



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, in merito al turno festivo infrasettimanale del Corpo di Polizia Municipale - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL Funzioni Locali è stato siglato in data 16 novembre 2022. Ai sensi dell'art. 79:

“1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;*
- c) risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;*
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;*
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;*
- d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;*

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

4. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2 lett. b), c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 2 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 2, lett. c) del presente articolo.

5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.

6. La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Il fondo complessivo per l'anno 2024 è stato costituito con D.D. n. 114 in data 23/01/2024 nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.353.970,13
Risorse variabili	268.020,88
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	413.334,62
Totale	2.208.656,39

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti al momento della costituzione.

Da CCNL 21/5/2018:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	1.761.558,67
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a) (incremento di € 83,20 per unità presenti alla data del 31/12/2015)	43.846,40
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b) (differenze incrementi a regime PEO)	31.432,96
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. c) (RIA ed assegni ad personam)	115.290,37

Da nuovo CCNL 16/11/2022:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b) (incremento di € 84,50 per unità presenti alla data del 31/12/2018)	42.250,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d) (differenze incrementi a regime PEO)	40.641,90
CCNL 16/11/2022 art. 79 comma 1-bis (differenze stipendiali tra B1 e B3 e tra D1 e D3)	62.128,30

Fondo posizione e risultato P.O.

Descrizione	Importo
Importo consolidato	256.821,53
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) Quota 0,22% M.S. 2018 assegnata a fondo P.O.	3.423,03

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Da CCNL 21/5/2018:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge	60.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. d) (RIA ed assegni ad personam)	4.625,35

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. e) (risparmi lavoro straordinario)	0
--	---

Da nuovo CCNL 16/11/2022:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. b) (1,2% monte salari anno 1997)	164.649,80
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) Quota 0,22% M.S. 2018 assegnata a fondo comparto	25.322,69
Scelte organizzative e di politica retributiva (proventi C.d.S.)	10.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	73.658,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	191.162,05
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	148.514,17
Totale riduzioni	413.334,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.353.970,13
Risorse variabili	268.020,88
Residui anni precedenti	
Tagli di legge	413.334,62
Totale	2.208.656,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste (**ipotesi di spesa**):

Descrizione	Importo
OMISSIS risorse necessarie per corrispondere i	853.619,80

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)	
Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	239.000,00
Indennità personale educativo asili nido (€ 61,98 x 10 mesi) accessoria (art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000)	33.000,00
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido (28,4 x 12 mesi dal 2001) (art. 6 CCNL del 5.10.2001) + Aumento Art. 80 comma 1 € 200 annue a partire dalle aree	18.000,00
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f. che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995	1.549,44
Riclassificazione ex II q.f.	354,51
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	2.172,60
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018 <i>Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:</i> a) <i>disagiate;</i> b) <i>esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;</i> c) <i>implicanti il maneggio di valori.</i>	64.527,25
Compensi per le indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione 50%), orario notturno festivo e festivo notturno secondo la disciplina prevista dagli artt. 11 c. 12 art. 13 c. 7 art. 34 c. 1 lettera f) g) ed h) del DPR 268/87, dall'art. 28 del DPR 347/83, dall'art. 49 del DPR 333/90	282.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84	
UNITA' OPERATIVE	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies "Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito"	70.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater <i>Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e</i>	48.000,00

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

<i>massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00</i>	
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge: ICI	10.000,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge: IMU TARI	20.000,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge: ISTAT	30.000,00
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità (art. 17 lett. c) e art. 10 CCNL 22.01.2004)	260.244,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
CCDI normativo. Parte non pertinente

Descrizione	Importo
Nuove progressioni	
Indennità condizioni di lavoro	
Compensi per le indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione 50%), orario notturno festivo e festivo notturno	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
Premi correlati alla performance	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Restano da regolare € 276.188,23

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.932.468,16
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	276.188,23
Totale	2.208.656,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ad oggi ammontano a € 1.730.653,04 (comprehensive di taglio proporzionato tra parte stabile e variabile); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità contrattuali) sono ampiamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2023.

Descrizione	Anno 2023 (DD 293/2024)	Anno 2024 (DD 114/2024)	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl 2016-2018)	1.761.558,67	1.761.558,67	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera a)	43.846,40	43.846,40	0	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera b)	31.432,96	31.432,96	0	
Incrementi a regime CCNL 2019-2021	40.641,90	40.641,90	0	
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lettera c)	106.441,92	115.290,37	8.848,45	
CCNL 2019-2022 art. 79 c. 1 lett. b)	42.250,00	42.250,00	0	

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2023 (DD 293/2024)	Anno 2024 (DD 114/2024)	Differenza	
CCNL 2019-2022 art. 79 comma 1-bis	50.974,85	62.128,30	11.153,45	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	2.077.146,70	2.097.148,60	20.001,90	
Fondo Posizione e Risultato delle P.O.	256.821,53	256.821,53	0	
<i>Totale Fondo Posizione e Risultato P.O.</i>				
Totale	2.333.968,23	2.353.970,13	20.001,90	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 67 c. 3 lettera c)	99.908,55	60.000,00	- 39.908,55	
Art. 67 c. 3 lettera d)	1.661,58	4.625,35	2.963,77	
Art. 67 c. 3 lettera h)	164.649,80	164.649,80	0	
Art. 67 c. 3 lettera i) (centri estivi)	7.875,00	0	- 7.875,00	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
progettazione / avvocatura				
Art. 67 c. 3 lettera e) (risparmi straordinario)	14.255,53	0	-14.255,53	
Art. 68 c. 1 Somme non utilizzate l'anno precedente				
Art. 79 c. 2 lett. c)	28.745,73	28.745,73	0	
Art. 79 comma 5	84.500,00	0	- 84.500,00	
Altro		10.000,00	10.000,00	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	401.596,19	268.020,88	- 133.575,31	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	- 73.658,40	- 73.658,40	0	

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2023 (DD 293/2024)	Anno 2024 (DD 114/2024)	Differenza	
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	- 191.162,05	- 191.162,05	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	- 144.576,95	- 148.514,17	- 3.937,22	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	- 409.397,40	- 413.334,62	- 3.937,22	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	2.077.146,70	2.097.148,60	20.001,90	
Fondo Posizione e Risultato PO a carico bilancio	256.821,53	256.821,53	0	
Risorse variabili	401.596,19	268.020,88	- 133.575,31	
Decurtazioni	- 409.397,40	- 413.334,62	- 3.937,22	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	2.326.167,02	2.208.656,39	- 117.510,63	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 (IPOTESI) e confronto con il corrispondente Fondo 2023 (quasi definitivo).

Si riporta l'ipotesi di spesa.

Descrizione	Anno 2023 (ipotesi)	Anno 2024 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica in essere.	804.772,50	853.619,80	48.847,30	709.373,01
Differenziali stipendiali	90.770,11	70.000,00	-20.770,11	
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	260.244,56	260.244,56	0,00	268.937,12

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2023 (ipotesi)	Anno 2024 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
delle P.O. (a carico del bilancio)				
Indennità di comparto	230.364,59	239.000,00	8.635,41	332.354,78
Indennità accessoria personale educativo asili nido	34.048,48	33.000,00	-1.048,48	33.189,06
Incremento indennità fissa personale educativo asili nido	18.682,22	18.000,00	-682,22	18.094,49
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.	863,61	1.549,44	685,83	4.484,44
Riclassificazione ex II q.f.	354,51	354,51	0,00	3.190,59
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza	2.172,60	2.172,60	0,00	3.043,38
Indennità condizioni lavoro	30.761,50	64.527,25	33.765,75	
Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc / Turno, reperibilità, orario notturno festivo e festivo notturno, ecc	284.835,59	282.000,00	-2.835,59	411.410,29
Indennità servizio esterno	37.000,00	48.000,00	11.000,00	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	30.757,48	70.000,00	39.242,52	29.549,27
Compensi per la responsabilità di Unità Operativa	22.611,65		-22.611,65	42.276,14
Indennità di funzione	7.403,40		-7.403,40	
Incentivi alla progettazione	39.908,55	0	-39.908,55	3.640,68
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI ICI, IMU TARI, FUNZIONI TECNICHE)	30.000,00	30.000,00	0,00	25.650,00
Compensi per incentivare i centri estivi	7.875,00	0	-7.875,00	

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Descrizione	Anno 2023 (ipotesi)	Anno 2024 (ipotesi)	Differenza	Anno 2010
Compensi ISTAT	30.000,00	30.000,00	0,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 / NUOVE PEO	362.740,67	206.188,23	-156.552,44	117.046,70
Totale	2.326.167,02	2.208.656,39	-117.510,63	2.002.239,95
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Nuove progressioni economiche orizzontali				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				6.563,63
Totale				6.563,63
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				2.002.239,95
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				6.563,63
Totale				2.088.844,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo:

Descrizione
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

connessi alla progressione economica in essere.
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione delle P.O. e delle posizioni di alta professionalità.
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8 q.f.
Indennità fissa personale educativo asili nido
Riclassificazione ex II q.f.
Riclassificazione ex V q.f. vigilanza

che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Al momento non sono previste, nel fondo per l'esercizio 2024, concrete spese inferiori al limite di spesa indicato nel fondo e quindi economie destinate al fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2024 sono contenute negli importi stanziati ai capitoli afferenti la spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2024, C.d.r. 9110 Personale, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP.

Asti, venerdì 29 marzo 2024

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>