



**CITTA' DI ASTI**  
**Delegazione Trattante**  
**Area Dirigenza**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

### **PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2023**

Il giorno 11 dicembre 2023 si sono incontrate la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., Dirl e Fedirets del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante della dirigenza, regolarmente costituita con D.G.C. n. 389 del 11/10/2022, esecutiva, i Sigg.ri:

Morra Paolo

Presidente

- per la delegazione di parte sindacale i Sigg.ri:

Demarchis Angelo

FEDIRETS / DIREL

Pastrone Giancarlo

DIREL

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

### **PREMESSO**

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 sono stati espressi con D.G.C. n. 66 in data 28/02/2023 e che la stessa delibera ha dato i seguenti indirizzi alla contrattazione decentrata annuale 2023:
  - a) definizione in sede di contrattazione della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 30 CCNL 17/12/20;
  - b) in caso di svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolari, contrattazione per l'attribuzione a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione di un importo di valore compreso tra il 15% e il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico ai sensi dell'art. 58 CCNL 17/12/20.
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2023 è stata adottata con D.D. n. 440 in data 2 marzo 2023 e che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2023 è pari a € 429.109,60;

Il sistema di valutazione del personale dirigente è stato approvato con D.G.C. n. 230 del 4 agosto 2020.

### **VISTI**

I CCNL vigenti relativi all'Area Funzioni Locali e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale;

Richiamata la normativa contrattuale e legislativa relativa alla costituzione e alla destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 per il personale appartenente all'Area Funzioni Locali e in particolare:

- art. 53 CCNL 17/12/2020 che definisce la struttura della retribuzione della dirigenza;
- art. 54 CCNL 17/12/2020 riguardante l'importo della retribuzione di posizione;
- art. 56 CCNL 17/12/2020 che prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 57 CCNL 17/12/2020 concernente la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 che prevede il limite di spesa del Fondo alla consistenza prevista per l'anno 2016.

Visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi siglati in data 21 aprile 2021 e in data 22 luglio 2021 relativamente agli incarichi ad interim dei Settori Patrimonio Ambiente e Reti e Risorse umane sistemi informativi e rapporti con partecipate;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2023;

## **PRENDONO ATTO / CONCORDANO QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1 Ambito di applicazione**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

### **Articolo 2 Criteri di riparto delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

#### **2.1 Retribuzione di posizione**

1. Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione e in quota per retribuzione di risultato secondo quanto indicato dalla contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto delle altre destinazioni previste nei punti e articoli seguenti.
2. In relazione alla metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente (D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.), la retribuzione di posizione riconosciuta al Dirigente è corrispondente al valore economico attribuito alla fascia in cui si trova collocata la posizione stessa a seguito della pesatura.

#### **2.2 Risorse previste da disposizioni di legge**

1. Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO ICI)	€ 1.000,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO IMU TARI)	€ 4.000,00

in quanto inserite al momento in costituzione quali importi presunti da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e IMU/TARI; gli importi costituiscono partita di giro.

Dette poste possono subire variazioni.

#### **2.3 Retribuzione di risultato**

1. La quota complessiva delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato non potrà essere definita in una misura inferiore al 25% dell'intero ammontare delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come costituito annualmente.
2. L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPR - RP - RSDL - RRI$$

FPR: Fondo complessivo per la retribuzione di posizione e di risultato

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RSDL: Risorse previste da disposizioni di legge

RRI: Importi erogati per gli incarichi a interim

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

3. Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.

#### **2.4 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato**

1. In relazione alle risorse annualmente rese disponibili in sede di contrattazione per questa finalità, si stabilisce una percentuale non superiore al 50% dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno di riferimento a cui è attribuita, in relazione alla più elevata valutazione individuale conseguita in attuazione del sistema di valutazione della performance, una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato, in tale anno, alla retribuzione di risultato.
2. Il numero di dirigenti a cui attribuire la maggiorazione è arrotondato per difetto in presenza di cifre decimali da 0 a 49 e, per eccesso, in presenza di cifre decimali da 50 a 99.

*Il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole in data 1 dicembre 2023.*

*Con deliberazione numero 495 del 5 dicembre 2023 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

addì 11 dicembre 2023

Per la Delegazione Trattante  
Il Presidente  
(firmato digitalmente)

Per le OO.SS.  
(firmato digitalmente)