



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Personale**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 RELATIVO AL TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE  
 DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DI ASTI**

Il giorno 25 marzo 2024 presso la sede comunale di Piazza Catena n. 3, si sono incontrate la Delegazione trattante del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria F.P. CGIL, FPS CISL, UIL FPL, C.S.A. e la rappresentanza delle RR. SS. UU. del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, regolarmente costituita con D.G.C. n. 499 del 06/12/2022, esecutiva, i Sigg.ri:

Saracco Riccardo Presidente

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Roberto Gabriele	C.G.I.L.
Vavalle Rita	C.G.I.L.
Strati Maria	C.G.I.L.
Bullara Salvatore	C.I.S.L.
Cerrato Gianfranco	U.I.L.
Vassallo Antonietta	U.I.L.
Vaccotto Mirko	C.S.A.

- per le R.S.U., sono presenti i Sigg.ri:

Abele Monique  
 Berlinghieri Gilberto  
 Carniato Giorgio  
 Foglia Fabio  
 Gatti Marca Michela  
 Novella Gilda  
 Parino Marco  
 Pirrè Paolo  
 Poggio Andrea  
 Vercelli Guido

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

*(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)*

## PREMESSO

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 sono stati espressi con D.G.C. n. 12 in data 16/01/2024;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2024 è stata adottata con D.D. n. 114 in data 23/01/2024;
- che l'art. 30 del CCNL sopra citato rubricato "Turnazioni" al comma 5 lettera d) introduce il nuovo "turno festivo infrasettimanale" con "maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74 comma 2 lett. c)";
- lo stesso CCNL prevede all'art. 7 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" comma 4 lett. ac) la "facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno";

## DATO ATTO CHE

- a. il personale della Polizia Municipale osserva un orario di lavoro plurisettimanale ed in regime di turnazione. Tale articolazione "chiude" in tre settimane e prevede 6 giorni di riposo complessivi, con una media settimanale, quindi, di 5 giornate lavorative e 2 di riposo;
- b. l'orario di servizio del Corpo di Polizia Municipale è esteso su tutte le 24 ore per 365 giorni all'anno;

## VISTI

- I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;
- le norme, i decreti e le circolari vigenti.

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Al personale che presta servizio nel corso di festività infrasettimanale secondo il turno assegnato spetta il trattamento economico previsto dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022 rubricato "Turnazioni" comma 5 lett. d);
2. si prevede la facoltà, per i lavoratori turnisti del Corpo di Polizia Municipale che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione della predetta indennità. A tal fine, sono utilmente considerate le festività settimanali successive alla data di stipula del presente accordo;
3. il riposo compensativo di cui al punto 2 deve necessariamente essere fruito – compatibilmente con le esigenze di servizio stabilite dal Comando – entro il terzo mese successivo al giorno di festività infrasettimanale lavorato. Le richieste dovranno essere presentate 15 giorni prima della fruizione del riposo medesimo e comunque in data antecedente alla predisposizione dei servizi

inerenti il giorno in cui si intende fruire di detto riposo compensativo. L'autorizzazione alla fruizione sarà rilasciata compatibilmente con le esigenze organizzative;

4. nelle giornate di festività infrasettimanali il personale verrà comandato in servizio, per un turno di 6 ore. Resta fermo il ricorso al lavoro straordinario nell'eventualità di esigenze organizzative;
5. Vista la tempistica prevista al precedente punto 3, il trattamento economico di cui al punto 1 è corrisposto a cadenza semestrale, secondo le seguenti modalità: a maggio per le festività lavorate nel secondo semestre dell'anno precedente; ad novembre per le festività lavorate nel primo semestre dell'anno.

Le parti stabiliscono, nel caso di future disposizioni e/o interpretazioni di miglior favore, di verificarne gli effetti sul presente accordo.

*Il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole in data 15 marzo 2024.*

*Con deliberazione numero 160 del 19 marzo 2024 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

Asti, 25/03/2024

Per la Delegazione Trattante  
Il Presidente



Per le OO.SS.

UIL FLC *Autorevole*  
UIL FPL *GF*  
CGIL-FP *Garofalo*  
CISL *FINATO DIGITALMENTE BULLARA SALVATORE*

Per la RSU

*Giuseppe*  
*del fe*  
*More*  
*Cont. figo*  
*Andrea P. CGIL*

