



Città di Asti

Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione relativamente all'anno 2023 con D.D. n. 440 in data 2 marzo 2023. Ai sensi degli atti di cui sopra, il fondo è quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo 2023 |
|-------------------------|----------------|
| Risorse stabili | 508.410,66 |
| Risorse variabili | 228.807,55 |
| Tagli di legge | (-) 308.108,61 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 429.109,60 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) l'unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato è così definito e certificato dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 in data 24/03/2021 PEC 32597:

| FONTI NORMATIVA | IMPORTO |
|--|-------------|
| CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. a) | 323.079,11 |
| CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) | 13.262,85 |
| CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. g) | 46.596,94 |
| CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 | 35.028,41 |
| CCNL 12/02/02 art. 1 comma 3 lett. e) | - 63.782,43 |
| CCNL 12/02/02 art. 1 comma 6 | 26.855,76 |
| CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1 | 9.880,00 |
| CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3 | 18.866,67 |
| CCNL 14/05/07 art. 4 comma 1 lett. b) | 20.592,00 |
| CCNL 14/05/07 art. 4 comma 2 | 1.144,00 |
| CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 | 11.474,08 |
| CCNL 22/02/10 art. 16 comma 1 | 8.132,80 |
| CCNL 22/02/10 art. 16 comma 2 | 956,80 |
| CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4 | 23.689,04 |
| CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 | 9.776,00 |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 2 | 611,00 |
| CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 | 10.720,23 |
| CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1 | 10.553,82 |
| arrotondamento | 0,01 |
| TOTALE | 507.437,09 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

=====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera c) l'importo stabile della R.I.A. (Retribuzione Individuale Anzianità) è pari a € 973,57.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo 2023 |
|---|-------------------|
| Art. 57 comma 2b Risorse previste da disposizioni di legge | 5.000,00 |
| Art. 57 comma 2c R.I.A. variabile | 0 |
| Art. 57 comma 2e Risorse autonomamente stanziare dagli enti | 223.807,55 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | |
| Altro | |
| Totale risorse variabili | 228.807,55 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sul fondo 2022:

| Descrizione | Importo 2023 |
|--|--------------|
| Art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite fondo 2016) | 308.108,61 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo 2023 |
|-------------|--------------|
|-------------|--------------|

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | |
|-------------------------|----------------|
| Risorse stabili | 508.410,66 |
| Risorse variabili | 228.807,55 |
| Tagli di legge | (-) 308.108,61 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 429.109,60 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

| Descrizione | Importo 2023 |
|--|--------------|
| Art. 54 c. 4,5,6 - Retribuzione di posizione | 249.985,80 |
| Art. 58 – Incarichi ad interim | 20.173,47 |
| Totale | 270.159,27 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di CCDI ancora in vigore.

Non vengono inoltre regolate dal presente contratto le seguenti poste ai sensi dell'Art. 57 c. 2b - Risorse previste da disposizioni di legge:

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO ICI) | 1.000,00 |
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO IMU TARI) | 4.000,00 |

Gli importi suddetti costituiscono partita di giro.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal'ipotesi di contratto somme per complessivi € 153.950,33 così suddivise:

| Descrizione | Importo 2023 |
|--|--------------|
| Art. 54 c. 4,5,6 – Retribuzione di posizione | |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | |
|---|------------|
| Art. 57 c. 3 – Retribuzione di risultato | 153.950,33 |
| Art. 57 c. 2b – Risorse previste da disposizioni di legge | |
| Art. 58 – Incarichi ad interim | |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 153.950,33 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo 2023 |
|-------------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 275.159,27 |
| Somme regolate dal contratto | 153.950,33 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 429.109,60 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Per l'anno 2023 l'Ente presumibilmente:

- rispetterà l'obiettivo del pareggio di bilancio e le norme relative al contenimento della spesa di personale
- rispetterà le norme sulla trasparenza e la valutazione

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009. A tale fine si rimanda alla lettera D) del modulo II della Relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Fondo 2022 DD 262 10/02/23 | Fondo 2023 DD 440 02/03/23 | Differenza | Fondo 2010 |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------|------------|
| Risorse stabili | 508.410,66 | 508.410,66 | 0 | 673.159,71 |
| Risorse variabili | 230.117,12 | 228.807,55 | - 1.309,57 | 52.903,24 |
| Tagli di legge | (-) 309.104,39 | (-) 308.108,61 | 995,78 | 0 |
| Arrotondamenti | | | | 0 |
| Totale | 429.423,39 | 429.109,60 | - 313,79 | 726.062,95 |

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

| Descrizione | Fondo 2022 | Fondo 2023 (ipotesi) | Differenza | Fondo 2010 |
|------------------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| Indennità di Posizione | 238.739,88 | 249.985,80 | 11.245,92 | 541.242,40 |
| Indennità di Risultato | 156.861,27 | 153.950,33 | - 2.910,94 | 146.237,36 |
| Incarichi ad interim | 28.242,85 | 20.173,47 | - 8.069,38 | |

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

| | | | | |
|--|------------|------------|----------|------------|
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo progettazione (ex Merloni) | | | | 424,85 |
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo recupero evasione ICI e IMU | 5.579,39 | 5.000,00 | - 579,39 | 2.850,00 |
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – Incentivo Avvocatura comunale | | | | 35.308,34 |
| Economie | | | | |
| Totale | 429.423,39 | 429.109,60 | - 313,79 | 726.062,95 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella formazione del bilancio previsionale è stato tenuto conto della spesa correlata al fondo della dirigenza. La procedura informatica di gestione della Contabilità consente, attraverso l'aggregazione del C.D.R. 9116, il controllo del volume complessivo delle risorse accessorie, tenuto conto che alcune poste del fondo che hanno carattere fisso e continuativo, restano attribuite direttamente al C.D.R. 9110.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non ci sono al momento economie sul fondo 2023 da destinare a incremento a titolo di risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il principio contabile 4.2 afferma:

Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>



Città di Asti
Settore Risorse Umane s.i. e r.p.

*natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, **la spesa** riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è **interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.***

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente.

La quota erogabile del fondo 2023, ai sensi dell'ipotesi di accordo in esame, risulta quantificata complessivamente in € 153.950,33.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate comprensive di oneri riflessi sono contenute negli importi stanziati ai singoli capitoli afferenti la spesa di personale del Bilancio per l'esercizio 2023, C.d.r. 9116 Salario accessorio, C.d.r. 9115 Contributi, C.d.r. 9172 IRAP. Tutte le somme saranno impegnate nell'anno 2023.

Asti, lì venerdì 15 dicembre 2023

IL DIRIGENTE
F.to Dott. Riccardo Saracco

Dirigente Responsabile Dott. Riccardo Saracco

✉ P.zza Catena, n. 3 - 14100 Asti

☎ 0141 399 303

📠 0141 399 302

E-mail : t.aletto@comune.asti.it

Sito: <http://www.comune.asti.it/>