

Articolo 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'anno in esame non è ancora terminato e non è possibile definire con precisione l'utilizzo della parte statica del fondo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione delle P.O., riclassificazioni, indennità del personale educativo, indennità vincolate, ecc.); l'importo contrattabile, dato dalla differenza tra il fondo costituito e la parte statica utilizzata, sarà calcolata a consuntivo delle cui risultanze verrà data tempestiva comunicazione alle OO.SS.

Articolo 2

UTILIZZO DEL FONDO EROGABILE PER L'ANNO 2023

2.1 – Progressione orizzontale

Le parti concordano di destinare all'istituto della Progressione Economica Orizzontale un importo pari a circa euro 90.000,00.

La percentuale indicativa di passaggi di livello economico ammissibile per ciascuna categoria è stabilita secondo le seguenti percentuali:

AREA / EX CATEGORIA	PERCENTUALE PASSAGGI
OPERTORI / EX A	100% aventi diritto
OPERATORI ESPERTI / EX B	65% aventi diritto
ISTRUTTORI / EX C	45% aventi diritto
FUNZIONARI ED EQ / EX D	40% aventi diritto

2.2 – Risultato delle P.O.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del bilancio e sono pari a € 256.821,53.

L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

$$RR = FPO - RP$$

FPO: Fondo destinato alle Posizioni Organizzative ai sensi del Capo II e dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022

RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione

RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

Le parti concordano che la somma da destinare alla retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa è composta:



- dal 15% (quota minima) delle complessive retribuzioni di posizione, da attribuirsi tra tutti coloro che ottengono una valutazione positiva;
- da € 1.000,00 da suddividersi tra tutti coloro che ottengono una valutazione pari a "3";
- eventuali economie che dovessero realizzarsi saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato in proporzione a quanto percepito a titolo di retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa è attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame.

2.3 - Compensi incentivanti la produttività e progetti di incremento/miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare alla corresponsione della produttività collettiva attribuita sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno in esame la parte della somma contrattabile che residua dopo l'applicazione dei punti 2.1 e 2.2 del presente contratto.

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in several rows. The signatures are stylized and vary in complexity. Some legible names include 'Gualdi', 'qu m', 'Cat. J.', 'Pacheco', 'AP', and 'AL'. There are also several abstract scribbles and initials.

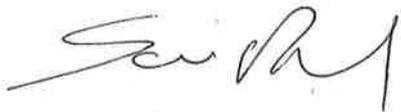
Il Collegio dei Revisori dei conti non ha espresso rilievi.

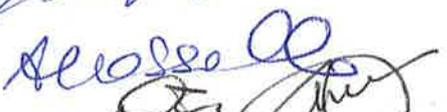
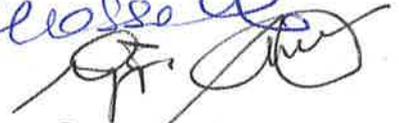
Con deliberazione numero 433 del 31 ottobre 2023 la Giunta comunale ha autorizzato la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

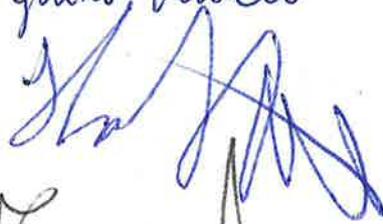
addì 10 novembre 2023

Per la Delegazione Trattante
Il Presidente



CGIL-FP Per le OO.SS. 
UIL FPL 
UIL FPL 
CISL FP 

Per la RSU


Noll fl
Ginto Vignelli


Berly li


Gatti Maria Michela
Carzella Rita
Andrea Pignatelli

