



## PREMESSO

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- che gli indirizzi per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 sono stati espressi con D.G.C. n. 67 in data 28/02/2023 e nel dettaglio:
  - definizione di puntali "criteri di ripartizione delle risorse disponibili";
  - definizione di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;
  - definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle aree e il numero di differenziali stipendiali attribuibili;si dovrà inoltre garantire:
  - l'adozione di un contratto decentrato normativo scrupolosamente rispettoso della legge e delle disposizioni contenute nel CCNL 2019/2021 vigenti;
  - la previsione di nuove e rinnovate modalità di definizione delle indennità previste dal nuovo CCNL e da questi demandate a livello decentrato;
  - che il contenuto del CCDI non sia in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti, né trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
  - che le materie oggetto di contrattazione non siano trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi da quelli stabiliti dal nuovo CCNL, né avere contenuti difformi dalle disposizioni normative (art. 3 bis D.lgs. 165/2001 introdotto dal D.lgs. 150/2009);
  - che la ripartizione delle risorse decentrate annuali garantisca l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 CCNL 16.11.22;
- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2023 è stata adottata con D.D. n. 439 in data 02/03/2023, modificata con D.D. n. 1039 in data 25/05/2023 e con D.D. n. 1745 in data 10/08/2023;

Il sistema di valutazione del personale non dirigente prevede un collegamento della performance individuale con la performance dell'Ente:

*"I budget. ..(omissis)...vengono diminuiti nella misura del 15% in relazione allo scostamento del risultato effettivamente realizzato dalla performance di Ente rispetto al massimo teorico. Compete all'OIV la certificazione del grado di raggiungimento della performance, determinato tenendo conto anche dell'azione di fattori esogeni quali ad esempio: cambiamento della strategia dell'Ente, cambiamenti normativi, eventi calamitosi imprevedibili, ecc. e la conseguente indicazione della percentuale di abbattimento dei budget".*

Il Nucleo di Valutazione pertanto deve certificare il grado di raggiungimento della Performance di Ente e stabilire, in relazione a detto grado, l'eventuale abbattimento del fondo per gli incentivi di produttività del personale.

## VISTI

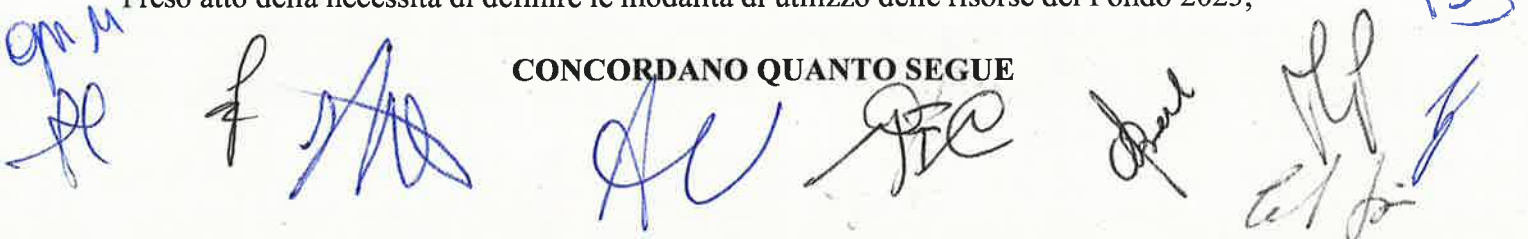
I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione;

Le norme, i decreti e le circolari vigenti;

Il CCDI normativo triennale vigente;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2023;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE**



## Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

## Articolo 2

### UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2023

#### 2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 90.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

AREA / EX CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
OPERTORI / EX A	100% aventi diritto
OPERATORI ESPERTI / EX B	65% aventi diritto
ISTRUTTORI / EX C	45% aventi diritto
FUNZIONARI ED EQ / EX D	40% aventi diritto

#### 2.2 – Risultato delle P.O.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 256.821,53.

L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi del Capo II e dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:



- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";
- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

### 2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in several rows. The signatures are stylized and vary in complexity. Some legible fragments include 'Gualt', 'qu m', 'Cat. J.', 'Pachy', 'AP', and 'AL'. There are also several large, abstract scribbles and initials.



Il Collegio dei Revisori dei conti non ha espresso rilievi.





Con deliberazione numero 433 del 31 ottobre 2023 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.






addì 10 novembre 2023

Per la Delegazione Trattante  
Il Presidente



Per le OO.SS.  
CGIL-FP   
UIL FPL   
UIL FPL   
CISL FP 

Per la RSU

  
Noll fl  
Ginto Vignelli  
  
  
Berly li  
  
  
Gatti Maria Michela  
Carzella Rita  
Andrea Pignatelli

