenti sociali, istruttori amministrativi)	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Il bando di concorso è stato pubblicato sulle testate locali e sul sito istituzionale dell'Ente in quanto trattasi di selezione per assunzioni a tempo determinato.
3.3 13)	Co.Co.Co. (Insegnanti Istituto di Musica)	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Trattasi di prestazione di natura temporanea e altamente qualificata a seguito di selezione pubblica. Non si tratta comunque di rinnovo o proroga, ma di attribuzione di nuovo incarico.

