



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, triennale normativo 2024-2026 - **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 11/12/2023</b> <b>Contratto 08/01/2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Saracco Riccardo Componenti: Dabbene Giuliana, Giolito Roberto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Silenzio assenso decorsi 15 giorni
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 4 cita: <i>All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è <b>soppresso</b>.</i></p> <p>Tale DPR ha pertanto abrogato il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del TUEL che prevedeva la unificazione organica del Piano della performance e del Piano dettagliato degli obiettivi nel Piano esecutivo di gestione.</p> <p>Pertanto il Piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi sono assorbiti nel PIAO alla sotto sezione <b>2.2 Performance</b>.</p> <p><i><b>Il P.I.A.O. 2023-2025 è stato adottato con D.G.C. n. 111 in data 21/03/2023 e modificato con D.G.C. n. 428 in data 31/10/2023 e con D.G.C. n. 479 in data 1/12/2023</b></i></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 "<b>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione</b>" (di seguito P.I.A.O.) all'Art. 1 "<i>Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>" - c. 1 c indica che "sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione)"</p> <p>Pertanto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è assorbito nel PIAO alla sotto sezione <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>.</p> <p><i><b>Il P.I.A.O. 2023-2025 è stato adottato con D.G.C. n. 111 in data 21/03/2023 e modificato con D.G.C. n. 428 in data 31/10/2023 e con D.G.C. n. 479 in data 1/12/2023</b></i></p>
--	---	---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti  
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b></p> <p><b>L'Ente con D.G.C. N. 280 in data 06/07/2023 ha effettuato la "VERIFICA E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEL BUDGET PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. E DEI DIRIGENTI - ANNO 2022"</b></p> <p>in seguito al verbale (e relativi allegati) del Nucleo di Valutazione della riunione del 6 giugno 2023, dal quale si rileva che, riguardo agli obiettivi di performance dell'Ente, sono stati coerentemente perseguiti dall'Amministrazione 91 obiettivi di performance rispetto ai target prefissati e deliberati per il 2022, mentre 1 obiettivo risulta di fatto rallentato per motivi non riferibili a comportamenti omissivi da parte della Dirigenza</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 sono stati espressi con D.G.C. n. 67 in data 28/02/2023 e in particolare:

- definizione di puntali “criteri di ripartizione delle risorse disponibili”;
- definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
- definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle aree e il numero di differenziali stipendiali attribuibili.

La costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2023 è stata adottata con D.D. n. 439 in data 02/03/2023, modificata con D.D. n. 1039 in data 25/05/2023, con D.D. n. 1745 in data 10/08/2023, con D.D. n. 2205 in data 9/10/2023 e con D.D. n. 2574 in data 17/11/2023.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 11 dicembre 2023 la preintesa relativa al triennio normativo 2024-2026.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo si articola in 11 articoli così strutturati:

ARTICOLO	DESCRIZIONE	PAGINA
	<b>TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI</b>	
1	Oggetto e obiettivi	4
2	Ambito di applicazione	4
3	Durata, revisione, tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCDI	4
	<b>TITOLO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO</b>	
4	Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili	5-6
	<b>TITOLO III – INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITÀ CONTRATTUALI</b>	
5	Principi generali	7
6	Indennità condizioni di lavoro	7-9
7	Indennità per specifiche responsabilità	10-11
	<b>TITOLO IV – DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO</b>	
8	Criteri per l'erogazione del compenso per istituzione del servizio di	12

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



**Città di Asti**  
**Settore Risorse Umane s.i. e r.p.**

	reperibilità	
	TITOLO V –DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
9	Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022)	13
	TITOLO VI – SEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE	
10	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16 novembre 2022)	13-14
11	Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)	14

Rispetto al precedente CCDI triennale normativo 2020-2022 siglato in data 23/06/2020, oltre ad un generale aggiornamento normativo (essendo intervenuto un nuovo CCNL), sono state apportate le seguenti principali modifiche:

- modifica importi dell'indennità condizioni lavoro (disagio incremento da € 2 a € 4 e da € 1,60 a € 4, rischio incremento da € 2 a € 4, maneggio valori incremento da € 1 a € 2,5 e da € 1,5 a € 3)
- modifica importi dell'indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione (arrotondamento)
- modifica importi dell'indennità di servizio esterno (incremento di € 1 per ciascuna fattispecie)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di CCDI in esame determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'ipotesi di CCDI in esame sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'incentivo è erogato sulla base della valutazione, da parte del Dirigente responsabile, della prestazione effettuata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di CCDI in esame non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le diverse modalità di utilizzo saranno oggetto di specifico accordo annuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Asti, venerdì 12 gennaio 2024

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



*Città di Asti*  
*Settore Risorse Umane s.i. e r.p.*

F.to IL DIRIGENTE  
Dott. Riccardo Saracco

---

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : [t.aletto@comune.asti.it](mailto:t.aletto@comune.asti.it)

Sito: <http://www.comune.asti.it/>