



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, in merito all'utilizzo parziale delle risorse decentrate dell'anno 2024 relativamente alla realizzazione dei Centri estivi presso gli Asili nido comunali - **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 18/06/2024</b> <b>Contratto 03/07/2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente: personale educativo degli Asili nido coinvolto nella realizzazione dei Centri estivi 2024	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo parziale risorse decentrate dell'anno 2024 b) definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 87 comma 5 e dell'art. 7 comma 4 lett. ab) del CCNL 16/11/2022, finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta n. 240 in data 06/06/2023 nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi; gli incentivi economici di tali attività sono definiti utilizzando le risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate – costituzione) del CCNL	
<b>Rispetto dell' iter          adempimenti          procedurale e degli atti          propedeutici e successivi          alla contrattazione</b>	<b>Intervento          dell'Organo di          controllo          interno.          Allegazione della          Certificazione          dell'Organo di          controllo interno          alla Relazione          illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/06/2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 4 cita: <i>All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è <b>soppresso</b>.</i></p> <p>Tale DPR ha pertanto abrogato il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del TUEL che prevedeva la unificazione organica del Piano della performance e del Piano dettagliato degli obiettivi nel Piano esecutivo di gestione.</p> <p>Pertanto il Piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi sono assorbiti nel PIAO alla sotto sezione <b>2.2 Performance</b>.</p> <p><b><i>Il P.I.A.O. 2024-2026 è stato adottato con D.G.C. n. 135 in data 12/03/2024</i></b></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 1 c indica che "sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione)"</p> <p>Pertanto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è assorbito nel PIAO alla sotto sezione <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>.</p> <p><b><i>Il P.I.A.O. 2024-2026 è stato adottato con D.G.C. n. 135 in data 12/03/2024</i></b></p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
--	---	---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 282 in data 18/06/2024 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2023"</b></p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 30 maggio 2024, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, dei 94 obiettivi strategici di performance il grado di raggiungimento rispetto al target prefissato nel Piano di Performance è pari al 100% che consente l'utilizzo dell'intero budget disponibile per l'erogazione dei premi per l'anno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto dell'ipotesi di accordo è la definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi del CCNL, finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con deliberazione di Giunta comunale numero 256 in data 4 giugno 2024 che ha approvato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo.

La Giunta propone di organizzare per l'anno 2024 attività integrative per il personale educativo finalizzate al servizio di apertura estiva dei Nidi d'infanzia comunali denominati "Centri estivi Nidi d'infanzia comunali".

Il servizio in parola, ai sensi della sopracitata deliberazione:

- è gestito direttamente dal Comune di Asti utilizzando il personale dei nidi nelle due settimane successive alla chiusura del calendario educativo ovvero da lunedì 15 luglio a venerdì 26 luglio 2024;
- l'organizzazione del servizio è demandata al Dirigente del Settore Politiche Sociali Istruzione e Servizi Educativi tenendo conto delle domande presentate con procedura telematica;
- il numero di domande presentate richiede l'apertura di due strutture – centro estivo (nidi d'infanzia La Rondine e La Coccinella) e il corrispondente fabbisogno di personale per ciascun centro è di: un coordinatore di nido d'infanzia, 12 educatori, 4 esecutori e 1 cuoco per ciascuna settimana;
- ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. ab) del CCNL 16/11/2022, al personale educativo coinvolto verrà riconosciuto un incentivo economico correlato alla durata dell'attività integrativa, eventualmente anche definito su base giornaliera, che dovrà essere oggetto di contrattazione;
- il totale del suddetto incentivo economico (IRAP esclusa) sarà *imputato al fondo risorse decentrate* (fondo che comunque non potrà superare il corrispondente importo complessivo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75);
- è demandata alla Delegazione trattante del personale la gestione della contrattazione finalizzata alla stipula dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 18/06/2024 la preintesa in ordine alla definizione di incentivi economici da erogare al personale educativo ai sensi dell'art. 87 comma 5, finalizzati alla remunerazione di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, denominate "Centri estivi" previste dal Comune di Asti con la suddetta deliberazione nonché alla definizione di criteri per l'erogazione degli stessi.

Ai sensi del citato art. 87 comma 5 del CCNL 16/11/2022 gli incentivi economici sono definiti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera ab), utilizzando le risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate – costituzione) del citato CCNL.

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

L'ipotesi di accordo siglato il definisce l'ammontare dell'indennità giornaliera in € 35,00.

Alla luce di quanto sopra, considerando il fabbisogno di personale educativo necessario per effettuare il servizio di Centro estivo in due nidi con il personale interno, il costo complessivo dell'operazione è pari a € 8.400,00 (oneri riflessi e Irap esclusi) corrispondente a:

- COCCINELLA unità teoriche impegnate a settimana: 12 x € 35,00 x 10 giorni (2 settimane) = 4.200,00
- RONDINE unità teoriche impegnate a settimana: 12 x € 35,00 x 10 giorni (2 settimane) = 4.200,00

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 4 articoli e stabilisce:

ART. 1 – L'indennità giornaliera da erogare al personale educativo coinvolto nel servizio "Centri estivi Asili nido comunali" ai sensi dell'art. 87 comma 5 e dell'art. 7 comma 4 lett. ab) del CCNL 16/11/2022 sarà pari a € 35,00.

ART. 2 – Detta indennità è destinata al personale educativo che ha effettivamente svolto attività nel corso delle due settimane di centro estivo da lunedì 15 luglio a venerdì 26 luglio 2024. L'indennità, se spettante, è corrisposta al personale part time in proporzione alle ore lavorative contrattuali.

ART. 3 - L'importo spettante è erogato al personale educativo in rapporto alle giornate di servizio.

ART. 4 – La spesa complessiva per il suddetto incentivo economico (IRAP esclusa) sarà *imputato al fondo risorse decentrate* (fondo che comunque non potrà superare il corrispondente importo complessivo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75).

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contrattate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<i>Art. 80 Utilizzo del fondo</i>	8.400,00
Totale	8.400,00

#### C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La realizzazione dei Centri Estivi 2024 presso gli Asili nido comunali determinerà un ampliamento del servizio all'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Asti, lunedì 8 luglio 2024

F.to IL DIRIGENTE  
Dott. Riccardo Saracco

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>