



CITTA' DI ASTI

**VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COM.LE N. 428
in data 31/10/2023**

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023/2025 REVISIONE SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE CON
ASSESTAMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI 2023 E REVISIONE
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla votazione sull'oggetto.

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Maurizio Rasero	SINDACO	SI
Stefania Morra	ASSESSORE	SI
Giovanni Boccia	ASSESSORE	SI
Mario Bovino	ASSESSORE	SI
Loretta Bologna	ASSESSORE	SI
Luigi Giacomini	ASSESSORE	SI
Riccardo Origlia	ASSESSORE	SI
Paride Candelaresi	ASSESSORE	SI
Eleonora Zollo	ASSESSORE	SI
Monica Amasio	ASSESSORE	SI

Presidente
Maurizio Rasero

Segretario
Paolo Morra

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025
REVISIONE SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE CON ASSESTAMENTO
DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI 2023 E REVISIONE SEZIONE 3.
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 13 dicembre 2022 e s. m. ed i. è stato approvato il “Bilancio di Previsione di competenza e di cassa per l’esercizio finanziario 2023 e di competenza per gli esercizi 2024 e 2025;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 530 del 29 dicembre 2022 e s. m. ed i. ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2024/2025 nei suoi aspetti finanziari, rinviando a un successivo atto l’approvazione del Piano della Performance 2023/2025 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 21 marzo 2023 con la quale è stato approvato il documento programmatico triennale “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025”, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2023/2025, già approvati con le deliberazioni sopra citate, e in coerenza con il quadro normativo vigente;

Richiamata altresì la Deliberazione di Giunta Comunale n. 305 del 1° agosto 2023 di approvazione rimodulazione di alcuni /indicatori/target 2023 di cui alla Sottosezione 2.2 *Performance* del P.I.A.O. 2023/2025;

Rilevato che alla Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” - Sottosezione 2.2 “Performance”:

- viene declinata in maggior dettaglio la programmazione strategica e operativa contenuta nelle apposite Sezioni del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, arricchita degli indispensabili indicatori per consentire la misurazione della Performance dell’Ente;
- vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato, ai sensi dell’art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000 e s.m. ed i. e del “principio contabile applicato della programmazione di bilancio” di cui all’All. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;

Ravvisata l’opportunità di effettuare da parte della Dirigenza, di concerto con gli Assessori di riferimento, un puntuale monitoraggio durante l’esercizio in corso in merito allo stato di attuazione degli obiettivi/target e indicatori di cui alla Sottosezione 2.2. “Performance” del P.I.A.O. 2023/2025 affinché, qualora fossero necessarie modifiche alla vigente programmazione a seguito dell’insorgere di fattori esogeni ovvero di fatti indipendenti dalla volontà dei Dirigenti stessi, l’Amministrazione possa decidere per tempo le migliori iniziative/azioni correttive da intraprendere, avendo note le risorse finanziarie a disposizione, stanziare negli strumenti di Bilancio, unitamente alle attività/programmi che si intendono realizzare;

Preso atto delle richieste adeguatamente motivate al Sindaco e al Segretario Generale e vistate dagli Assessori di riferimento, di modifica di alcuni Obiettivi / Indicatori di Performance 2023/2025 da parte dei Dirigenti dei seguenti Settori:

- LL.PP. ed edilizia pubblica,

- Urbanistica e attività produttive,
- Corpo di Polizia Municipale e Commercio su Aree Pubbliche,
- ex Settore Patrimonio, Ambiente e Reti
come da *Allegato 1)* parte integrante del presente provvedimento;

Ritenuto di accogliere le richieste di modifica agli obiettivi/indicatori di Performance 2023/2025, validate collegialmente dal Nucleo di Valutazione in data 25/10/2023 e di aggiornare, mediante assestamento, la Sottosezione **2.2 “Performance”** del P.I.A.O. 2023/2025 come da *Allegato 2)* parte integrante del presente provvedimento;

Ritenuto altresì di assegnare a tutti i Dirigenti il seguente obiettivo introdotto obbligatoriamente dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023: "*Rispetto dei tempi di liquidazione / pagamento delle fatture commerciali entro 30 giorni dalla data del loro ricevimento: indicatore di ritardo annuale pari a zero*";

Attribuiti i corrispondenti pesi ripartiti secondo la seguente metodologia:

- agli obiettivi intersettoriali relativi alla *Trasparenza e Anticorruzione*, comuni a tutti i dirigenti, viene attribuito il peso pari a 10 su 100 (10%);
- all'obiettivo di *rispetto dei tempi di liquidazione / pagamento* fatture viene attribuito il peso pari a 30 su 100 (30%);
- agli obiettivi individuati per ciascun Dirigente con alto livello di *difficoltà o strategicità* viene attribuito un peso totale pari a 50 su 100 (50%);
- il restante peso del 10% viene attribuito complessivamente ai *rimanenti obiettivi gestionali* di ciascun settore/dirigente;

Rilevato altresì che si è reso necessario l'aggiornamento dell'intera **Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”**, costituita dalle *Sottosezioni 3.1 Struttura organizzativa* con il modello organizzativo dell'Ente, *3.2 Organizzazione del lavoro agile* e *3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, come da *Allegato 3)* parte integrante del presente provvedimento, confermando il P.I.A.O. 2023/2025 per quanto non modificato con il presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i. dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario sotto il profilo della regolarità contabile;

Visto inoltre il vigente “Regolamento dei Controlli Interni”;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita di copertura finanziaria;

Ritenuto di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di dover procedere agli adempimenti attuativi;

Ritenuto altresì che il presente atto rientri nelle competenze attribuite alla Giunta Comunale, ai sensi degli artt. 48 e 169 d.lgs. 267 del 18.8.2000 e s.m. ed i.;

Su proposta del Sindaco Maurizio Rasero,

LA GIUNTA

a voti favorevoli espressi all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare le richieste di modifica/integrazione, adeguatamente motivate e vistate dagli Assessori di riferimento, di alcuni Obiettivi / Indicatori di Performance 2023/2025 formulate da parte dei Dirigenti dei seguenti Settori: LL.PP. ed edilizia pubblica, Urbanistica e attività produttive, Corpo di Polizia Municipale e Commercio su Aree Pubbliche, ex Settore Patrimonio, Ambiente e Reti (*Allegato 1* parte integrante del presente provvedimento) come indicato in premessa;
- 2) di approvare, aggiornandole, le Sottosezioni 2.2 Performance e Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del P.I.A.O. 2023-2025, (*Allegati 2 e 3* parti integranti del presente provvedimento);
- 3) di confermare il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025 per quanto non modificato con il presente atto;
- 4) di demandare all'ufficio proponente l'invio di copia del presente provvedimento ai Settori dell'Ente per quanto di rispettiva competenza.

Infine, per le motivazioni indicate in premessa, con successiva votazione e a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 d.lgs. 267/00 del 18.8.2000 e s.m. ed i.

Il presente documento è sottoscritto digitalmente come di seguito indicato.

Paolo Oreste Morra in data 02/11/2023
RASERO MAURIZIO in data 02/11/2023