



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, in merito al turno festivo infrasettimanale del Corpo di Polizia Municipale - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 04 marzo 2024 Contratto 25 marzo 2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024 e seguenti	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Corpo di Polizia Municipale di Asti	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Turno festivo infrasettimanale: possibilità di optare per il riposo compensativo	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 15/03/2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 4 cita: <i>All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è soppresso.</i></p> <p>Tale DPR ha pertanto abrogato il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del TUEL che prevedeva la unificazione organica del Piano della performance e del Piano dettagliato degli obiettivi nel Piano esecutivo di gestione.</p> <p>Pertanto il Piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi sono assorbiti nel PIAO alla sotto sezione 2.2 Performance.</p> <p><i>Il P.I.A.O. 2023-2025 è stato adottato con D.G.C. n. 111 in data 21/03/2023 e modificato con D.G.C. n. 428 in data 31/10/2023 e con D.G.C. n. 479 in data 1/12/2023</i></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 1 c indica che "sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione)"</p> <p>Pertanto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è assorbito nel PIAO alla sotto sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza.</p> <p><i>Il P.I.A.O. 2023-2025 è stato adottato con D.G.C. n. 111 in data 21/03/2023 e modificato con D.G.C. n. 428 in data 31/10/2023 e con D.G.C. n. 479 in data 1/12/2023</i></p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L'Ente con D.G.C. N. 280 in data 06/07/2023 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2022"</p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 6 giugno 2023, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi di performance rispetto ai target prefissati e deliberati per il 2022, mentre 1 obiettivo risulta di fatto rallentato per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
Eventuali osservazioni =====		

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 sono stati espressi con D.G.C. n. 12 in data 16/01/2024; la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2024 è stata adottata con D.D. n. 114 in data 23/01/2024.

L'art. 30 del CCNL sopra citato rubricato "Turnazioni" al comma 5 lettera d) introduce il nuovo "turno festivo infrasettimanale" con "maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74 comma 2 lett. c)"; lo stesso CCNL prevede all'art. 7 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" comma 4 lett. ac) la "facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno".

L'ipotesi di accordo prende atto che:

- a. il personale della Polizia Municipale osserva un orario di lavoro plurisettimanale ed in regime di turnazione. Tale articolazione "chiude" in tre settimane e prevede 6 giorni di riposo complessivi, con una media settimanale, quindi, di 5 giornate lavorative e 2 di riposo;
- b. l'orario di servizio del Corpo di Polizia Municipale è esteso su tutte le 24 ore per 365 giorni all'anno.

Le parti concordano che:

1. Al personale che presta servizio nel corso di festività infrasettimanale secondo il turno assegnato spetta il trattamento economico previsto dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022 rubricato "Turnazioni" comma 5 lett. d);
2. si prevede la facoltà, per i lavoratori turnisti del Corpo di Polizia Municipale che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione della predetta indennità. A tal fine, sono utilmente considerate le festività settimanali successive alla data di stipula del presente accordo;
3. il riposo compensativo di cui al punto 2 deve necessariamente essere fruito – compatibilmente con le esigenze di servizio stabilite dal Comando – entro il terzo mese successivo al giorno di festività infrasettimanale lavorato. Le richieste dovranno essere presentate 15 giorni prima della

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

fruizione del riposo medesimo e comunque in data antecedente alla predisposizione dei servizi inerenti il giorno in cui si intende fruire di detto riposo compensativo. L'autorizzazione alla fruizione sarà rilasciata compatibilmente con le esigenze organizzative;

4. nelle giornate di festività infrasettimanali il personale verrà comandato in servizio, per un turno di 6 ore. Resta fermo il ricorso al lavoro straordinario nell'eventualità di esigenze organizzative;
5. vista la tempistica prevista al precedente punto 3, il trattamento economico di cui al punto 1 è corrisposto a cadenza semestrale, secondo le seguenti modalità: a maggio per le festività lavorate nel secondo semestre dell'anno precedente; ad novembre per le festività lavorate nel primo semestre dell'anno.

Le parti stabiliscono, nel caso di future disposizioni e/o interpretazioni di miglior favore, di verificarne gli effetti sul presente accordo.

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Asti, venerdì 29 marzo 2024

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>